

APPEL A PROJET « PREVENTION ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL »

Projet porté par l'Institut Régional du Travail d'Occitanie
« Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail en formant et en sensibilisant les acteurs clés en entreprise. Créer ainsi les conditions d'un meilleur accompagnement des femmes victimes de ces violences ».

BILAN COMPLÉMENTAIRE SUR LES FORMATIONS ET LES RÉUNIONS PUBLIQUES 2018-2019

Pour contribuer à la prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles à l'échelle de la région Occitanie, l'Institut Régional du Travail d'Occitanie a réalisé 3 types d'action au cours de l'année 2019 :

- + 5 sessions de formation intersyndicales de 2 jours, réparties de façon équilibrée sur plusieurs sites de la région Occitanie, destinées aux syndicalistes du secteur privé et public, quelle que soit leur organisation d'appartenance.**
- + En lien avec ces sessions de formation, une brochure de communication/ sensibilisation réalisée dans le cadre d'une démarche participative, avec des témoignages spécifiques à chacune des 5 sessions. Cette brochure, accessible sur le site internet de l'IRT <http://irt.univ-tlse2.fr/>, a été diffusée auprès des acteurs.trices syndicaux et institutionnels ainsi que des entreprises du territoire.**
- + 9 demi-journées de sensibilisation (une demi-journée dans chaque département de la région) auprès des publics qui concourent à la prévention de la santé au travail à différents niveaux. Une réunion a été reportée dans l'Aude et 3 réunions n'ont pu avoir lieu en raison de difficultés d'organisation des acteurs institutionnels (Gers, Lozère et Tarn et Garonne).**

Ce bilan complémentaire vise à préciser le profil des stagiaires des 5 sessions de formation (I), d'une part, et celui des participant.es aux 9 réunions publiques (II), d'autre part.

I- CINQ SESSIONS DE FORMATION ORGANISÉES SUR PLUSIEURS SITES UNIVERSITAIRES D'OCCITANIE

CINQ SESSIONS DE FORMATION ONT ÉTÉ ORGANISÉES EN OCCITANIE : DEUX EN HAUTE GARONNE, UNE DANS L'HÉRAULT, UNE DANS LES PYRÉNÉES ORIENTALES, ET UNE EN AVEYRON.

- Session 1 : **Université Toulouse Jean Jaurès**, 21 et 22 février 2019
- Session 2 : **Université Paul Valéry Montpellier**, 18 et 19 mars 2019
- Session 3 : **Université Via Domitia Perpignan**, 18 et 19 avril 2019
- Session 4 : **INSPE Rodez**, 20 et 21 mai 2019
- Session 5 : **Université Toulouse Jean Jaurès**, 6 et 7 juin 2019

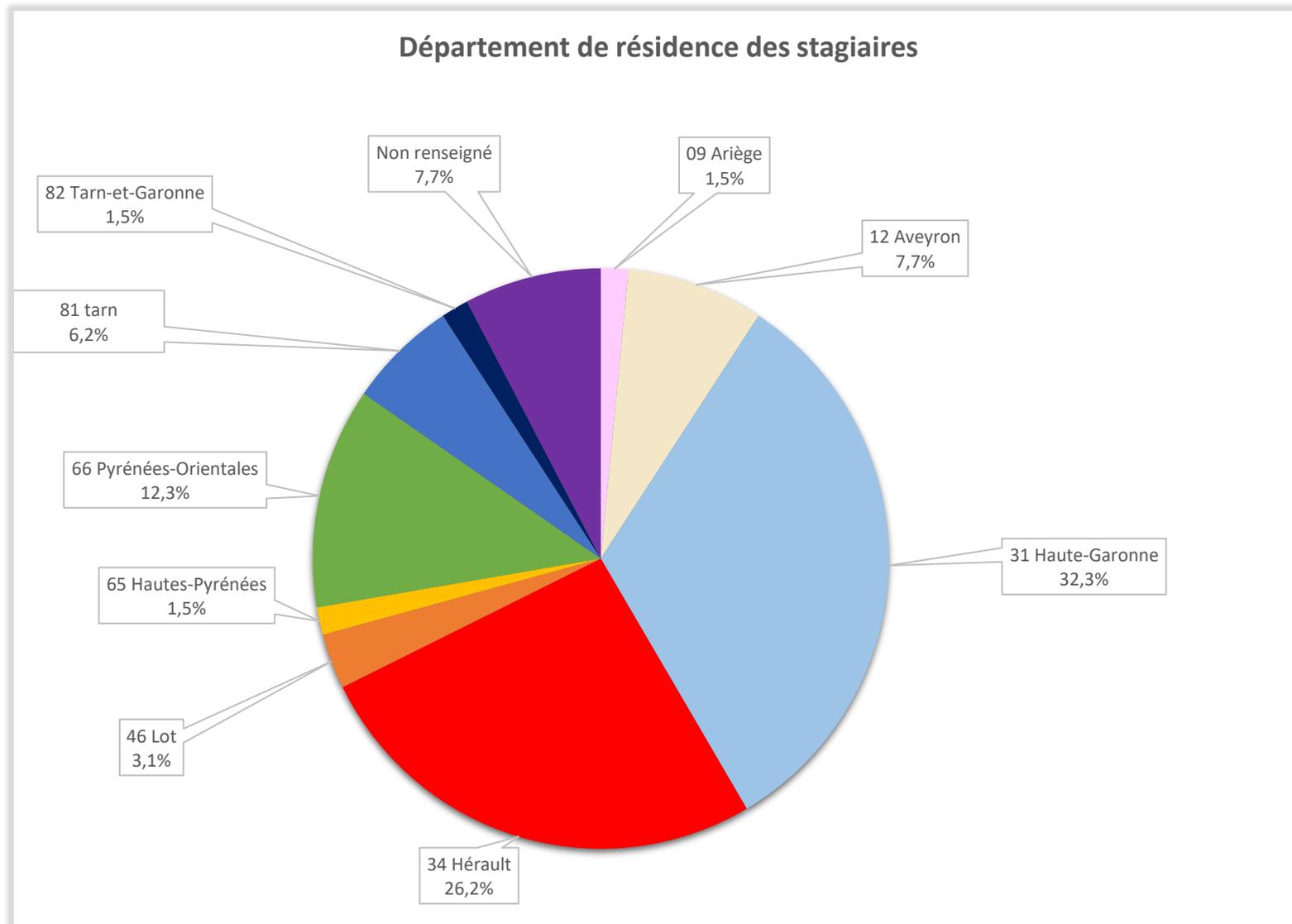
65 syndicalistes ont participé à ces sessions dans le cadre du droit à la formation économique, sociale et syndicale.

