



# « Le centre d'accompagnement à la VAE Militante »

## Institut Régional du Travail d'Occitanie

### Bilan d'activité 2021

*Yannick LE QUENTREC*  
*Directrice de l'IRT*

*Simon GHEERAERT*  
*Responsable du centre d'accompagnement  
à la VAE Militante*

*Sylvie CONTREPOIS*  
*Maitre de Conférences associée en sociologie*

Février 2022





# Le centre d'accompagnement à la VAE Militante :

## Bilan d'activité 2021

### TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	1
I. LES MILITANT.ES DE LA FILE ACTIVE	3
1. Un effectif qui continue d'augmenter.....	3
2. Un rééquilibrage significatif des militant.es de la file active en faveur de l'est de l'Occitanie .....	4
3. Une file active avec une part dominante des syndicalistes.....	5
4. Une représentation des types de militant.es qui varie selon la région.....	6
5. Une file active moins féminisée .....	8
II. LES MILITANT.ES ACCOMPAGNÉ.ES	9
1. Une hausse du nombre des militant.es accompagnés.....	9
2. Les militant.es accompagnés résident à part égale dans l'est et l'ouest de l'Occitanie..	9
3. Une part des syndicalistes majoritaire et en hausse parmi les militant.es accompagnés.....	10
4. Les syndicalistes accompagnés se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie et les bénévoles dans l'est de l'Occitanie .....	10
5. Une parité du groupe des militant.es accompagnés.....	11
6. Plus de la moitié des militant.es accompagnés sont des employés.....	12
7. Une forte part de militant.es est dotée d'un niveau de qualification 4 (BAC) .....	13
8. Des militant.es dont l'âge moyen est de 49 ans.....	13
9. Un cinquième des militant.es accompagnés a le statut de demandeur d'emploi.....	14
10. 19% des militant.es sont en situation de handicap déclaré.....	15
III. BILAN DE LA DÉMARCHE VAE DES MILITANT.ES	17
1. La démarche VAE des militant.es : données quantitatives et qualitatives .....	18
2. Les abandons et leurs motifs .....	20
IV. LE TRAVAIL DE COORDINATION DU CENTRE DE RESSOURCES	21
1. Un fonctionnement participatif avec les acteurs institutionnels de la VAE.....	21
2. La réalisation de supports de promotion de la VAE Militante .....	23
CONCLUSION	25
ANNEXES	27



## INTRODUCTION

Le centre d'accompagnement à la VAE militante, ouvert en septembre 2018, est le fruit d'un partenariat avec la Région et la DREETS Occitanie, dans le cadre du Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences<sup>1</sup> 2019-2022.

Il s'adresse au public spécifique des militant.es de l'ensemble des organisations syndicales du secteur public et privé ; des bénévoles, salarié.es et volontaires associatifs, dont les jeunes ; et aux élu.es locaux, quel que soit le statut de ces militant.es, y compris les demandeurs d'emploi, et quel que soit leur diplôme d'origine. Ses objectifs sont les suivants :

- Informer les candidat.es et les soutenir de l'amont à l'aval de leur démarche afin d'augmenter leurs chances de réussite ;
- Favoriser la promotion sociale par l'accès à la certification, notamment dans l'enseignement supérieur ;
- Sécuriser les parcours d'engagement et les parcours professionnels ;
- Valoriser les aspects formateurs et émancipateurs de l'engagement citoyen et renforcer son attractivité ;
- Répondre aux besoins de gestion des équipes des syndicats, du mouvement associatif et du monde politique ;
- Produire des connaissances sur la socialisation de l'engagement et l'autodidaxie.

L'année 2021 a subi comme en 2020 les effets de la crise sanitaire. L'université a été fermée au public jusqu'en août. Pendant le premier semestre, le centre d'accompagnement à la VAE Militante a continué de privilégier les échanges par téléphone, en visio-conférence et par courrier électronique.

Malgré ces contraintes, son activité s'est de nouveau renforcée avec 71 militant.es en file active<sup>2</sup> (56 en 2020) et 48 militant.es accompagné.es (43 en 2020). Cette montée en puissance s'est accompagnée d'un net rééquilibrage entre l'est de l'Occitanie, où le nombre de militant.es accueilli.es a doublé en passant de 17 à 35, et l'ouest de l'Occitanie, qui compte 29 militant.es contre 34 en 2020.

Les syndicalistes continuent de représenter les deux tiers l'ensemble de ces militant.es. Dans la file active, la part des bénévoles associatifs augmente de 5 points par rapport à 2020 alors que celle des élu.es diminue d'autant.

S'agissant des 48 militant.es accompagné.es<sup>3</sup>, on compte également une majorité de syndicalistes (63%) et leur part augmente de 5 points par rapport à 2020, en lien pour partie avec la fusion des IRP (institutions représentatives du personnel) qui réduit significativement le nombre de mandats représentatifs à occuper. La part des bénévoles accompagné.es reste stable ; celle des élu.es perd 4 points.

---

<sup>1</sup> Le Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences a fait l'objet, au titre de l'objectif 2, d'une fiche action intitulée : « Développer la VAE des militants syndicaux, associatifs et porteurs de mandats locaux dès 2019 ».

<sup>2</sup> Sur le plan méthodologique, la file active comprend l'ensemble des militant.es accueilli.es. Une grande partie s'intègre par la suite dans le dispositif d'accompagnement à la VAE et une autre partie comprend des candidat.es potentiel.les, en cours de réflexion, qui s'orientent vers un autre projet comme la reprise d'étude, une action de formation, un changement de poste de travail, un recrutement ou qui abandonnent leur démarche.

<sup>3</sup> La catégorie de « militant.es accompagné.es » comprend l'ensemble des militant.es engagé.es dans une démarche VAE et présent.es dans le dispositif au cours de l'année.

Les militant.es accompagné.es comptent autant de femmes que d'hommes. Ce sont souvent des employé.es. Ils et elles sont titulaires du BAC pour une forte part. 21% sont demandeurs d'emploi et 19% sont en situation de handicap déclaré.

Par ailleurs, en 2021, l'IRT a jugé utile de prolonger l'action visant à promouvoir la VAE Militante auprès d'un large public. C'est ainsi que, dans le cadre d'un partenariat avec l'ENSAV, le film « Mon, fils, mon père et moi », a été réalisé en 2020 par Valentin Brocard. Ce partenariat s'est renouvelé en 2021 autour de la réalisation complémentaire de vidéos pédagogiques destinées aux réseaux sociaux, de vidéos-témoignages de militant.es et de portraits photographiques de militant.es par Adrian Le Corre.

Dans une première partie, ce bilan présente les militant.es de la file active et les évolutions marquantes par rapport à 2020. La deuxième partie détaille les caractéristiques des militant.es accompagné.es durant l'année. La troisième partie rend compte de la démarche VAE des militant.es accompagné.es, de ses résultats ainsi que du travail d'accompagnement et de coordination du centre d'accompagnement. Elle précise pour finir les actions de promotion de la VAE Militante réalisées par l'ENSAV.

# I. LES MILITANT.ES DE LA FILE ACTIVE

## 1. Un effectif qui continue d'augmenter

En 2021, 71 militant.es ont été accueilli.es par le centre d'accompagnement à la VAEM, soit une augmentation de 27%<sup>4</sup> par rapport à l'année 2020. Contrairement au bilan précédent qui montrait une évolution identique des effectifs entre l'ouest et l'est de l'Occitanie, on constate qu'en 2021 cette croissance est due à l'est de l'Occitanie où la file active double ses effectifs alors qu'elle diminue dans l'ouest de l'Occitanie.

- ❖ **Dans l'est de l'Occitanie, la file active passe de 17 à 35 militant.es, soit une augmentation de 106%**, qui résulte d'une hausse des effectifs dans le Gard et dans l'Hérault (Cf. détails tableau en annexe 1).

