

midi-pyrénées

la
cgt
comité régional

UNIVERSITÉ TOULOUSE
Jean Jaurès

irt
INSTITUT
RÉGIONAL DU TRAVAIL
MIDI-PYRÉNÉES

PROGRAMME formations



2017

UN PEU D'HISTOIRE...

L'Institut Régional du Travail Midi-Pyrénées

Le comité régional CGT Midi-Pyrénées a contribué activement à la création de l'institut régional du travail de Midi-Pyrénées, composante de l'université 2 Jean Jaurès, en engageant une démarche commune des organisations syndicales de la région.

Né de cette volonté unitaire, l'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité régional CGT Midi-Pyrénées propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à la disposition des militants-es intéressés-es par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace. Le Comité Régional CGT inscrit sa démarche dans les missions de l'IRT qui sont :

- d'assurer la formation universitaire des militantes et militants syndicaux en intégrant les spécificités régionales,*
- de développer des recherches actions portant sur des questions d'intérêt syndical,*
- de répondre à la demande des syndicalistes de reconnaissance de leurs compétences et les accompagner dans leur démarche de validation des acquis de l'expérience militante,*
- de constituer un fond documentaire sur le monde du travail.*

Ce faisant, il participe au double objectif de promotion individuelle et collective des militants-es, par l'acquisition d'outils, de connaissances nouvelles utiles à l'exercice de leur responsabilité, il leur ouvre ainsi des perspectives innovantes pour l'action.

*se former
pour mieux agir*

LES FORMATIONS

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées.

Les formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale. Elles s'appuient autant que possible sur deux sources :

- les apports en sociologie, économie, droit social, géographie, psychologie...*
- d'enseignant(e)s-chercheur(e)s et les compétences de syndicalistes.*

Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT.

Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande syndicale.

1- FILIÈRE ET TERRITOIRE

LOGIQUE FINANCIÈRE MONDIALISÉE ET CONSÉQUENCES LOCALES

mardi 31 janvier et mercredi 1^{er} février 2017

Cette session sera une formation action.

Elle s'appuiera dans un premier temps sur l'exemple de « la filière aéronautique en Midi-Pyrénées ». Comment cette filière d'excellence, qui affiche des carnets de commandes pleins sur 10 ans et des profits historiques, peut-elle annoncer dans le même temps, par le biais des sous-traitants et donneurs d'ordre, des milliers de licenciements ? Il s'agira d'analyser de façon critique cette situation paradoxale à partir du contenu de notre campagne du « coût du capital ». La deuxième partie s'inscrira dans une perspective concrète d'action avec l'ambition d'un mouvement coordonné, des sous-traitants aux donneurs d'ordre, de l'ensemble de la filière pour ne plus subir et imposer des choix pour l'avenir. On abordera en particulier la revendication de la CGT de la création d'un comité interentreprises de filière et d'un droit d'intervention pour imposer une autre répartition de la valeur ajoutée, c'est-à-dire en faveur des salaires, de l'emploi, des conditions de travail, de la formation, de la recherche et développement, de l'investissement.

Public ciblé prioritairement :

USTM, SG UD, SG FD, SG syndicat aéro

2- LE PROJET SYNDICAL CONTRE LE PROJET DE L'EXTRÊME DROITE

jeudi 23 et vendredi 24 février 2017

La crise et les politiques d'austérité génèrent de la désespérance sociale et fournissent un terreau pour l'extrême droite. Depuis son apparition sur la scène politique française, le Front national (FN) n'a cessé d'évoluer. À partir de 1995, il s'affiche (à tort) comme le « premier parti ouvrier de France » et s'adapte à ses électors. Dans les villes sinistrées du nord, les représentants frontistes deviennent les porte-paroles des sans voix, des petits, des travailleurs précaires et retraités ; les discours surfent sur la misère, reprennent les thèmes de l'insécurité sociale, de la lutte syndicale, critiquent les patrons et la mondialisation. Au sud, la thématique de la lutte contre l'immigration prend le relais. Aujourd'hui, on observe une « gauchisation » du discours du Front national qui vise à le représenter comme le défenseur des milieux populaires et à induire volontairement la confusion dans les esprits.

Cette formation permettra de décrypter le programme politique du FN en y répondant, point par point, avec l'argumentation CGT.

Public ciblé prioritairement :

Dirigeant-es syndicaux

3 ET 9 - DÉMARCHE TRAVAIL (SANTÉ-TRAVAIL-HANDICAP)

3- Module 1 - lundi 20, mardi 21 et mercredi 22 mars 2017

9- Module 2 - lundi 9, mardi 10 et mercredi 11 octobre 2017

Cette formation, organisée sous forme de deux sessions, s'inscrit dans la démarche revendicative confédérale « Transformer le travail pour transformer la société ». Elle vise plusieurs objectifs : Développer une analyse critique des conditions de travail actuelles (forte féminisation, Lean

management, intensification, pénibilité, handicap au travail, etc.); Mettre les représentants syndicaux/cales en capacité construire au plus près des salarié-es et avec eux/elles des réponses aux atteintes à leur santé; Donner les outils nécessaires aux représentant-es syndicaux pour élaborer des stratégies de prévention et des plans d'action revendicatives.