Les effectifs ont oscillé entre 9 et 16 stagiaires selon la session.

DES SYNDICALISTES ISSUES DE 9 DES 13 DÉPARTEMENTS D'OCCITANIE

Les syndicalistes résident dans 9 des 13 départements d'Occitanie. Seuls **le Gard**, **le Gers** et **la Lozère** ne sont pas représentés. La session de **l'Aude** a été reportée en 2020.

S'agissant des **départements de résidence** des stagiaires, **la Haute Garonne** arrive en tête avec 32,3%, suivie de **l'Hérault** (26,2%), des **Pyénées Orientales** (12,3%) et de **l'Aveyron** (7,7%)



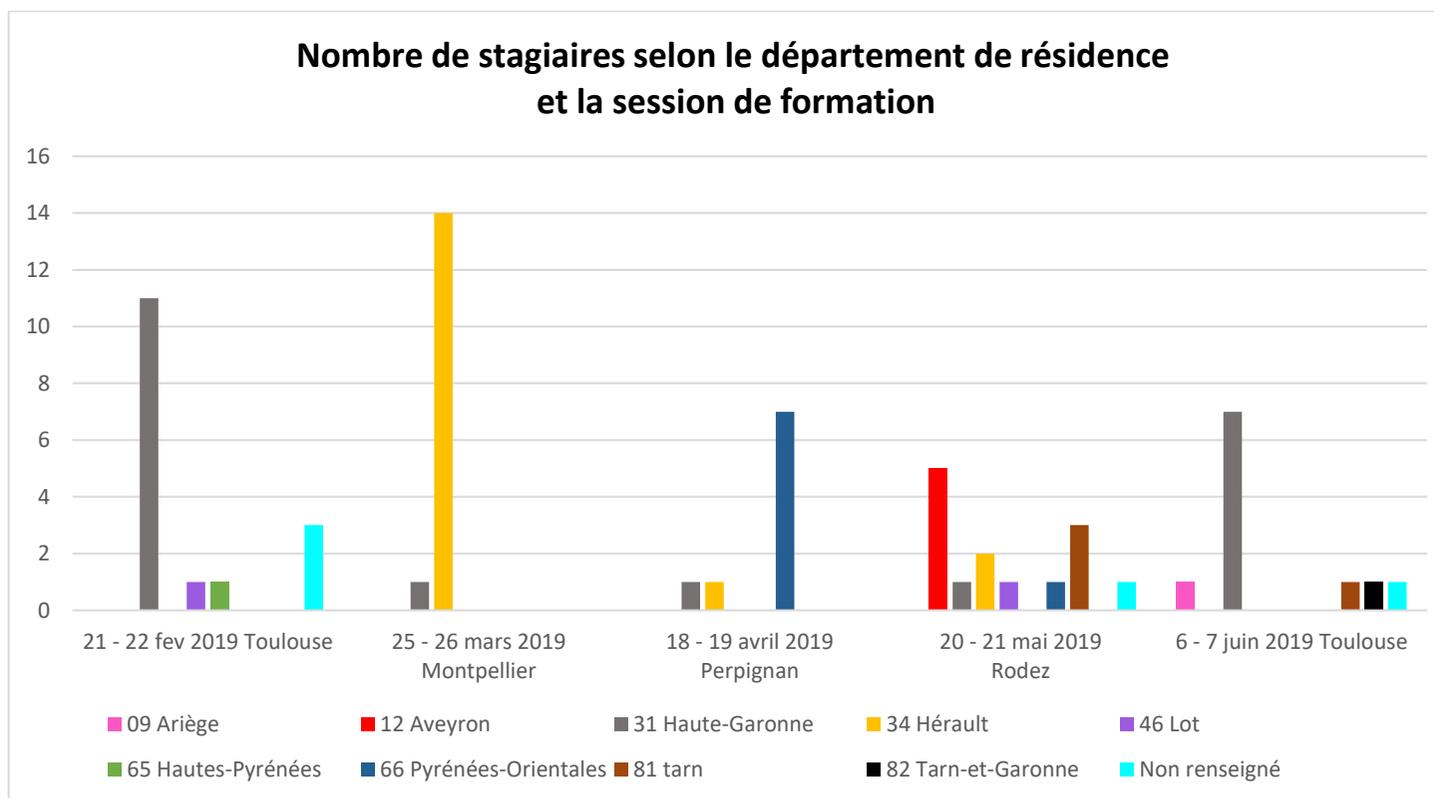
*Projet IRT : Bilan complémentaire sur les formations et les réunions publiques – juin 2020
Yannick Le Quentrec, sociologue, directrice de l'IRT Occitanie*

Avec 6 départements de résidence représentés (Aveyron, Tarn, Hérault, Haute Garonne, Lot et Pyrénées Orientales) parmi les stagiaires, la session organisée en Aveyron présente le plus grand rayonnement.

La formation qui s’est tenue en juin en Haute-Garonne rayonne autour de 4 départements : Ariège, Haute-Garonne, Tarn et Tarn et Garonne.

Les sessions organisées en Haute-Garonne en février et dans les Pyrénées Orientales se resserrent autour de 3 départements : Haute-Garonne, Lot et Hautes-Pyrénées, pour la première, et Pyrénées Orientales, Hérault et Haute Garonne, pour la seconde.

Enfin, les départements de la Haute-Garonne et de l’Hérault sont présents dans la formation qui a eu lieu dans l’Hérault.