Cette évolution, amorcée en 2020, confirme la pertinence des mesures mises en place par l'IRT pour favoriser l'accès au dispositif des candidat.es VAE de ce territoire. Ces mesures se sont déclinées, tout d'abord à travers des campagnes de communication telles que la diffusion des plaquettes d'information sur la VAE Militante, notamment dans toutes les maisons de la Région, ensuite à travers la réalisation d'un film de promotion avec l'ENSAV qui a fait l'objet d'une campagne de communication spécifique. L'IRT a également veillé à rétablir l'égalité d'accès à ses services via le remboursement des frais de déplacement des candidat.es, l'organisation systématique des réunions en visioconférence, en complément du présentiel, et la mise en place de la plateforme participative numérique<sup>5</sup>.

- ❖ **Dans l'ouest de l'Occitanie, la file active passe de 34 à 29 militant.es entre 2020 et 2021, soit une baisse de 15%**, liée à une perte d'effectifs en Aveyron et en Ariège. La Haute-Garonne voit aussi un tassement de ses effectifs tout en restant un département majoritaire.
- ❖ **S'agissant des autres régions, la file active est passée de 5 à 7 personnes sur la période.** Les militant.es sont issu.es des Hauts de Seine, du Rhône, du Puy de Dôme, de la Corse, du Lot et Garonne et de la Somme. Il est à noter que les militant.es résidant hors Occitanie contactent le centre d'accompagnement à la VAE Militante de l'IRT car il est le seul actuellement sur le plan national à offrir gratuitement ce type de service.

---

<sup>4</sup> Compte tenu des effectifs limités, les pourcentages indiqués dans ce bilan doivent être considérés seulement à titre indicatif.

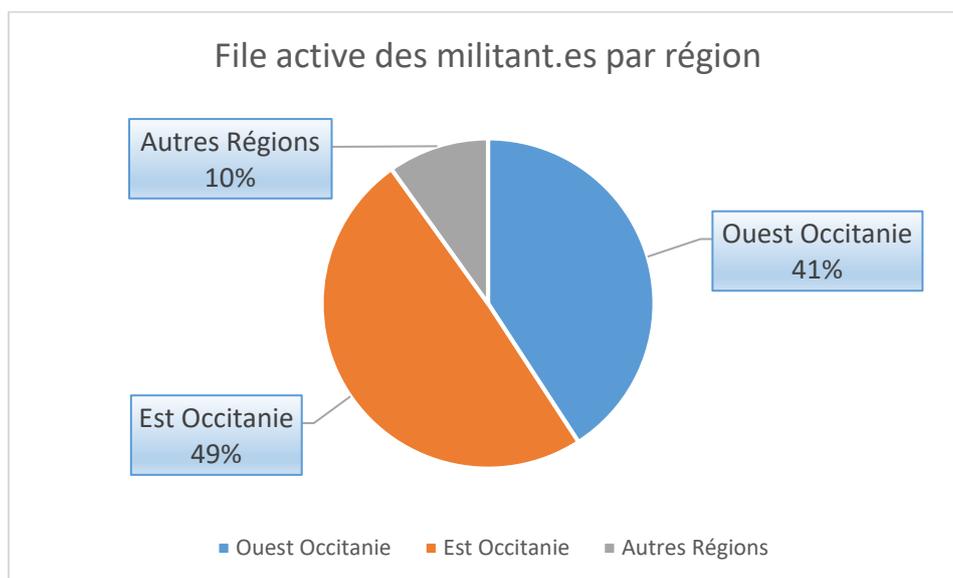
<sup>5</sup> Nous envisageons de poursuivre cet effort au travers du projet de délocaliser des réunions de candidat.es à l'université Paul Valéry de Montpellier.

## 2. Un rééquilibrage significatif des militant.es de la file active en faveur de l'est de l'Occitanie

Tous types confondus, 41% des militant.es de la file active résident dans l'ouest de l'Occitanie (61% en 2020), 49% résident dans l'est de l'Occitanie (30% en 2020) et 10% des militant.es sont issu.es d'autres régions (9% en 2020).

Le rééquilibrage des effectifs amorcé en 2020 dans l'est de l'Occitanie se poursuit et se renforce avec une augmentation de 19 points en 2021.

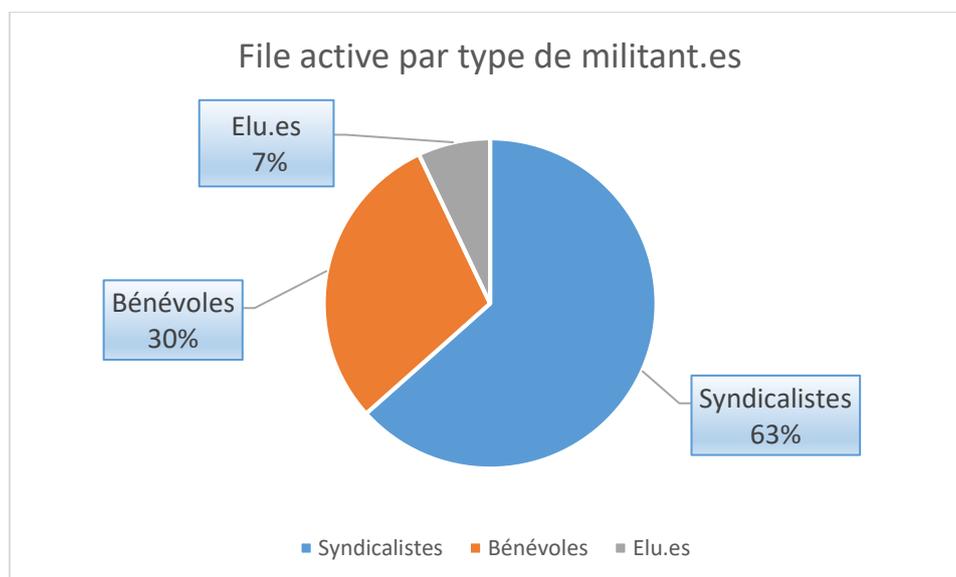
*Graphique 1*



### 3. Une file active avec une part dominante des syndicalistes

Parmi les 71 militant.es accueilli.es par le centre d'accompagnement à la VAEM, la part des syndicalistes reste stable avec 63% (64% en 2020) ; celle des bénévoles augmente avec 30% (25% en 2020) et celle des élu.es diminue avec 7% (11% en 2020) (Graphique 2 et Tableau 1).

*Graphique 2*



*Tableau 1 : File active par type de militant.es*

Syndicalistes		Bénévoles		Elu.es		TOTAL	
Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne
45	63%	21	30%	5	7%	71	100%

#### 4. Une représentation des types de militant.es qui varie selon la région

- Les syndicalistes se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie, soit 49%. Ils sont 13% à résider dans d'autres régions (Tableau 2).
- Les bénévoles se concentrent dans l'est de l'Occitanie, soit 71% contre 29% dans l'ouest de l'Occitanie et 0% dans d'autres régions.
- Les élu.es se répartissent de façon équilibrée entre l'ouest et l'est de l'Occitanie, soit 40%.
- S'agissant des militant.es d'autres régions, 6 sur 7 sont des syndicalistes.

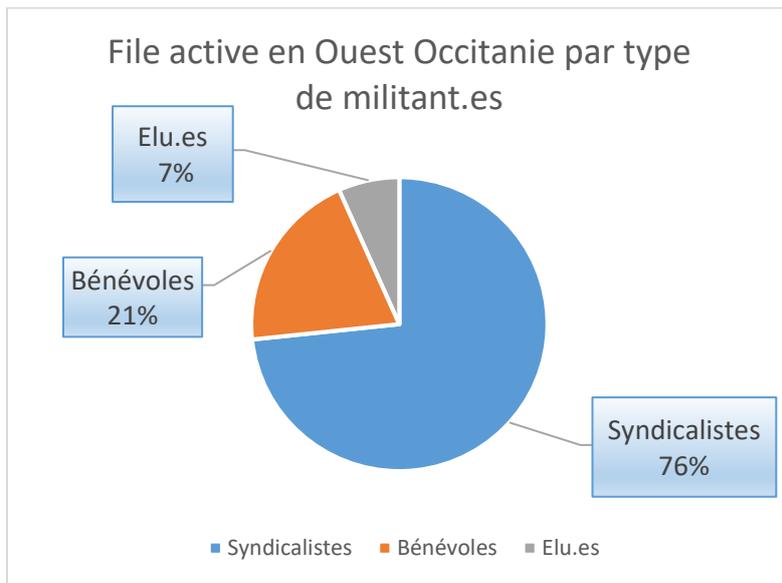
*Tableau 2 : Types de militant.es de la file active selon la région*

