

occitanie

la
cgt
comité régional



UNIVERSITÉ TOULOUSE
Jean Jaurès

ir
INSTITUT
REGIONAL DU TRAVAIL
OCCITANIE



IR FORMATIONS

programme 2018



L'Institut Régional du Travail d'Occitanie

Le Comité régional CGT a contribué activement à la création de l'institut régional du travail d'occitanie, composante de l'université Toulouse Jean Jaurès, en engageant une démarche commune des organisations syndicales de la région.

Né de cette volonté unitaire, l'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité régional CGT Occitanie propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et des questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à la disposition des militants-es intéressés-es par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace.

Le Comité régional CGT inscrit sa démarche dans les missions de l'IRT qui sont :

- d'assurer la formation universitaire des militantes et militants syndicaux en intégrant les spécificités régionales,*
- de développer des recherches actions portant sur des questions d'intérêt syndical,*
- de répondre à la demande des syndicalistes de reconnaissance de leurs compétences et les accompagner dans leur démarche de validation des acquis de l'expérience militante,*

Ce faisant, il participe au double objectif de promotion individuelle et collective des militants-es, par l'acquisition d'outils, de connaissances nouvelles utiles à l'exercice de leur responsabilité, il leur ouvre ainsi des perspectives innovantes pour l'action.

*se former
pour mieux agir*

irt
Les formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées.

Les formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale.

Elles s'appuient autant que possible sur deux sources :

- les apports en sociologie, économie, droit social, géographie, psychologie...*
- d'enseignant(e)s-chercheur(e)s et les compétences de syndicalistes.*

Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT.

Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande syndicale.

Négociation collective et stratégies de communication syndicale

Module 2: Les stratégies de communication en situation de négociation lundi 22 et mardi 23 janvier 2018

La négociation collective dans l'entreprise prend une importance croissante avec les réformes législatives récentes. Des aspects décisifs pour les salarié-es, comme le temps de travail, l'emploi, les conditions de travail, vont désormais dépendre de ce niveau de négociation. Cette formation a pour but d'armer les représentant-es syndicaux pour qu'ils/elles maîtrisent le cadre de la négociation collective et les stratégies de communication sur lesquelles ils/elles peuvent s'appuyer.

Ce module 2 aborde les modalités et les pratiques de communication syndicale, les pistes concrètes pour mieux s'emparer de cette question, les leviers de mobilisation des salarié-es, notamment à travers des supports écrits et oraux appropriés à l'action syndicale.

Public ciblé prioritairement: Cette formation est destinée aux syndicalistes ayant participé au module 1 qui a eu lieu les 23 et 24 novembre 2017.

Démarche revendicative travail (Santé-Travail-Handicap)

Lundi 12 au mercredi 14 février 2018

Cette formation s'inscrit dans la démarche revendicative confédérale « Transformer le travail pour transformer la société ». Elle vise plusieurs objectifs : Développer une analyse critique des conditions de travail actuelles (forte féminisation, Lean management, intensification, pénibilité, handicap au travail, etc.) ; Mettre les représentants syndicaux/cales en capacité construire au plus près des salarié-es et avec eux/elles des réponses aux atteintes à leur santé ; Donner les outils nécessaires aux représentant-es syndicaux pour élaborer des stratégies de prévention et des plans d'action revendicatives.

Public ciblé prioritairement: SG syndicats, membres de CHSCT, membre des collectifs Santé travail.

Activités sociales et culturelles et action syndicale

Jeudi 15 et vendredi 16 mars 2018

A l'heure où de plus en plus de salarié-es, retraité-es et privé-es d'emploi n'ont plus accès aux vacances, aux loisirs, voire à l'éducation, pour beaucoup de CE, les activités sociales et culturelles délaissent leur dimension émancipatrice pour se réduire souvent à une approche consumériste. A partir d'apports historiques et d'experts intervenant dans ce champ d'action, cette formation a pour objectif de montrer comment les fonctions sociales et culturelles des CE peuvent contribuer à améliorer le quotidien des salarié-es et comment les syndicalistes peuvent se réapproprier ces activités sociales et culturelles pour en faire un véritable enjeu revendicatif, de développement du lien social et de syndicalisation. Le projet CGT d'action sociale et culturelle renvoie à la décision 19 du document de la conférence régionale, à savoir : un outil au service des salarié-es des TPE, des syndicats et des CE ; des prestations d'activité de proximité ; une interface internet de haut niveau ; du conseil ; de la formation et de l'expertise.