UNE PART PRÉPONDÉRANTE¹ DE SYNDICALISTES DE LA CGT ET DE FO

Les syndicats d'appartenance des stagiaires sont diversifiés puisqu'il s'agit de la **CGT, FO, CFDT, SOLIDAIRE**, la **FSU** et l'**UNSA**.

Bien que l'IRT ait diffusé les appels à participation à toutes les organisations syndicales, représentatives ou non, confédérées ou non, la représentation de ces syndicats est contrastée.

La **CGT** représente **60% des effectifs**. Elle est suivie par **FO** avec **13,8% des effectifs** puis par la **CFDT** avec **4,6% des effectifs**.

Au total, les stagiaires de la **CGT** comptent **74% de femmes**, ceux/celles de **FO**, **44% de femmes** et de la **CFDT**, **66% de femmes** sous réserve des effectifs limités.

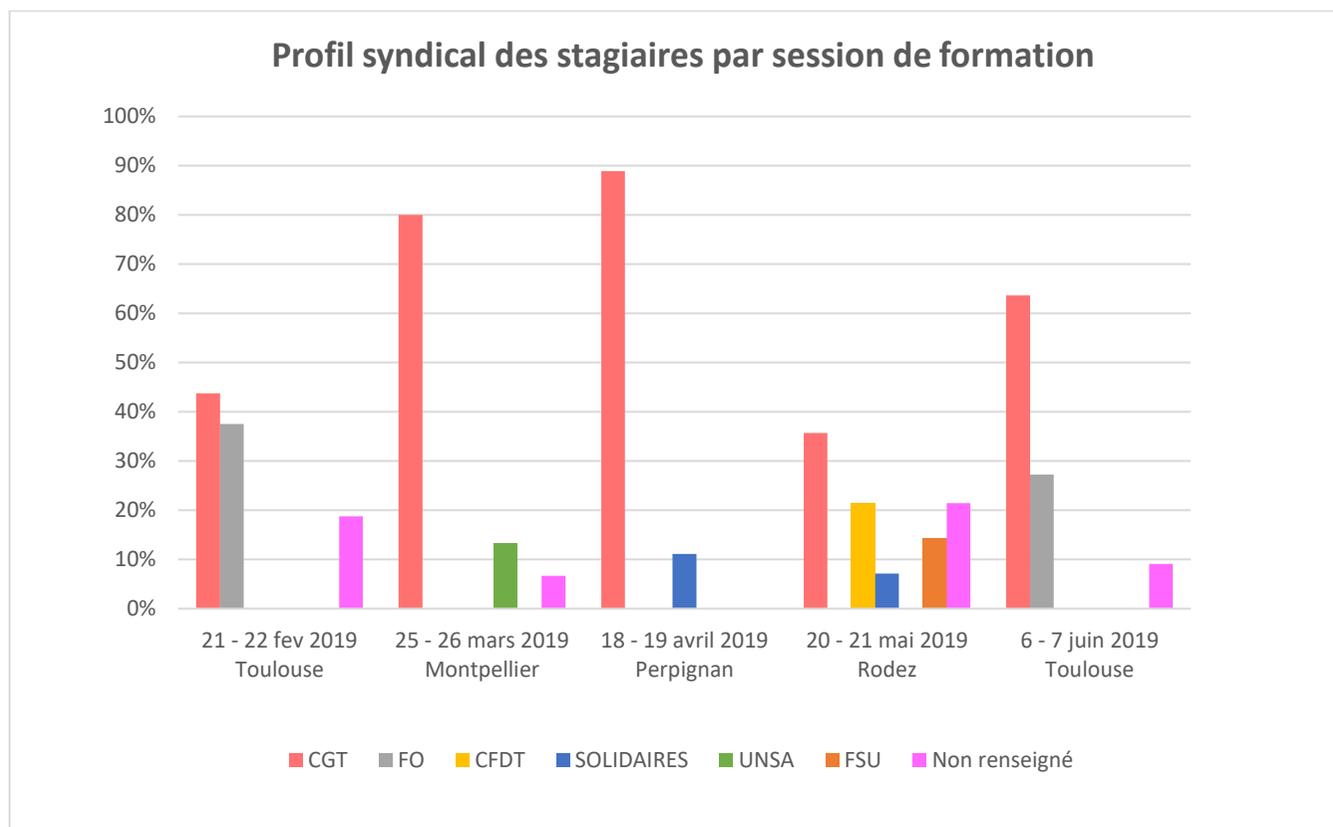
Les cinq sessions de formation selon le syndicat et le sexe

| Syndicat | 21 - 22 février 019 Toulouse | | | 25 - 26 mars 2019 Montpellier | | | 18 - 19 avril 2019 Perpignan | | | 20 - 21 mai 2019 Rodez | | | 6 - 7 juin 2019 Toulouse | | | TOTAL | | |
|-------------------|---------------------------------|------------|-------------|----------------------------------|------------|-------------|---------------------------------|------------|-------------|---------------------------|------------|-------------|-----------------------------|------------|-------------|-----------|------------|-------------|
| | effectif | % | Dont femmes | effectif | % | Dont femmes | effectif | % | Dont femmes | effectif | % | Dont femmes | effectif | % | Dont femmes | effectif | % | Dont femmes |
| CGT | 7 | 43.75 | 4 | 12 | 80 | 9 | 8 | 89 | 8 | 5 | 35.7 | 3 | 7 | 63.63 | 5 | 39 | 60 | 29 |
| FO | 6 | 37.5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 27.27 | 1 | 9 | 13.8 | 4 |
| CFDT | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 21.5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4.6 | 2 |
| Solidaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 0 | 1 | 7.1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3.1 | 1 |
| UNSA | 0 | 0 | 0 | 2 | 13 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3.1 | 2 |
| FSU | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 14.2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3.1 | 2 |
| NR | 3 | 18.75 | 3 | 1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 21.5 | 3 | 1 | 9.1 | 1 | 8 | 12.3 | 7 |
| TOTAL | 16 | 100 | 10 | 15 | 100 | 11 | 9 | 100 | 8 | 14 | 100 | 11 | 11 | 100 | 7 | 65 | 100 | 47 |

¹ Les pourcentages présentés ont un caractère indicatif compte tenu des effectifs limités.