	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
<b>Ouest Occitanie</b>	22	49%	76%	6	29%	21%	2	40%	7%	29	41%	100%
<b>Est Occitanie</b>	17	38%	49%	15	71%	43%	2	40%	6%	35	49%	100%
<b>Autres Régions</b>	6	13%	86%	0	0%	0%	1	20%	14%	7	10%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	<b>30%</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>7%</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

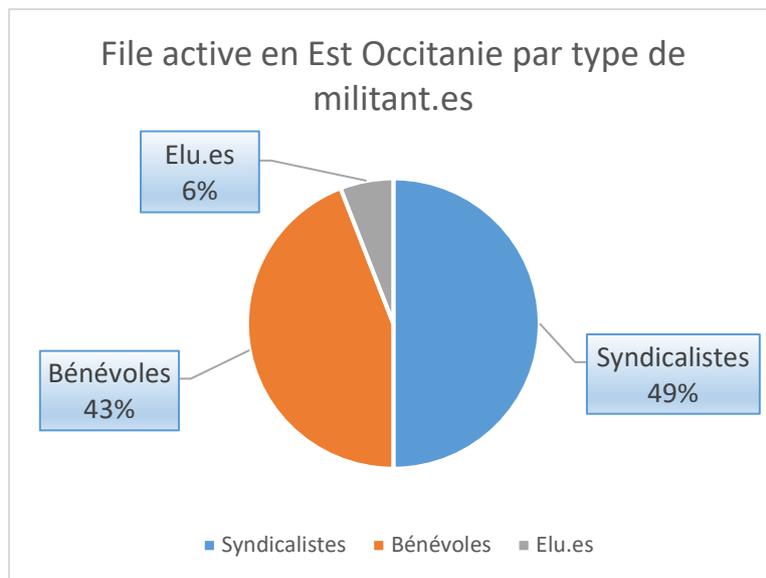
Par rapport à 2020, et si l'on s'en tient à la seule région Occitanie, la répartition des types de militant.es de la file active évolue différemment entre l'est et l'ouest de l'Occitanie (Graphiques 3 et 4)

- ❖ En 2021, dans l'ouest de l'Occitanie, la part des syndicalistes de la file active augmente de 17 points par rapport à 2020 (76% contre 59%). Dans l'est de l'Occitanie, elle baisse de 21 points (49% contre 70%).
- ❖ La part des bénévoles de la file active baisse de 11 points par rapport à 2020 dans l'ouest de l'Occitanie (21% contre 32%). Dans l'est de l'Occitanie, elle augmente de 31 points (43% contre 12%).
- ❖ La part des élu.es de la file active baisse de 2 points par rapport à 2020 dans l'ouest de l'Occitanie (7% contre 9%). Dans l'est de l'Occitanie, elle baisse de 12 points (6% contre 18%).

**Graphique 3**



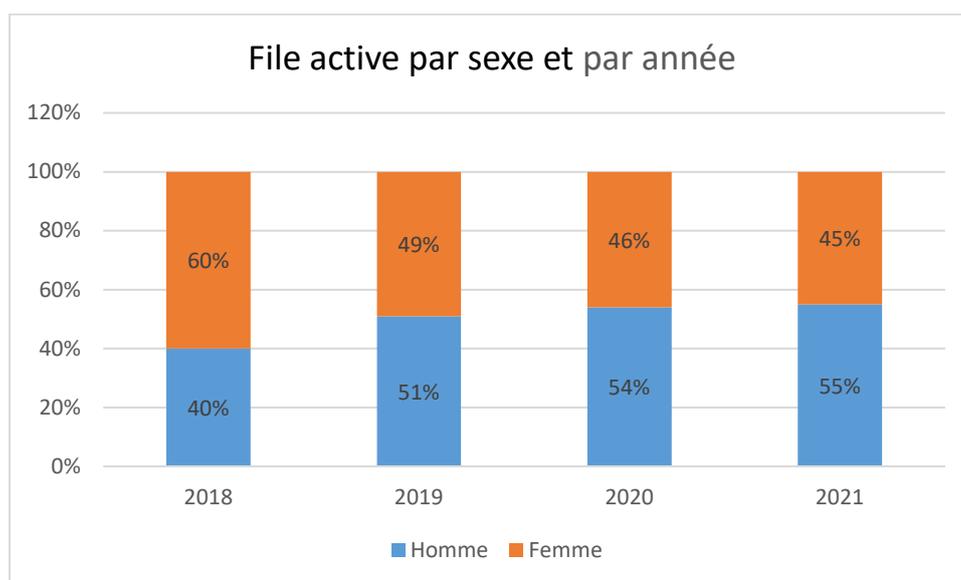
**Graphique 4**



## 5. Une file active moins féminisée

En 2018, la file active comptait une majorité de femmes, soit 60%. Cette tendance s'est inversée en 2019 avec 51% d'hommes. Depuis, on assiste à un tassement de la part des femmes qui représentent 45% de la file active en 2021.

*Graphique 5*



- ❖ En 2021, le groupe des syndicalistes est le plus féminisé avec 49% de femmes
- ❖ Le groupe des bénévoles est le moins féminisé avec 38% de femmes.
- ❖ Il en va de même pour le groupe des élu.es avec 40% de femmes.

## II. LES MILITANT.ES ACCOMPAGNÉ.ES

Sur les 71 militant.es de la file active, 48 militant.es se sont engagé.es dans une VAE, soit 68%, et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé durant l'année 2021. Les 23 militant.es restants de la file active ont été accueilli.es et informé.es mais ne sont pas allés au-delà. Nous présentons en suivant les principales caractéristiques de ce groupe.

### 1. Une hausse du nombre des militant.es accompagnés.es

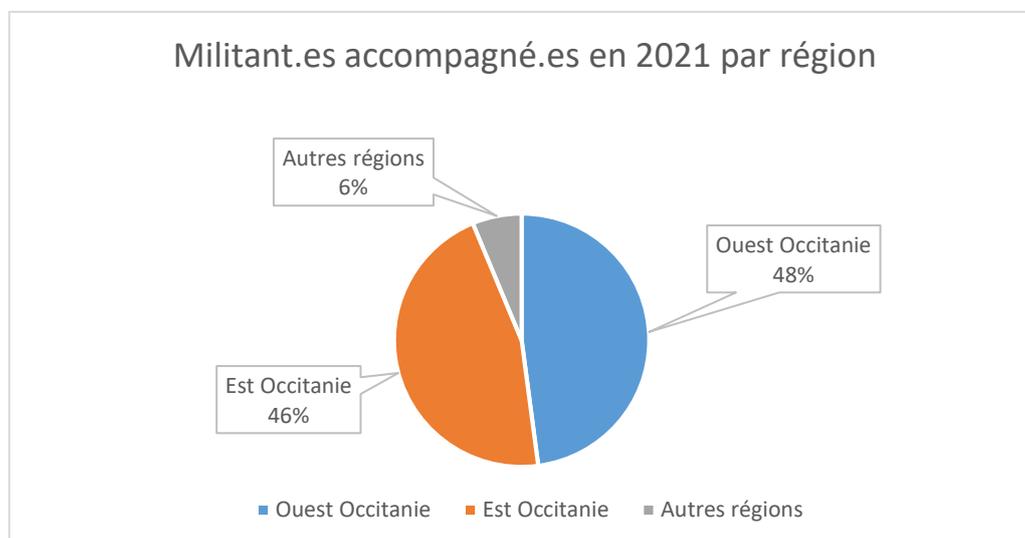
En 2021, 48 militant.es ont été accompagnés.es, soit une augmentation de 12% par rapport à l'année 2020, sous réserve des effectifs limités. Comme pour la file active, cette croissance est due à l'est de l'Occitanie qui double ses effectifs alors que ceux-ci diminuent dans l'ouest de l'Occitanie.

