

2015 *Programme de formation*



midi-pyrénées

la
cgt

comité régional

UNIVERSITE
DE TOULOUSE
LE MIRAIL



irt
INSTITUT
REGIONAL DU TRAVAIL
MIDI-PYRÉNÉES

Un peu d'histoire...

L'Institut Régional du Travail Midi-Pyrénées

C'est le Comité Régional CGT Midi-Pyrénées qui a pris l'initiative de proposer sa création et d'engager la démarche commune des organisations syndicales de la région permettant d'y parvenir.

Né de cette volonté unitaire, l'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité régional CGT Midi-Pyrénées propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à la disposition des militants-es intéressés-es par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace. Le Comité Régional CGT inscrit sa démarche dans les missions de l'IRT qui sont :

- d'assurer la formation universitaire des militantes et militants syndicaux en intégrant les spécificités régionales,
- de développer des recherches actions portant sur des questions d'intérêt syndical,
- de répondre à la demande des syndicalistes de reconnaissance de leurs compétences et les accompagner dans leur démarche de validation des acquis de l'expérience militante,
- de constituer un fond documentaire sur le monde du travail.

Ce faisant il participe au double objectif de promotion individuelle et collective des militants-es, par l'acquisition d'outils, de connaissances nouvelles utiles à l'exercice de leur responsabilité, il leur ouvre ainsi des perspectives innovantes pour l'action!

se former pour mieux agir

Les formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées.

Les formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale. Elles s'appuient autant que possible sur deux sources :

- les apports en sociologie, économie, droit social, géographie, psychologie...
- d'enseignant(e)s-chercheur(e)s et les compétences de syndicalistes.

Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT quand ils/elles relèvent du privé et par le Comité Regional CGT Midi-Pyrénées quand ils/elles relèvent du public.

Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande syndicale.

1 Santé Travail « Les outils »

Module 2

2 jours • lundi 19 et mardi 20 janvier 2015

Contenu :

Point de vue d'un médecin du travail

Les missions de l'inspection du travail

L'action syndicale en CHSCT

Quels liens entre les élu-es en CHSCT et les Unions départementales ?

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels; Représentant-es des instances paritaires et des commissions de contrôle.

2 Crise du capitalisme

2 jours - jeudi 5 et vendredi 6 mars 2015

Contenu :

Analyse des causes systémiques de la crise actuelle du capitalisme.

Modalités de fonctionnement des marchés financiers, moteur du néo libéralisme.

Conséquences d'un capitalisme financiarisé : Présentation de l'étude sur le coût du capital.

Quel dépassement du capitalisme : approches alternatives autour de la question de la croissance et de la productivité.

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels; Membres du Comité Régional; Conseiller-es économiques et sociaux.

3 Communication syndicale

Module 1 : Les enjeux

2 jours - mardi 7 et mercredi 8 avril 2015

Contenu :

La communication est un terrain d'affrontement entre salariés et employeurs visant pour ces derniers à désamorcer toute contestation.

Le module 1 aborde cet enjeu : Pourquoi la communication doit être placée au cœur des stratégies syndicales et au service de quelles stratégies dans une société où les médias jouent un rôle primordial dans l'action collective ?

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels notamment les militants chargés de la communication de leur syndicat.

4 *La réforme de la formation professionnelle continue*

2 jours - lundi 4 et mardi 5 mai 2015

Contenu :

La réforme de la formation professionnelle inscrite dans la loi du 5 mars 2014 comporte des aspects cruciaux pour la sécurité du travail, de l'emploi et de la formation. Présentation de la réforme et des changements qu'elle apporte. Il s'agit de comprendre le fonctionnement de la formation continue, de mieux connaître les procédures et les dispositifs pour permettre aux militant-es d'exercer efficacement leur mandat en lien avec les pratiques d'entreprise.

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels ; Conseiller-es économiques, sociaux et environnementaux ; Représentant-es des instances paritaires et administrateurs-trices OPCA.

5 *L'action syndicale face à la montée de l'extrême droite*

2 jours - lundi 8 et mardi 9 juin 2015

Contenu :

La crise et les politiques d'austérité génèrent de la désespérance sociale et fournissent un terreau pour l'extrême droite. Il est de la responsabilité du syndicalisme de combattre les stratégies de ceux qui cultivent le rejet de l'autre et la division des salarié-es. Partant de l'histoire des mouvements d'extrême droite, il s'agit de réfléchir à la façon dont on peut contrer syndicalement l'extrême droite dans les idées et dans les pratiques.