La représentation des syndicats varie selon les départements :

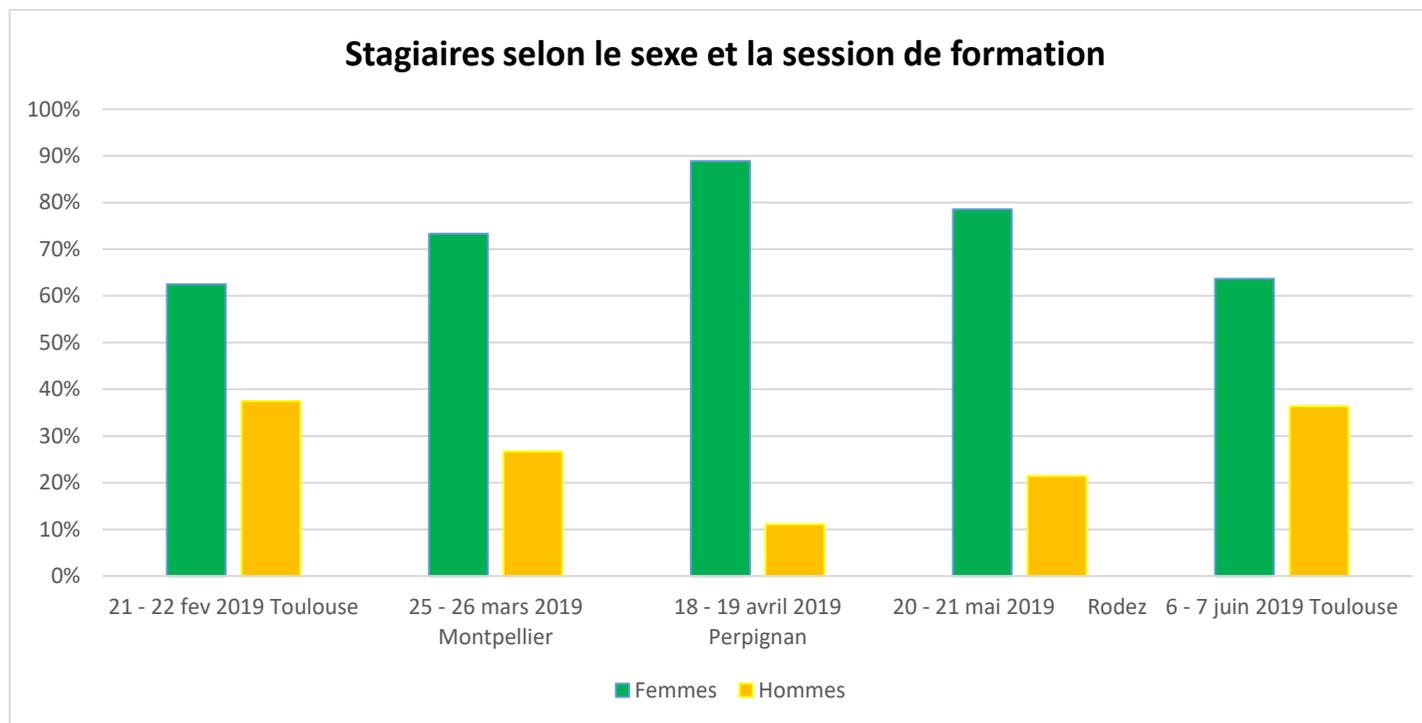
- **La CGT** est présente **dans l'ensemble des départements** où sont organisées les sessions de formation.
- **FO** n'est présente que dans les sessions en **Haute Garonne**.
- **La CFDT** et la **FSU** sont présentes dans la session de **l'Aveyron**.
- **Solidaire** est présente dans les sessions des **Pyrénées Orientales** et de **l'Aveyron**.
- **L'UNSA** n'est présente que dans la session organisée dans **l'Hérault**.



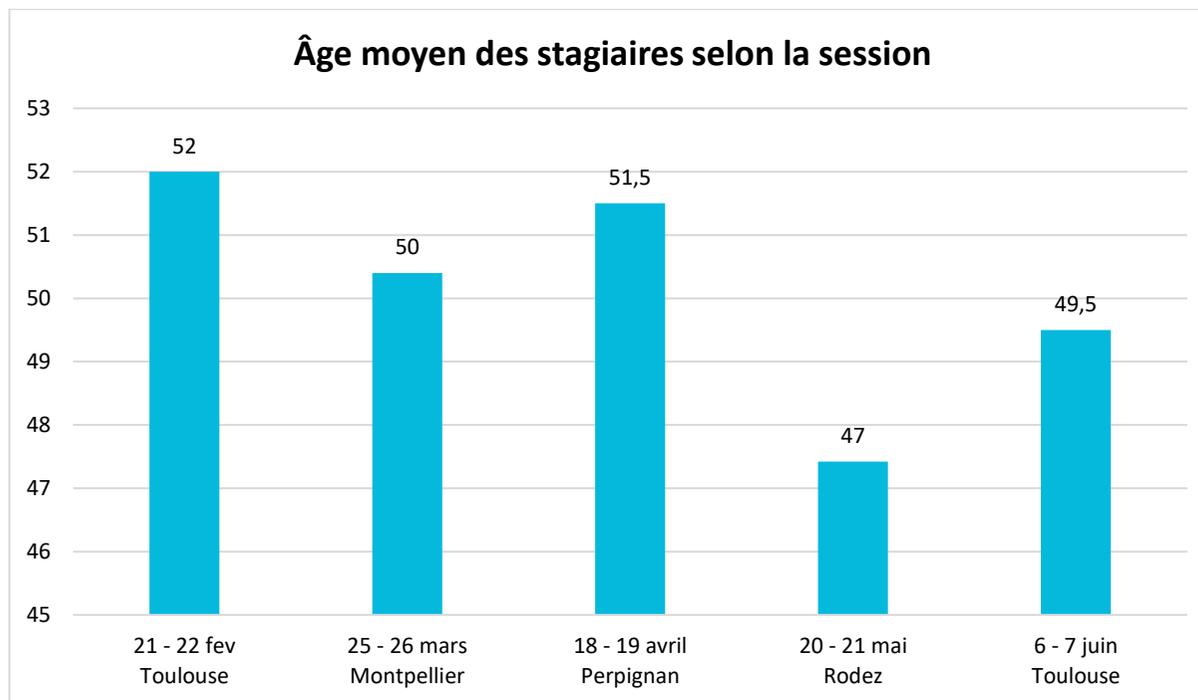
*Projet IRT : Bilan complémentaire sur les formations et les réunions publiques – juin 2020
Yannick Le Quentrec, sociologue, directrice de l'IRT Occitanie*

Les femmes représentent **72%** de l'ensemble des stagiaires. Leur part la plus haute s'observe dans les sessions de **Perpignan** avec **89% des effectifs** et de **Rodez** avec **78,5% des effectifs**.