- ❖ Dans l'est de l'Occitanie, le nombre de militant.es accompagnés.es passe de 10 à 22, soit une augmentation de 120%, qui résulte d'une hausse des effectifs dans le Gard et dans l'Hérault (Cf. détails tableau annexe 2).
- ❖ Dans l'ouest de l'Occitanie, la file active passe de 30 à 23 militant.es entre 2020 et 2021, soit une baisse de 23% liée à une perte d'effectifs dispersée sur plusieurs départements.
- ❖ S'agissant des autres régions, les effectifs sont stables. Les 3 militant.es sont respectivement issu.es des Hauts de Seine, du Puy de Dôme et de la Somme.

### 2. Les militant.es accompagnés.es résident à part égale dans l'est et l'ouest de l'Occitanie

Tous types confondus, 48% des militant.es accompagnés.es résident dans l'ouest de l'Occitanie et 46% dans l'est de l'Occitanie, ce qui confirme le rééquilibrage entre ces deux territoires constaté pour la file active. 6% sont issu.es d'autres régions (Graphique 6).

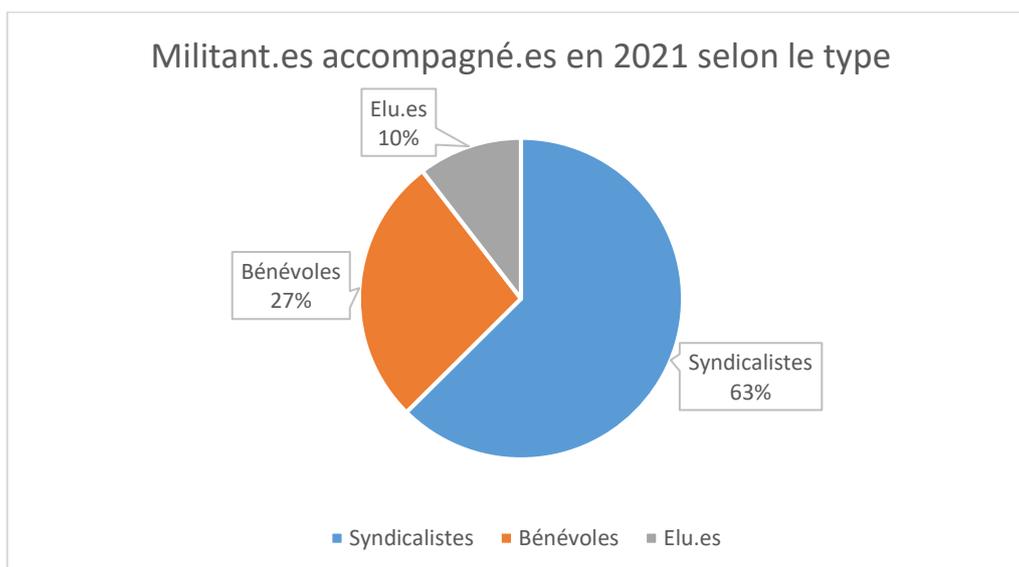
*Graphique 6*



### 3. Une part des syndicalistes majoritaire et en hausse parmi les militant.es accompagnés.es

Parmi les militant.es accompagnés.es (Cf. détails tableau annexe 3), on compte 63% de syndicalistes contre 58% en 2020. Viennent ensuite les bénévoles, avec 27%, dont la part reste stable et 10% d'élu.es contre 14% en 2020 (Graphique 7).

**Graphique 7**



### 4. Les syndicalistes accompagnés.es se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie et les bénévoles dans l'est de l'Occitanie

Parmi les syndicalistes, 53% se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie contre 40% dans l'est de l'Occitanie et 7% dans d'autres régions (Tableau 3).

Pour les bénévoles, la situation s'inverse : 62 % se concentrent dans l'est de l'Occitanie contre 38% dans l'ouest de l'Occitanie et 0% dans d'autres régions.

Les élu.es se répartissent de façon équilibrée entre l'ouest et l'est de l'Occitanie, soit 40%.

Seuls 3 militant.es accompagnés.es, 2 syndicalistes et un.e élu.e, résident dans d'autres régions.

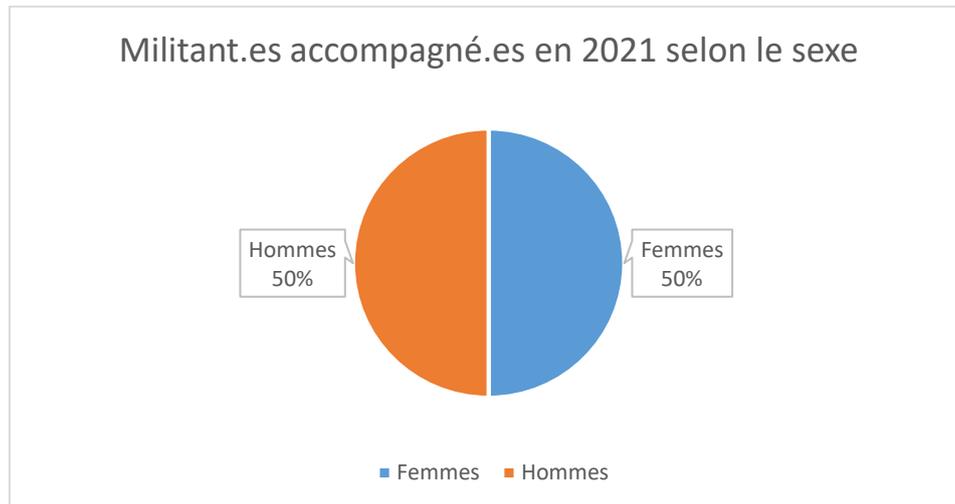
**Tableau 3 : Militant.es accompagnés.es par type et par région**

	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
Ouest Occitanie	16	53%	70%	5	38%	22%	2	40%	9%	23	48%	100%
Est Occitanie	12	40%	55%	8	62%	36%	2	40%	9%	22	46%	100%
Autres Régions	2	7%	67%	0	0%	0%	1	20%	33%	3	6%	100%
TOTAL	30	100%	63%	13	100%	27%	5	100%	10%	48	100%	100%

## 5. Une parité du groupe des militant.es accompagné.es

Tous types confondus, le groupe des militant.es accompagné.es est strictement paritaire en 2021 à la différence de 2020 où il comptait 53% d'hommes.

*Graphique 8*



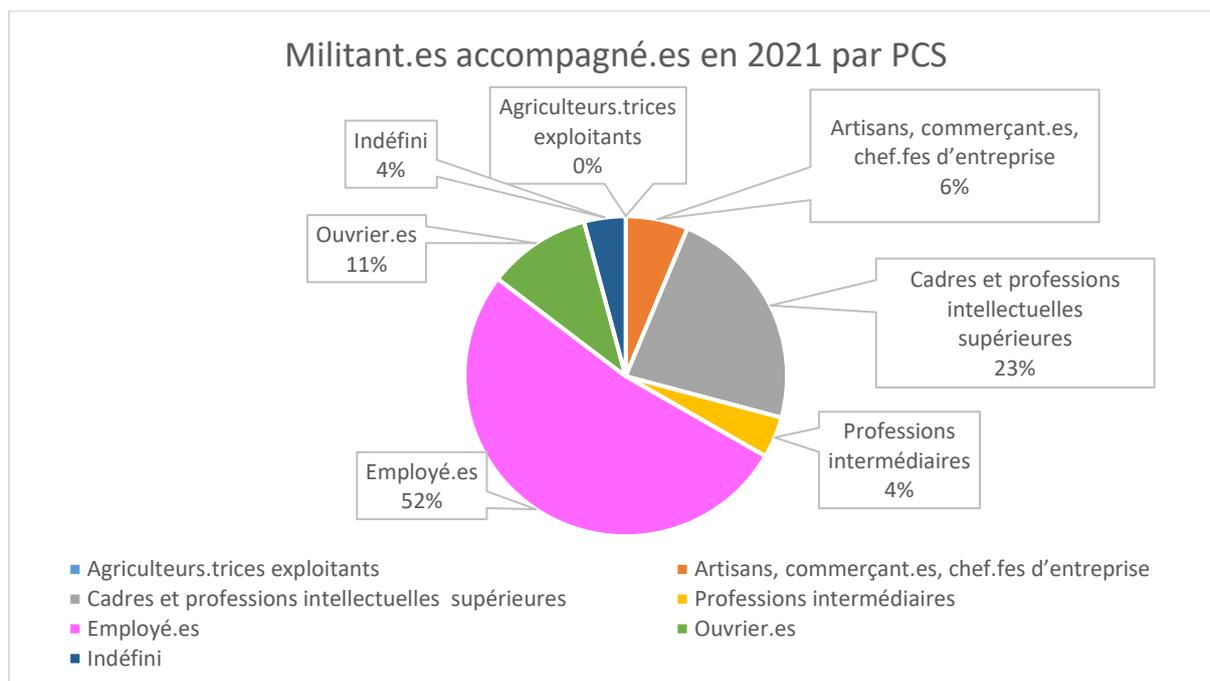
- ❖ Le groupe des syndicalistes est paritaire.
- ❖ Celui des bénévoles est le plus féminisé avec 54% de femmes.
- ❖ Le groupe des élu.es est le moins féminisé avec 8% de femmes.