Public ciblé prioritairement :

SG syndicats, Membres de CHSCT

4 - PROJET SYNDICAL EN TERRITOIRE

jeudi 20 et vendredi 21 avril 2017

« Vivre et travailler partout en Occitanie ». Ce slogan porté par le Comité régional ne peut se concrétiser que si l'on construit des projets revendicatifs de territoire visant à prendre en compte les besoins des salarié-es, non seulement dans l'entreprise où ils/elles travaillent, mais aussi dans le territoire où ils/elles vivent.

Après la conférence régionale sur les Unions locales qui a permis d'échanger sur les structures de proximité CGT, il est temps de réfléchir à la façon dont on peut construire ces projets. Ils ont pour point commun de porter sur des questions générales comme le développement industriel, les emplois, les services publics, mais ils doivent, pour être efficaces, prendre en compte les ressources locales qui diffèrent selon les zones d'emploi.

Au final, pour que les projets revendicatifs de territoire répondent au mieux aux besoins sociaux d'un territoire, cette formation propose de traiter plusieurs questions : Comment définir un projet revendicatif de territoire ? Quel périmètre retenir ? A partir de quel contenu, de quelles priorités ? Comment s'y prendre pour le faire avancer ? Avec quelles forces syndicales ? Et quels autres acteurs ?

Public ciblé prioritairement :

Secrétaires UD, FD et UL

5 - ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES ET ACTION SYNDICALE

lundi 22 et mardi 23 mai 2017

L'article L. 2323-83 du Code du travail définit la notion d'activités sociales et culturelles : « Le comité d'entreprise assure, contrôle ou participe à la gestion de toutes les activités sociales et culturelles établies dans l'entreprise prioritairement au bénéfice des salariés, de leur famille et des stagiaires, quel qu'en soit le mode de financement, dans des conditions déterminées par décret en Conseil d'État. »

A l'heure où de plus en plus de salarié-es, retraité-es et privé-es d'emploi n'ont plus accès aux vacances, aux loisirs, voire à l'éducation, pour beaucoup de CE, les activités sociales et culturelles se réduisent souvent à « vendre la madeleine Bijou » ??? A partir d'apports théoriques et d'organismes intervenants dans ce champ d'action, cette formation montre comment les fonctions sociales et culturelles des CE peuvent contribuer à améliorer le quotidien des salarié-es et comment les syndicalistes peuvent se réapproprier ces activités sociales et culturelles pour en faire un véritable enjeu revendicatif, de développement du lien social et de syndicalisation.

Public ciblé prioritairement :

Dirigeant-es UD et FD, Membres du CA de TLC

6 - FORMATION PROFESSIONNELLE ET ACTION SYNDICALE

lundi 19 et mardi 20 juin 2017

S'emparer syndicalement de la formation professionnelle est un enjeu fort pour les salarié-es et pour le développement économique durable des territoires.

L'objectif pédagogique de la session est d'outiller les camarades et mandatés CGT dans leurs entreprises, publiques ou privées, pour construire les plans de formation au sein des commissions formation des CE ou des commissions formation des établissements publics.

Il s'agit également d'outiller les syndicalistes pour permettre aux salarié-es, individuellement et collectivement, de sécuriser leur trajectoire professionnelle, d'accéder à des promotions, des qualifications, d'améliorer leur vie au travail.

Public ciblé prioritairement :

Dirigeant-es UD et FD, mandaté-es des instances interprofessionnelles de la formation professionnelle, élus siégeant en CE.

7 - CESSIION DU COMITÉ RÉGIONAL

Semaine 34 sous réserve

Contenu à préciser.

Public ciblé prioritairement :

membres du Comité régional.

8 - LE COÛT DU CAPITAL ET SES CONSÉQUENCES

lundi 18 et mardi 19 septembre 2017

Non, ce ne sont pas le coût du travail ou les impôts qui empêchent le développement des entreprises.

Les principales raisons des difficultés des entreprises sont, avant tout, le manque d'investissements et de budgets de recherche, l'insuffisante rémunération des qualifications et la ponction financière des actionnaires. Le rôle des banques dans l'accès au crédit est également posé, de même que le rapport entre les donneurs d'ordre et les sous-traitants. La sortie de crise passe par la revalorisation du travail et une autre répartition des richesses créées par le travail.

Cette formation s'inscrit activement dans la campagne confédérale contre le coût du capital. Elle propose de fournir aux syndicalistes des apports théoriques croisés avec leurs expériences de terrain dans les entreprises et les services publics pour comprendre ces problèmes et leur donner des perspectives pour agir.

Public ciblé prioritairement :

Dirigeant-es.

IO - SERVICE PUBLIC : QUELS PRINCIPES ET QUELLE ORGANISATION ?