La part des hommes la plus haute s'observe dans les deux sessions organisées à **Toulouse**, respectivement, **37,5% en février** et **36,3% en juin**.

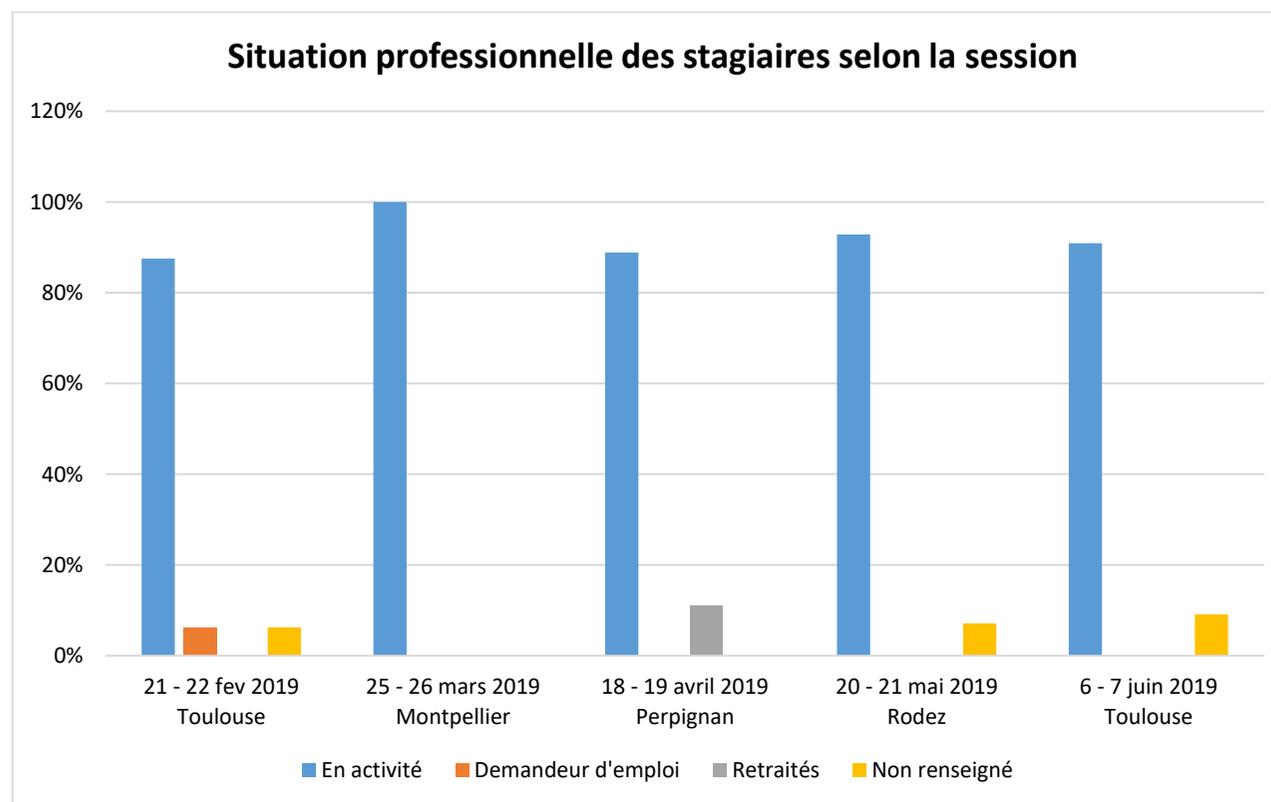


La moyenne d'âge des stagiaires est de **50 ans**, conformément à l'âge moyen des représentant.es du personnel en France (DARES, 2019, n°002).



Sur le plan de la **situation professionnelle**, la majorité des stagiaires est **en activité** (92,3%).

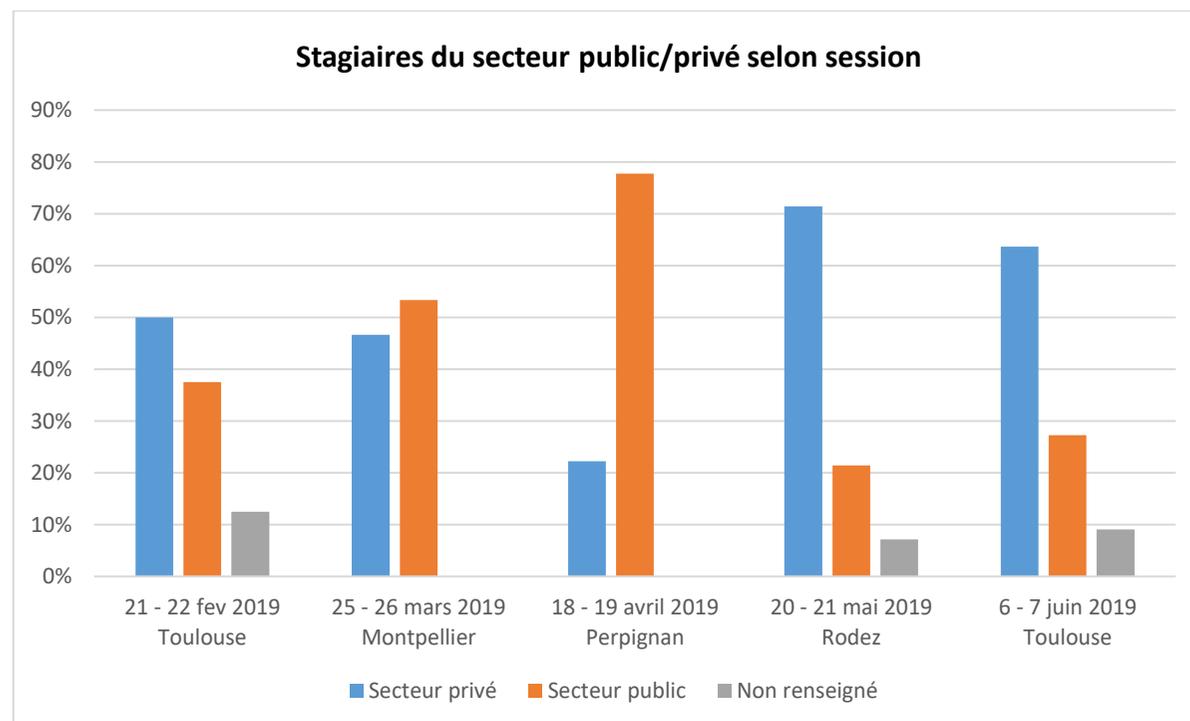
1,5% sont **retraité.e.s** et 1,5% **demandeur.deuses d'emploi**.