## 6. Plus de la moitié des militant.es accompagné.es sont des employé.es

Tous types de militant.es confondus, les employé.es (52%) et les ouvrier.es (11%) représentent plus des deux tiers des effectifs.

Par ordre décroissant, 23% relèvent des cadres et professions intellectuelles supérieures, 6% des artisans, commerçant.es, chef.fes d'entreprise, et 4% des professions intermédiaires.

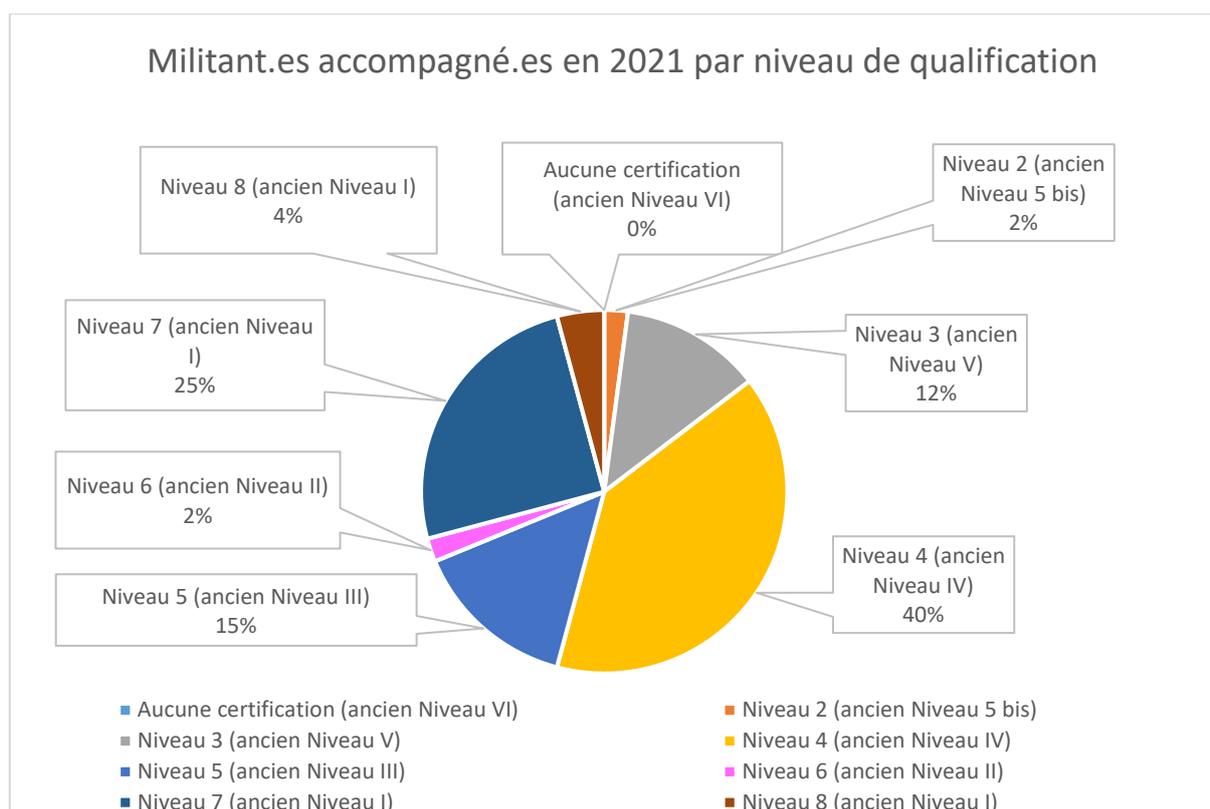
*Graphique 9*



## 7. Une forte part de militant.es est dotée d'un niveau de qualification 4 (BAC)

Tous types confondus, par ordre décroissant, 40% de ces militant.es sont doté.es d'une qualification du niveau 4 (BAC), 25% du niveau 7 (master 2), 15% du niveau 5 (DUT, BTS), 12% du niveau 3 (CAP, BEP), 4% du niveau 8 (doctorat), 2% du niveau 2 (4<sup>è</sup> ou 3<sup>è</sup>) et 2% du niveau 6 (licence).

Graphique 10



## 8. Des militant.es dont l'âge moyen est de 49 ans

Tous types confondus, 56% des militant.es accompagnés.es se concentrent dans la tranche d'âge des 46-55 ans. 21% relèvent de la tranche d'âge des 36-45 ans et 15% de celle des 56-65 ans.

Les syndicalistes se répartissent pour 50% dans la tranche d'âge des 46-55 ans, puis dans la tranche des 36-45 ans, pour 27%, et des 56-65 ans, pour 17%.

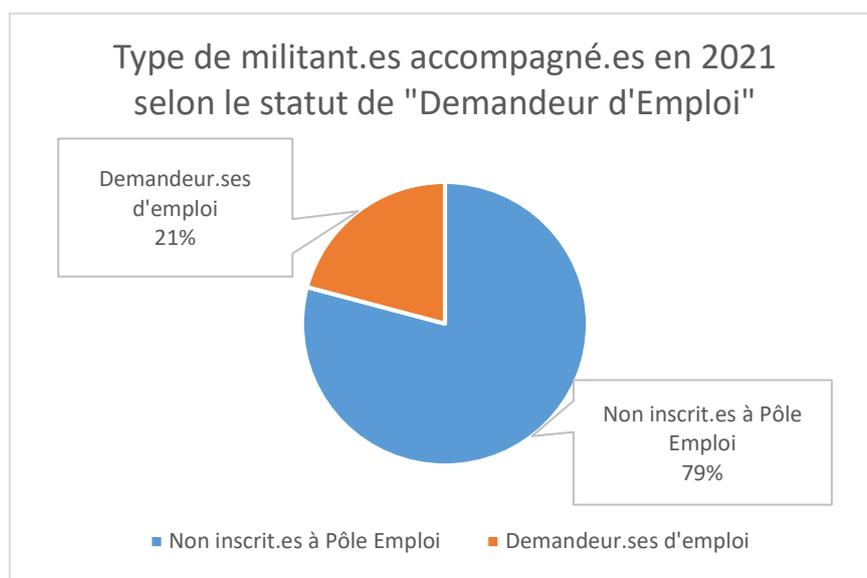
Les bénévoles se concentrent majoritairement dans la tranche d'âge des 46-55 ans, pour 62%. 15% figurent dans la tranche d'âge des 26-35 ans et 8% dans la tranche d'âge des 56-65ans.

Les élu.es relèvent majoritairement de la tranche d'âge des 46-55 ans, pour 80%, et dans une moindre mesure de la tranche d'âge des 56-65 ans, pour 20%.

## 9. Un cinquième des militant.es accompagné.es a le statut de demandeur d'emploi

Tous types confondus, 21% des militant.es accompagné.es ont le statut de demandeur d'emploi (4 syndicalistes, 5 bénévoles, et 1 élu.e).