Public ciblé prioritairement: Dirigeant-es UD et FD, membres du CA de TLC, référent-es activité sociale UD et professions.

Filières et territoires : Convergences revendicatives donneurs d'ordre - sous-traitants

Semaine 15 sous réserve

Cette session sera une formation action. Elle s'appuiera dans un premier temps sur l'exemple de « la filière aéronautique en Midi-Pyrénées ». Comment cette filière d'excellence, qui affiche des carnets de commandes pleins sur 10 ans et des profits historiques, peut-elle annoncer dans le même temps, par le biais des sous-traitants et donneurs d'ordre, des milliers de licenciements ? Il s'agira d'analyser de façon critique cette situation paradoxale à partir du contenu de notre campagne du « coût du capital ». La deuxième partie s'inscrira dans une perspective concrète d'action avec l'ambition d'un mouvement coordonné, des sous-traitants aux donneurs d'ordre, de l'ensemble de la filière pour ne plus subir et imposer des choix pour l'avenir. On abordera en particulier la revendication de la CGT de création d'un comité interentreprises de filière et d'un droit d'intervention pour imposer une autre répartition de la valeur ajoutée, c'est-à-dire en faveur des salaires, de l'emploi, des conditions de travail, de la formation, de la recherche et développement, de l'investissement.

Public ciblé prioritairement : USTM, SG UD, SG FD, syndicat aéro.

L'enjeu de l'implantation syndicale chez les Ingénieur-es, Cadres, Technicien-nés

Lundi 14 et mardi 15 mai 2018

Cette formation vise à tracer des perspectives pour la syndicalisation des ingénieurs, cadres et techniciens (ICT). A distance d'approches qui ont défini ces catégories professionnelles dans les années soixante comme des salariés « bourgeois » ou des agents des appareils d'encadrement, elle présente les profondes transformations de ce salariat qui relève plutôt désormais de « couches moyennes salariées ». Bien qu'hétérogène dans son comportement social et politique, le groupe des ICT est ouvert à l'idée d'un syndicalisme revendicatif de solidarité. Mais à l'heure où il représente 43 % du salariat, cette évolution ne se traduit pas dans les forces organisées de la CGT. En vue de progresser dans ce domaine, la formation reviendra sur les rapports de la CGT aux ICT et sur des pratiques syndicales qui intègrent la diversité de leurs situations, statuts, préoccupations et motivations.

Public ciblé prioritairement : Dirigeant-es syndicaux, animateurs-trices vie syndicale UD, référent-es élections professionnelles, , animateurs-trices collectif UGICT/UFICT.

Service public et fonction publique : Histoire, principes et avenir

Lundi 18 et mardi 19 juin 2018

Le service public et la fonction publique sont et demeurent un enjeu politique. L'un et l'autre sont régulièrement mis en cause au prétexte de leur coût et au nom d'une prétendue efficacité supérieure du marché. Avec pour conséquences, une régression de la démocratie, un affaiblissement de l'accès aux droits et des réponses aux besoins individuels et collectifs et des inégalités qui augmentent.

Après avoir rappelé les grands principes fondateurs du service public et de la fonction publique, cette formation vise à analyser les attaques et les dénaturations dont ils font l'objet. Elle développera les ambitions et les perspectives du service public ainsi que les conditions d'une évolution de la Fonction Publique qui réponde aux besoins de notre temps.

Cette formation s'inscrit pleinement dans l'actualité et la campagne de mobilisation des élections professionnelles dans la fonction publique du 6 décembre 2018.

Public ciblé prioritairement : Référent-es en charge des élections professionnelles de la fonction publique, dirigeant-es USD et CSD, UD.

Session du Comité régional

Semaine 35 sous réserve

Contenu à préciser.

Public ciblé prioritairement : Membres du Comité régional.