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels ; Membres du Comité Régional ; Conseiller-es économiques et sociaux.

6 *Session destinée au comité régional : thème à définir*

1 jour- jeudi 25 juin 2015

Contenu : thème à définir

Public concerné : Membres du Comité Régional

7 *Communication syndicale*

Module 2 Les modalités

2 jours - lundi 14 et mardi 15 septembre 2015

Contenu :

Le module 2 aborde les modalités et les pratiques de communication syndicale ainsi que des pistes concrètes pour mieux s'emparer de cette question, notamment à travers des supports écrits et oraux appropriés.

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels.

8 *Session destinée au comité régional : thème à définir*

1 jour- jeudi 24 septembre 2015

Contenu : thème à définir

Public concerné : Membres du Comité Régional

9 *Quelle action syndicale pour donner du sens au travail ?*

2 jours - lundi 5 et mardi 6 octobre 2015

Contenu :

Nouvelles formes d'organisation du travail. Effets des nouvelles formes d'organisation du travail sur le sens du travail, les conditions de travail et la santé des salariés.

Pour un syndicalisme de la transformation des situations de travail comment bien travailler et comment être bien au travail ? Comment les salarié-es s'approprient-ils/elles leur travail et comment reconstruisent-ils/elles des collectifs ?

Comment les syndicats peuvent-ils contribuer efficacement à la construction de cette dynamique d'émancipation des salarié-es

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels ; Membres du Comité Régional

10 *Développement industriel en Midi-Pyrénées et pôles de compétitivité*

2 jours - lundi 2 et mardi 3 novembre 2015

Contenu :

De fermetures d'usines en plan de licenciements, de nombreuses filières industrielles sont fragilisées. Présentation des causes et des modalités du phénomène de désindustrialisation à partir de la situation de Midi-Pyrénées et en intégrant le rôle des pôles de compétitivité. Cependant, à distance critique des approches fatalistes, il s'agit de montrer qu'il existe aujourd'hui d'autres solutions syndicales réalisables et crédibles pour le développement de l'industrie.

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels ; Membres du Comité Régional ; Conseiller-es économiques, sociaux et environnementaux.

11 *Le « Lean » management dans le secteur privé et les services publics*

2 jours - lundi 30 novembre et mardi 1er décembre

Contenu :

Le « Lean », système d'organisation du travail cherchant à éradiquer toute forme de gaspillage, vise à augmenter la productivité. Mais il s'applique souvent au prix d'une altération des conditions de travail et d'une perte du métier pour les salariés et les fonctionnaires. Cette formation permet aux IRP de s'informer sur le Lean, de forger leur analyse critique sur ces méthodes, de se doter de moyens pour préserver la santé au travail dans leur entreprise ou leur service public.

Public concerné :

Responsables syndicaux des professions et interprofessionnels ; Membres du Comité Régional.

Participer à une formation

Retourner le bulletin de participation, dûment complété, à :

Comité Régional CGT Midi-Pyrénées
7, place du Fer à Cheval • 31 300 TOULOUSE
Tél. 05 61 23 35 52 • e-mail: cgt.crmp@orange.fr
(transmettre une copie à votre UD)



Bulletin de participation

Nom : Prénom :

mobile : [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] e-mail :

Adresse :

Code Postal : [] [] [] [] [] [] Ville :

Syndicat :

Je participe à la formation (cochez la case correspondante) :

<input type="checkbox"/>	Les 19 et 20 janvier	1- Santé travail • module 2 : les outils
<input type="checkbox"/>	Les 5 et 6 mars	2- Crise du capitalisme
<input type="checkbox"/>	Les 7 et 8 avril	3- Communication syndicale • module 1 : Les enjeux
<input type="checkbox"/>	Les 4 et 5 mai	4- La réforme de la formation professionnelle continue
<input type="checkbox"/>	Les 8 et 9 juin	5- L'action syndicale face à la montée de l'extrême droite
<input type="checkbox"/>	Le 25 juin	6- Session destinée au comité régional : thème à définir
<input type="checkbox"/>	Les 14 et 15 septembre	7- Communication syndicale • module 2 : Les modalités
<input type="checkbox"/>	Le 24 septembre	8- Session destinée au comité régional : thème à définir
<input type="checkbox"/>	Les 5 et 6 octobre	9- Quelle action syndicale pour donner du sens du travail ?
<input type="checkbox"/>	Les 2 et 3 novembre	10- Développement industriel en Midi-Pyrénées et pôles de compétitivité
<input type="checkbox"/>	Les 30 novembre et 1er décembre	11- Le « Lean » management dans le secteur privé et public