*Graphique 11*



Parmi les 10 militant.es ayant le statut de demandeur d'emploi :

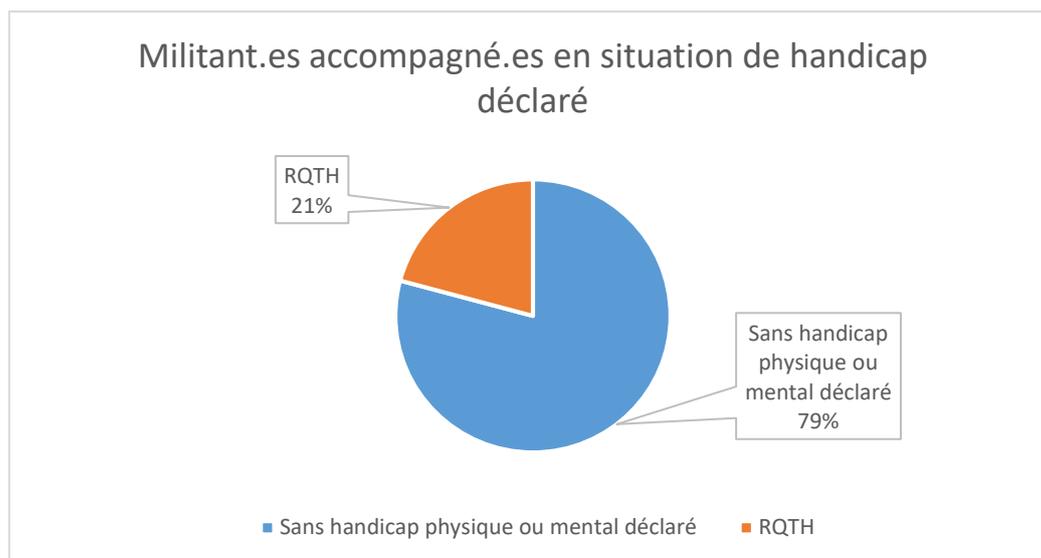
- 1 est doté.e d'un niveau 2 (4<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup>)
- 1 est doté.e d'un niveau 3 (CAP, BEP)
- 5 sont doté.es d'un niveau 4 (BAC)
- 2 sont doté.es d'un niveau 5 (DUT, BTS)
- 1 est doté.e d'un niveau 7 (master 2)

## 10.19% des militant.es sont en situation de handicap déclaré

Tous types confondus, 10 des 48 militant.es accompagnés.es sont en situation de handicap déclaré.

Dans le dispositif, il s'agit de 7 syndicalistes, 2 bénévoles et un.e élu.e.

*Graphique 12*





### III. BILAN DE LA DÉMARCHE VAE DES MILITANT.ES

En complément du suivi effectué par les espaces conseils et des trois regroupements annuels des militant.es inscrit.es dans le dispositif, le centre d'accompagnement à la VAE Militante accueille chaque militant.e en début de parcours et lui permet d'accéder à trois types de ressources :

1 - *Une information et un accueil individuel et collectif* accessible les jours ouvrés aux horaires de bureau.

2 - *Un accompagnement personnalisé* qui comprend les réunions des militant.es avec les pair.es (leur préparation en amont, leur animation et l'établissement d'un relevé de situation pour chaque candidat.e), les entretiens en face à face ou téléphoniques, les échanges téléphoniques et par mail (sur le principe d'un contact une fois par mois *a minima*), le suivi de la plateforme numérique participative (alimentation, actualisation, réponses aux questions, etc.), la recherche de solutions adaptées, la diffusion d'informations clés et la mise en relation avec des personnes ressources.

3 - *L'ingénierie du centre d'accompagnement* qui comprend l'organisation des réunions des militant.es et du comité technique de pilotage<sup>6</sup> (leur préparation, leur animation et la mise en œuvre de ses préconisations), la coordination avec les espaces conseils VAE<sup>7</sup> et les opérateurs, la coordination interne à l'IRT, le recueil et l'actualisation des données sur les parcours des militant.es, des opérations de promotion/valorisation du dispositif, des campagnes de communication - celles de 2021 ayant été centrées sur la diffusion du film « Mon fils, mon père et moi » de Valentin Brocard et sur les maisons de la région de l'est de l'Occitanie -, le bilan annuel, une veille documentaire et bibliographique sur le sujet. A cela s'ajoute la gestion administrative et budgétaire.

Un tableau a été mis en place pour chaque candidat.e afin de retracer le plus précisément possible l'accompagnement personnalisé tout au long du parcours VAE. Il recense pour chacun.e la date du contact ; le type de contact (rdv IRT physique, rdv IRT téléphonique, rdv espace conseil, regroupement des militant.es, échanges téléphoniques, échanges mails) ; la partie à l'initiative du contact ; l'objet du contact ; la réponse obtenue ; ainsi que les actions mises en place et le temps de l'échange (hormis pour les rdv avec les espaces conseils VAE).

Une plateforme numérique participative (<https://www.omnispace.fr/irt-centre-de-ressources-vaem>) a été mise en place afin de pallier dans une certaine mesure les problématiques d'éloignement géographique entre le siège toulousain du centre d'accompagnement à la VAEM et certaines parties du territoire. En plus des services qu'elle propose<sup>8</sup>, elle vient renforcer la

---

<sup>6</sup> Le comité de pilotage se compose des représentant.es des organismes suivants : Région Occitanie (financeur), DREETS (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) Occitanie (financeur), organisations syndicales, mouvement associatif, espaces conseils VAE, DAVA (dispositif académique de validation des acquis), cellules VAE d'universités, CARIF-OREF, Pôle Emploi, AFPA.

<sup>7</sup> Les espaces conseil VAE ont pour mission de suivre les militant.es dans leur département de résidence. Ils identifient les acquis de l'activité militante, repèrent les certifications correspondantes et étudient l'opérationnalisation du projet des candidat.es.

<sup>8</sup> Cette plateforme numérique propose les services suivants : actualités de la VAE, documentation spécifique sur la VAE et la VAEM, agenda des événements, forum de discussion, carnets d'adresses des principaux acteurs opérationnels de la VAE accessibles sur simple clic, liens vers les sites internet de la VAE, boîte e-mails. Une présentation détaillée figure sur le bilan 2019 du centre de ressources.

communauté des militant.es du dispositif en leur offrant un nouvel espace de partage.

Globalement, en prenant en compte l'ensemble de ces actions, le temps consacré à l'accompagnement personnalisé s'élève à 18h par militant.e en moyenne. Mais il faut préciser que cette moyenne a un caractère indicatif car elle peut varier du simple au double selon les situations des candidat.es et selon la complexité des problèmes rencontrés.

## 1. La démarche VAE des militant.es : données quantitatives et qualitatives

Durant l'année 2021, toujours marquée par la pandémie, les démarches des militant.es ont été alourdis par le fonctionnement « en mode dégradé » de certains organismes, ce qui a allongé les délais entre les différentes étapes de la démarche. Par exemple, plusieurs militant.es ne parvenaient pas à contacter les certificateurs et à obtenir des renseignements. D'autres ont eu des difficultés à rencontrer la personne chargée de l'accompagnement pédagogique. Dans le cas où ces problèmes se sont cumulés, certain.es militant.es, découragé.es, ont renoncé à leur projet. Face à cela, l'accompagnement personnalisé des militant.es s'est révélé plus décisif qu'en temps ordinaire.

La situation des militant.es dans leur démarche VAE ne cessant d'évoluer, les données sur le groupe des 48 militants accompagné.es en 2021 ne correspondent donc qu'à une photographie à un instant T, soit à la mi-novembre de chaque année. Ces données sont les suivantes :

- **38 candidat.es ont pu identifier une ou des certifications (Cf. Tableau en annexe 4)**
- **Dont 12 candidat.es ont déposé le livret 1.**

*Parmi eux-elles :*

- **10 candidat.es ont vu leur livret 1 validé à ce jour**
- **1 candidat attend que son livret 1 soit validé**
- **1 candidat a vu son livret 1 refusé sur 2 certifications différentes. D'autres propositions de certifications sont en cours.**
- **8 candidat.es sont en cours de rédaction du livret 2.**
- **2 candidates ont obtenu une validation totale.**

**Tableau 4 : La démarche VAE des militant.es**

Nombre de candidat.es en cours d'identifier une certification	Nombre de de candidat.es ayant identifié une/des certifications	Nombre de candidat.es à l'étape du livret 1 : - présenté - validé - rejeté	Nombre de candidat.es à l'étape du livret 2 : - présenté - validé totalement - validé partiellement - refusé
10	38	- 12 présentés - 10 validés - 1 validation en attente - 1 candidat a présenté 2 certifications et reçu 2 rejets	- 2 présentés et validés totalement

Les tableaux ci-après établissent la liste des candidat.es et la certification visée à l'étape du livret 1 et à l'étape du livret 2.