Lundi 30 et mardi 31 octobre 2017

Le service public renvoie à une certaine représentation du lien social. A travers les droits reconnus aux usagers, il se profile l'idée que les besoins fondamentaux des individus doivent être satisfaits. A ce titre, le service public apparaît comme un facteur essentiel de cohésion sociale. Après un tour d'horizon sur ses principes fondateurs, cette formation analyse le rôle des services publics, leur évolution et leur mise en cause. Elle interroge l'opération de mystification à l'œuvre à travers la notion de « services au public ». Il s'agit de dévoiler les choix idéologiques et de société autour des politiques gouvernementales du service public et de donner des outils aux syndicalistes pour faire prévaloir le bien commun sur la concurrence.

Public ciblé prioritairement :

Dirigeant-es.

II - NÉGOCIATION COLLECTIVE ET STRATÉGIES DE COMMUNICATION

Module 1 - jeudi 23 et vendredi 24 novembre 2017

Module 2 - en 2018

La négociation collective dans l'entreprise prend une importance croissante avec les récentes réformes. Des aspects décisifs pour les salarié-es, comme le temps de travail, l'emploi, les conditions de travail, vont désormais dépendre de ce niveau de négociation. Il faut donc armer les représentant-es syndicaux pour qu'ils/elles maîtrisent le cadre de la négociation collective et les stratégies de communication sur lesquelles ils/elles peuvent s'appuyer.

Cette formation est organisée sous forme de deux sessions.

Le module 1 aborde l'environnement, les enjeux et les objets de la négociation collective dans l'entreprise, la révision et la dénonciation des conventions collectives ainsi que les restructurations

Le module 2 aborde les modalités et les pratiques de communication syndicale, les pistes concrètes pour mieux s'emparer de cette question, les leviers de mobilisation des salarié-es, notamment à travers des supports écrits et oraux appropriés à l'action syndicale.

Public ciblé prioritairement :

Dirigeant-es.

PARTICIPER À UNE FORMATION

Aucune inscription ne sera prise en compte si elle n'est pas validée au préalable par l'Union départementale CGT la plus proche de chez vous.

Pour se faire, renvoyer le bulletin dûment complété à :

UD CGT 09 : 17 place Albert Tournier, 09 100 PAMBERS - Email : udcgt.09@wanadoo.fr

UD CGT 12 : 50 rue Raynal, BP 826, 12 008 RODEZ - Email : ud.cgt.aveyron@wanadoo.fr

UD CGT 31 : 19 place Saint Sernin, BP 7094, 31 070 TOULOUSE CEDEX 7 - Email : ud31@cgt.fr

UD CGT 32 : Bourse du Travail, 28, Rue Gambetta, 32 003 Auch - Email : cgt.gers@wanadoo.fr

UD CGT 46 : 34 place Claude Rousseau, 46 000 CAHORS - Email : ud46@cgt.fr

UD CGT 65 : Bourse du Travail, Place des droits de l'homme, 65 000 Tarbes - ud65@cgt.fr

UD CGT 81 : Bourse du Travail, 9 place Fernand Pelloutier, 81 000 ALBI - ud81@cgt.fr

UD CGT 82 : Maison du Peuple, 18 rue Michelet, 82 000 MONTAUBAN - cgt-82@wanadoo.fr

En cas de besoin d'hébergement, contacter l'Irt : irt@univ-tlse2.fr

BULLETIN DE PARTICIPATION



Nom : Prénom :

mobile [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] e-mail :

Adresse :

Code Postal [] [] [] [] [] Ville :

Syndicat :

Je participe à la formation (cochez la case correspondante):

	31 janvier et 1er février 2017	1 - FILIÈRE ET TERRITOIRE - LOGIQUE FINANCIÈRE MONDIALISÉE ET CONSÉQUENCES LOCALES
	23 et 24 février 2017	2 - LE PROJET SYNDICAL CONTRE LE PROJET DE L'EXTRÊME DROITE
	20, 21 et 22 mars 2017	3- DÉMARCHÉ TRAVAIL (SANTÉ-TRAVAIL-HANDICAP) - MODULE 1
	20 et 21 avril 2017	4 - PROJET SYNDICAL EN TERRITOIRE
	22 et 23 mai 2017	5 - ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES ET ACTION SYNDICALE
	19 et 20 juin 2017	6 - FORMATION PROFESSIONNELLE ET ACTION SYNDICALE
	Semaine 34 sous réserve	7 - CESSION DU COMITÉ RÉGIONAL
	18 et 19 septembre 2017	8 - LE COÛT DU CAPITAL ET SES CONSÉQUENCES
	9, 10 et 11 octobre 2017	9- DÉMARCHÉ TRAVAIL (SANTÉ-TRAVAIL-HANDICAP) - MODULE 2
	30 et 31 octobre 2017	10 - SERVICE PUBLIC : QUELS PRINCIPES ET QUELLE ORGANISATION ?
	23 et 24 novembre 2017	11- NÉGOCIATION COLLECTIVE ET STRATÉGIES DE COMMUNICATION - MODULE 1