52,3 % des stagiaires relèvent du **secteur privé** et **41,5 %** du **secteur public**.

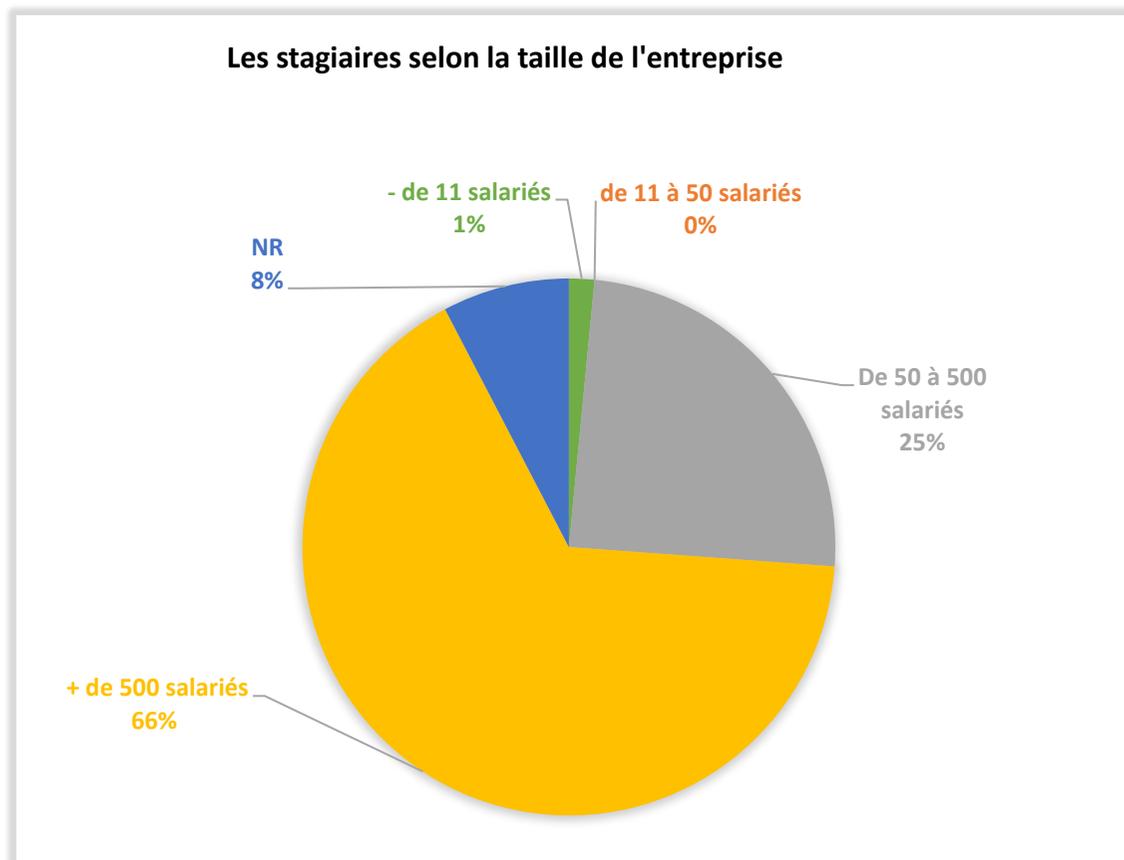
Les sessions de **Rodez (71%)** et de **Toulouse en juin (64%)** sont celles où le **secteur privé est le plus représenté**.

Les sessions de **Perpignan (78%)** et de **Montpellier (53%)** sont celles où le **secteur public est le plus représenté**.



En lien avec une implantation syndicale traditionnellement plus forte dans les plus grandes entreprises, **66,2%** des syndicalistes travaillent dans des **entreprises de + 500 salarié.es** et **24,6%** dans des **entreprises de 50 à 500 salarié.es**.