**Tableau 5 : Les militant.es en livret 1 selon la certification visée**

Prénom	Certification visée	Statut du livret 1	Organisme Certificateur
Adeline	DEASS	Présenté et validé	Ministère chargé de la solidarité
Michel	TP Médiateur social accès aux droits et services	Présenté et validé	Ministère du travail
Marie	Master GEPS	Présenté et validé	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
Edouard	TP Médiateur social accès aux droits et services	Présenté et validé	Ministère du travail
Christine	Auxiliaire de bibliothèque	Présenté et validé	Association des bibliothécaires de France
Bruno	BTS support à l'action managériale	Présenté et validé	Ministère de l'Education Nationale
Rocio	DE Educateur de jeunes enfants	Présenté et validé	Ministère chargé de la solidarité
Karine	BPJEPS	Présenté et validé	Ministère de l'Education Nationale
Didier	Responsable en management d'unité et de projet	Présenté et validé	CESI
Florian	Licence STAPS parcours Management du sport	Présenté et validé	Université de Rennes 2
Patrick	DUT information communication	Présenté	Université de Toulouse 3 Paul Sabatier
Dominique	- Responsable associatif - Master 2 recherche SP Gouvernance et action internationales (FOAD)	- Présenté et rejeté - Présenté et rejeté	CNAM Université de Toulouse 1 Capitole

**Tableau 6 : Les militant.es en livret 2 selon la certification visée**

Prénom	Certification visée	Statut du livret 2	Organisme Certificateur
Marie	Master GEPS	Présenté et validé totalement	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
Christine	Auxiliaire de bibliothèque	Présenté et validé totalement	Association des bibliothécaires de France

Ainsi que nous pouvons le voir, les candidats ayant réussi à faire valider leur livret 1 et 2 visent des certifications variées, auprès d'organismes divers. Ceci témoigne de la qualité de l'accompagnement qui a pu être dispensé à l'IRT. Notamment, après quelques années d'expérimentation, la dimension soutenance des regroupements des militant.es se confirme, du fait des possibilités qu'ils offrent en matière d'échanges d'informations, de documents et de retours d'expérience.

Enfin, les retours des militant.es lors des échanges collectifs ou au cours des séances d'accompagnement personnalisé ont fait ressortir des besoins d'accompagnement spécifiques pour la rédaction des CV argumentés demandés par les certificateurs.

## 2. Les abandons et leurs motifs

12 des 48 militant.es ont abandonné la démarche en 2021, soit 25%.

Pour la majorité, ces abandons font suite à un changement d'orientation lié à une reprise d'étude ou une formation professionnelle, d'une part, et d'autre part, à un changement professionnel ou de responsabilité militante. Trois militant.es ont aussi été affecté.es par la lourdeur des démarches engendrées par le contexte de la pandémie, ce qui a contribué à leur abandon. Une militante a abandonné suite à une maladie. Une autre a préféré reporter sa démarche pour renforcer son expérience. Un militant est sorti du dispositif pour non-respect de la charte qui les engage à rendre compte de leur démarche VAE à l'IRT.

*Tableau 7 : Les abandons et leurs motifs*

Nombre d'abandons pour un changement d'orientation	Nombre d'abandons suite à un changement professionnel ou militant	Nombre d'abandons pour maladie, évènement familial	Nombre de reports	Nombre d'abandons dus à une perte de motivation	Nombre d'abandons pour non-respect de la charte d'engagement
4	2	1	1	3	1

## **IV. LE TRAVAIL DE COORDINATION DU CENTRE DE RESSOURCES**

### **1. Un fonctionnement participatif avec les acteurs institutionnels de la VAE**

Avec un total de 77 réunions, majoritairement en distanciel, (Tableau 8), le fonctionnement du centre d'accompagnement à la VAE Militante vise à inclure les différents acteurs institutionnels de la VAE dans une démarche participative et de collaboration. En 2021, cela s'est traduit par :

- Des réunions de coordination entre l'IRT et les espaces conseils VAE CIBC-AgirE pour l'Ouest Occitanie, et l'association AD'OC Conseil pour l'Est Occitanie, afin de croiser les informations sur le suivi des militant.es et de fluidifier leur parcours.
- Des points réguliers avec des représentant.es du Conseil Régional et de la DREETS.
- Des réunions avec l'AFPA sur la question de l'accompagnement sur les certifications syndicales.
- Des échanges avec diverses structures comme France bénévolat Occitanie, l'AFEV, l'Association Démêlé ESS ou encore l'entreprise Vitesco.

A cela s'ajoutent les réunions internes dédiées au fonctionnement du centre d'accompagnement à la VAE Militante, celles du collectif des militant.es et du comité technique de pilotage, ainsi que les nombreuses réunions avec l'ENSAV pour la réalisation des vidéos pédagogiques et de l'exposition photographique visant à promouvoir la VAEM.

**Tableau 8 : Réunions du Centre d'accompagnement à la VAEM en 2021**

Type de réunion	Nombre	Dates
Coordination IRT / Espaces Conseils VAE	8	09/04 ; 14/04 ; 03/05 ; 12/10 ; 14/10 ; 18/10 ; 23/10 ; 15/11
Réunion IRT / DREETS	2	13/04 ; 28/10
Réunion IRT / AFPA	2	25/05 ; 24/06
Réunion IRT / DAVA	1	11/06
Réunion IRT / Région	3	27/01 ; 17/03 ; 08/12
Réunion IRT / ENSAV	19	17/12/20 ; 29/01 ; 15/02 ; 16/02 ; 12/03 ; 25/03 ; 25/05 ; 02/06 ; 09/09 ; 15/09 ; 17/09 ; 20/09 ; 24/09 ; 28/09 ; 29/10 ; 03/11 ; 08/11 ; 16/11 ; 03/12
Réunion IRT / Structures	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maisons de la région LR - 18/11</li> <li>• Service Validation des Acquis / Université de Montpellier - 07/12/202</li> <li>• Association France Bénévolat - 16/01</li> <li>• Association AFEV - 20/01 ; 02/02 ; 03/03</li> <li>• IREO Lille - 26/01</li> <li>• UD CGT Rhône - 27/04</li> <li>• Association Démêlé ESS La Réunion - 09/11 ; 07/12</li> <li>• Carif Oref / Matinale de la VAE - 19/11</li> <li>• SNIACAM Crédit agricole - 02/06</li> <li>• Entreprise Vitesco - 11/12/2020 ; 15/04 ; 26/05</li> <li>• Association Article 1 - 01/09</li> </ul>
Réunion interne IRT	23	04/05 ; 10/05 ; 11/05 ; 12/05 ; 13/05 ; 14/05 ; 18/05 ; 25/05 ; 31/05 ; 07/06 ; 25/06 ; 28/06 ; 29/06 ; 13/07 ; 27/08 ; 01/09 ; 15/09 ; 20/09 ; 28/09 ; 04/10 ; 11/10 ; 27/10 ; 15/12
Regroupement des militant.es	3	26/03 ; 15/06 ; 04/11
Comité Technique de Pilotage	3	16/04 ; 06/07 ; 15/11
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	

Maj décembre 21

## 2. La réalisation de supports de promotion de la VAE Militante

Ce projet part du constat que si la VAE est encore peu utilisée comme possibilité d'accéder à un diplôme autrement qu'en suivant une formation, la VAE Militante est encore plus méconnue.