Crise du capitalisme

Lundi 17 et mardi 18 septembre 2018

Quelles sont les causes systémiques de la crise du capitalisme ? Quel rôle jouent les inégalités dans cette crise ? Suffit-il de sortir de la crise du capitalisme comme le propose l'idéologie dominante ou devons-nous sortir du capitalisme en crise ? Avec quelles ruptures dans ce cas et sur quelles alternatives ? Réfléchir à ces questions est décisif pour le syndicalisme de transformation sociale et comporte des enjeux majeurs pour les salarié-es.

Cette formation s'inscrit dans la campagne confédérale contre le coût du capital. Elle vise à fournir aux syndicalistes des apports théoriques croisés avec leurs expériences de terrain dans les entreprises et les services publics pour comprendre ces problèmes et leur donner des perspectives pour agir.

Public ciblé prioritairement : Dirigeant-es syndicaux.

Projet syndical en territoire : Le cas de la mine de Salau

Lundi 8 et mardi 9 octobre 2018

« Vivre et travailler dignement partout en Occitanie ». Cette orientation portée par le Comité régional ne peut se concrétiser que si l'on construit des projets revendicatifs de territoire visant à prendre en compte les besoins des salarié-es dans l'entreprise où ils/elles travaillent, mais aussi dans le territoire où ils/elles vivent. Après la conférence régionale qui a souligné l'importance des structures de proximité de la CGT, il est nécessaire de réfléchir à la façon dont on peut construire cette démarche. Les projets syndicaux de territoire ont pour point commun de porter sur des questions générales comme le développement industriel, les emplois, les services publics, mais ils doivent, pour être efficaces, prendre en compte les ressources locales qui diffèrent selon les zones d'emploi.

Cette formation part du cas de figure concret du projet de réouverture de la mine de Salau en Ariège pour traiter plusieurs questions : Comment définir un projet revendicatif de territoire ? Quel périmètre retenir ? A partir de quel contenu, de quelles priorités ? Comment s'y prendre pour le faire avancer ? Avec quelles forces syndicales ? Et quels autres acteurs ?

Public ciblé prioritairement : Dirigeant-es UD, FD et UL, conseiller-es CESER.

Projet syndical contre le projet de l'extrême droite

Lundi 5 et mardi 6 novembre 2018

La crise et les politiques d'austérité génèrent de la désespérance sociale et fournissent un terreau pour l'extrême droite. Depuis son apparition sur la scène politique française, le Front national (FN) n'a cessé d'évoluer. À partir de 1995, il s'affiche (à tort) comme le « premier parti ouvrier de France » et s'adapte à ses électors. Dans les villes sinistrées du nord, les représentants frontistes deviennent les porte-paroles des sans voix, des petits, des travailleurs précaires et retraités ; les discours surfent sur la misère, reprennent les thèmes de l'insécurité sociale, de la lutte syndicale, critiquent les patrons et la mondialisation. Au sud, la thématique de la lutte contre l'immigration prend le relais. Aujourd'hui, on observe une « gauchisation » du discours du Front national qui vise à le représenter comme le défenseur des milieux populaires et à induire volontairement la confusion dans les esprits. Cette formation a pour objectif de faire une analyse critique du programme politique du FN et de s'emparer point par point de l'argumentation CGT pour ensuite déboucher sur l'organisation de journées d'étude sur le territoire.

Public ciblé prioritairement : Dirigeant-es syndicaux

Jeunes et engagement syndical

Lundi 26 et mardi 27 novembre 2018

Qui sont les jeunes ? Quels sont leurs rapports au travail ? Comment voient-ils/elles le syndicalisme ? Quels sont les freins et les ressorts de leur engagement ? Telles sont les questions que cette formation propose de traiter. En se démarquant des idées reçues ou des fausses oppositions générationnelles, elle présente les rapports que les jeunes ont de nos jours à l'emploi, leur vision et leurs attentes en ce qui concerne l'entreprise et le travail. Elle montre que la jeune génération est ouverte au fait syndical mais sous des formes différentes qu'il ne faut pas indexer sur le modèle existant. S'adapter à cette nouvelle donne est un enjeu pour le syndicalisme qui doit décentrer son activité pour que chaque jeune adhérent-e devienne acteur et décideur de la vie syndicale.

Public ciblé prioritairement : Dirigeant-es syndicaux, collectifs jeunes UD et FD.