Cette tendance est un trait commun aux stagiaires des 5 sessions de formation



II- DES RÉUNIONS PUBLIQUES ORGANISÉES DANS NEUF DÉPARTEMENTS D'OCCITANIE

CES NEUF RÉUNIONS PUBLIQUES ONT RASSEMBLÉ **339 PARTICIPANT.ES**

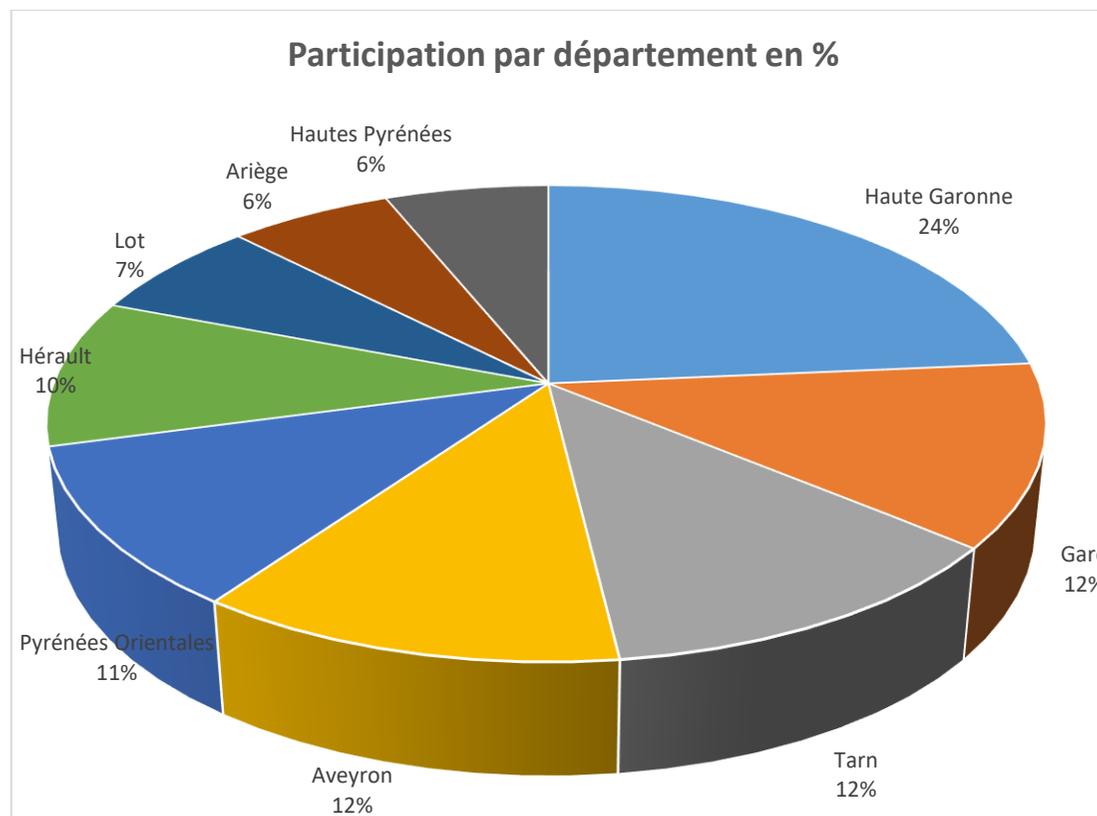
Nombre de participant.es et % selon le département

| Département | Nombre de participant.es | % |
|----------------------------|--------------------------|------------|
| Haute Garonne | 80 | 24 |
| Gard | 42 | 12 |
| Tarn | 41 | 12 |
| Aveyron | 40 | 12 |
| Pyrénées Orientales | 37 | 11 |
| Hérault | 34 | 10 |
| Lot | 23 | 7 |
| Ariège | 21 | 6 |
| Hautes Pyrénées | 21 | 6 |
| Total | 339 | 100 |

La Haute Garonne représente **24%** de ces participant.es (Cf. graphique suivant).

5 départements affichent entre **10 et 12%** de ces participant.es : **Le Gard, le Tarn, l'Aveyron, les Pyrénées Orientales et l'Hérault.**

Les 3 départements restants, **Lot, Ariège et Hautes Pyrénées** affichent entre **6% et 7%** de ces participant.es.



LE PUBLIC EST ISSU DE CATÉGORIES DIVERSIFIÉES

Les entreprises privées arrivent en tête et représentent **23,8%** des participant.es (Cf. graphique suivant).

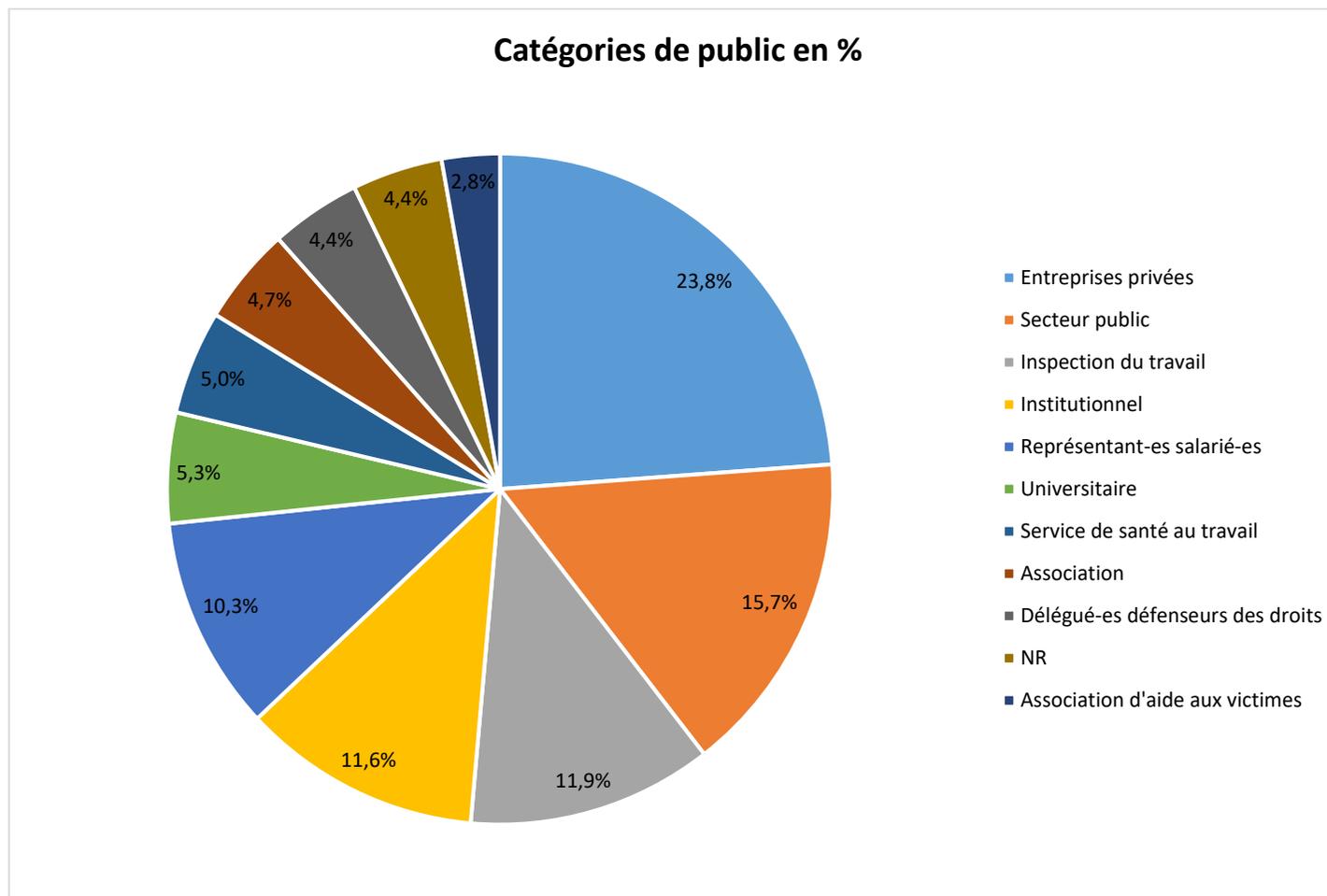
Le secteur public se classe en deuxième position avec **15,7%**.

Viennent ensuite **l'inspection du travail, 11,9%**, **les institutionnels (CIDFF, DDCSPP, DDFE) 11,6%**, et **les représentant.es des salarié.es** avec **10,3%**.

*Projet IRT : Bilan complémentaire sur les formations et les réunions publiques – juin 2020
Yannick Le Quentrec, sociologue, directrice de l'IRT Occitanie*

Les services de santé au travail, associations, délégué.es défenseurs des droits, universitaires représentent respectivement environ 5% des participant.es.

Les associations d'aide aux victimes représentent 2,8% des participant.es.



*Projet IRT : Bilan complémentaire sur les formations et les réunions publiques – juin 2020
Yannick Le Quentrec, sociologue, directrice de l'IRT Occitanie*

LA REPRÉSENTATION DE CES CATÉGORIES VARIE SELON LE DÉPARTEMENT

- ✓ **Les entreprises privées** arrivent en tête dans 6 départements : **le Lot (57%), l'Ariège (36%), les Hautes Pyrénées (33%)** et dans une moindre mesure en **Aveyron (28%), en Haute Garonne (20%)** et dans les **Pyrénées Orientales (19%)**. C'est dans **le Gard** où elles sont le moins représentées, **13%** (Cf. Tableau ci-après).
- ✓ **Le secteur public** est le plus représenté dans **le Tarn (46%)** puis dans le **Lot (18%)** et l'**Aveyron (17%)**. Sa part la plus basse est dans **l'Hérault (3%)**.
- ✓ **L'inspection du travail** est la plus représentée dans **le Gard (40%), l'Hérault (20%), l'Ariège (18%)** et le **Lot (17%)**. Sa part oscille en revanche entre **0% et 5%** dans **les Hautes Pyrénées, l'Aveyron, la Haute Garonne** et les **Pyrénées Orientales**.
- ✓ **La part des institutionnels** est la plus élevée en **Haute Garonne, en Aveyron** et dans **les Hautes Pyrénées (17%)**.
- ✓ **Les universitaires** arrivent en tête dans les **Pyrénées Orientales (27%)**, en lien avec la forte implication de l'université *Via Domitia* de Perpignan dans l'organisation de la réunion publique. Ils/elles sont représenté.es dans une moindre mesure en **Aveyron, Haute Garonne et dans le Tarn**.
- ✓ **Les représentant.es des salarié.es** sont les plus présent.es, dans **le Gard (22%), l'Ariège (18%)** et les **Hautes Pyrénées (17%)** alors qu'ils sont absents dans **le Tarn** et peu représentés dans **le Lot (4%), l'Aveyron (7%)** et **la Haute Garonne (7%)**.
- ✓ Enfin, on ne compte **aucun représentant.es** :
 - Pour les **associations d'aide aux victimes** en **Ariège, dans le Lot et l'Hérault**.
 - Pour les **services de santé au travail** en **Ariège** et dans **le Lot**.
 - Pour les **Délégué.es défenseurs des droits** en **Aveyron, dans le Gard, les Hautes Pyrénées, le Lot et le Tarn**.
 - Pour les **associations** en **Ariège, dans le Gard, le Lot, les Pyrénées Orientales et le Tarn**.

Catégories de public selon le département en %

| Secteur d'activité | Ariège | Aveyron | Gard | Haute Garonne | Hérault | Hautes Pyrénées | Lot | Pyrénées Orientales | Tarn |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-----------------|-------------|---------------------|-------------|
| Représentant.es des salarié.es | 18% | 7% | 22% | 7% | 13% | 17% | 4% | 11% | / |
| Association | / | 4% | / | 9% | 16% | 11% | / | / | / |
| Association d'aide aux victimes | / | 10% | 2% | 2% | / | 5.5% | / | 3% | 3% |
| Universitaires | / | 7% | / | 5% | / | / | / | 27% | 3% |
| Délégué.es défenseurs des droits | 5% | / | / | 11% | 7% | / | / | 5% | / |
| Entreprises privées | 36% | 28% | 13% | 20% | 17% | 33% | 57% | 19% | 20% |
| Secteur public | 9% | 17% | 10% | 10% | 3% | 11% | 18% | 16% | 46% |
| Inspection du travail | 18% | 3% | 40% | 4% | 20% | / | 17% | 5% | 5% |
| Institutionnel | 14% | 17% | 3% | 17% | 10% | 17% | 4% | 8% | 10% |
| Service de santé au travail | / | 7% | 10% | 4% | 7% | 5.5% | / | 3% | 8% |
| Non renseigné | / | / | / | 11% | 7% | / | / | 3% | 5% |
| Total général | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

*Projet IRT : Bilan complémentaire sur les formations et les réunions publiques – juin 2020
Yannick Le Quentrec, sociologue, directrice de l'IRT Occitanie*