Les informations sur ce dispositif sont souvent standardisées et ignorent les personnes singulières au profit d'une description « par le haut ». De qui parle-t-on et de quoi est faite l'expérience d'engagement tourné vers la défense collective d'intérêts communs ? Quels sont ses acquis ? L'essentiel reste invisible.

Afin de répondre à ces questions et de restituer l'épaisseur de la démarche de VAE Militante, ses motivations, ses épreuves et ses réussites, ses enjeux, il est nécessaire de construire des informations et des récits « par le bas ».

C'est ainsi qu'est née pour l'IRT l'idée de se tourner vers le cinéma et le projet de coopération avec l'Ecole Nationale Supérieure d'Audio-Visuel (ENSAV) de Toulouse.

Remettre au centre les figures incarnées de militant.es en prise avec l'aventure humaine de la VAE, montrer à un public non initié que la VAE Militante concerne de nombreuses personnes et que l'accompagnement mis en place par l'IRT est là pour les aider au mieux, tels sont les objectifs de l'opération menée en 2021 dans le prolongement du film « Mon père, mon fils et moi » de Valentin Brocard (<https://irt.univ-tlse2.fr/accueil/centre-de-ressources-br-sur-la-vae-militante>).

Cette opération privilégie les supports suivants (Cf. présentation détaillée en annexe 5) :

- Six vidéos pédagogiques dont une foire aux questions avec l'équipe de l'IRT, les témoignages de trois militant.es candidat.es à la VAE sélectionné.es avec leur accord dans le cadre d'une représentation équilibrée, une vidéo-témoignage d'un certificateur et d'un membre de jury.
- Six spots de promotion de la VAEM et du centre d'accompagnement destinés aux réseaux sociaux.
- Huit portraits photographiques de militant.es engagé.es dans une démarche de VAE réalisés par Adrian Le Corre.
- Une exposition photographique intitulée « Militant.es en VAE » programmée du 20 janvier au 20 février 2022 dans les locaux de la Bourse du Travail de Toulouse.



## CONCLUSION

Bien que les contraintes de la pandémie aient perduré en 2021, le centre d'accompagnement à la VAE Militante voit progresser de 27% les effectifs de la file active et de 12% le nombre de militant.es accompagné.es. Au total, trois ans après son ouverture, il a accueilli 188 militant.es.

Parallèlement à cette progression, et conformément aux objectifs fixés dans le bilan précédent, on aboutit en 2021 à une représentation équilibrée des effectifs de militant.es entre l'est et l'ouest de l'Occitanie.

Ces résultats sont liés, du côté de l'IRT, à la diffusion de plaquettes de présentation du dispositif et à une campagne de communication autour du film de promotion de la VAE Militante de Valentin Brocard « Mon fils, mon père et moi » en direction des structures et des publics potentiels de l'est du territoire. Ils découlent aussi du travail de veille des espaces conseils VAE.

S'agissant des types de militant.es, la part des syndicalistes, toujours majoritaire, augmente parmi les militant.es accompagné.es. Celle des bénévoles augmente dans la file active, ce qui est positif, mais cette évolution ne se traduit pas sur leur part parmi les militant.es accompagné.es, laquelle se stabilise à un quart.

En ce qui concerne le partenariat renouvelé en 2021 avec l'Ecole Nationale Supérieure d'Audio-Visuel de Toulouse (ENSAV), il faut souligner la qualité des supports de communication réalisés à partir des témoignages des militant.es accompagné.es par l'IRT et des acteurs institutionnels. L'exposition de portraits photographiques de « Militant.es en VAE », visible du 20 janvier au 20 février 2022 à la bourse du travail de Toulouse restitue au plus près la profondeur humaine de la démarche VAE.

En regard de ces éléments, plusieurs objectifs seront poursuivis en 2022 :

- Conforter l'augmentation de la file active et du nombre de militant.es accompagné.es.
- Veiller à préserver l'équilibre des effectifs de militant.es entre l'Occitanie Ouest et l'Occitanie Est.
- Continuer de sensibiliser le monde associatif qui pourrait davantage bénéficier de ce dispositif.
- Poursuivre la promotion de la VAE Militante par un travail d'information/communication auprès du public non initié et des opérateurs de la VAE. Il s'agira cette fois de commencer par l'ouest de l'Occitanie et de s'appuyer sur les vidéos pédagogiques et les spots destinés aux réseaux sociaux réalisés par l'ENSAV.

Enfin, sur le plan qualitatif, en considérant que les militant.es accompagné.es semblent souvent buter, à l'étape du livret de recevabilité (livret 1), sur la rédaction d'un CV argumenté demandé par les certificateurs, un travail pourrait être entamé autour de la mise en mots des acquis de leur expérience militante par le centre d'accompagnement, en partenariat avec les militant.es et les espaces conseils VAE.



## ANNEXES

- *Annexe 1* : File active des militant.es par département et par année
- *Annexe 2* : Militant.es accompagné.es par département et par année
- *Annexe 3* : Identité des militant.es
- *Annexe* : Certifications identifiées (données cumulées)
- *Annexe 5* : Action ENSAV

*Annexe 1 : File active des militant.es par département et par année*

Départements	2018		2019		2020		2021			
	Effectifs	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %						
<b>OCCITANIE OUEST</b>	<b>10</b>	<b>33%</b>	<b>24</b>	<b>65%</b>	<b>34</b>	<b>61%</b>	<b>29</b>	<b>41%</b>	<b>-5</b>	<b>-15%</b>
Ariège (09)	1	3%	1	3%	4	7%	2	3%	-2	-50%
Aveyron (12)	0	0%	2	5%	3	5%	1	1%	-2	-67%
Haute-Garonne (31)	5	17%	17	46%	21	38%	20	28%	-1	-5%
Gers (32)	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
Lot (46)	1	3%	1	3%	3	5%	2	3%	-1	-33%
Hauts-Pyrénées (65)	1	3%	1	3%	1	2%	2	3%	1	100%
Tarn (81)	1	3%	1	3%	1	2%	1	1%	0	0%
Tarn-et-Garonne (82)	1	3%	1	3%	1	2%	0	0%	-1	0%
<b>OCCITANIE EST</b>	<b>18</b>	<b>60%</b>	<b>7</b>	<b>19%</b>	<b>17</b>	<b>30%</b>	<b>35</b>	<b>49%</b>	<b>18</b>	<b>106%</b>
Aude (11)	2	7%	1	3%	2	4%	3	4%	1	50%
Gard (30)	5	17%	3	8%	5	9%	12	17%	7	140%
Hérault (34)	3	10%	3	8%	10	18%	16	23%	6	60%
Lozère (48)	2	7%	0	0%	0	0%	2	3%	2	0%
Pyrénées-Orientales (66)	6	20%	0	0%	0	0%	2	3%	2	0%
<b>AUTRES</b>	<b>2</b>	<b>7%</b>	<b>6</b>	<b>16%</b>	<b>5</b>	<b>9%</b>	<b>7</b>	<b>10%</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>
Rhône	1	3%	1	3%	1	2%	1	1%	0	0%
Vaucluse	1	3%	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%
Gironde	0	0%	2	5%	1	2%	0	0%	-1	-100%
Puy-de-Dôme	0	0%	1	3%	1	2%	1	1%	0	0%
Hauts-de-Seine	0	0%	0	0%	1	2%	2	3%	1	100%
Paris	0	0%	1	3%	1	2%	0	0%	-1	-100%
Corse	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
Lot-et-Garonne	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
Somme	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>	<b>37</b>	<b>100%</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>	<b>27%</b>

*Annexe 2 : Militant.es accompagné.es par département et par année*

Départements	2020		2021			
	Effectifs	% en colonne	Effectifs	% en colonne	Evolution des effectifs 2021-2020	Evolution en %
<b>OCCITANIE OUEST</b>	<b>30</b>	<b>70%</b>	<b>23</b>	<b>48%</b>	<b>-7</b>	<b>-23%</b>
Ariège (09)	4	13%	2	5%	-2	-50%
Aveyron (12)	2	7%	1	3%	-1	-50%
Haute-Garonne (31)	18	60%	15	41%	-3	-17%
Lot (46)	3	10%	2	5%	-1	-33%
Hautes-Pyrénées (65)	1	3%	2	5%	1	100%
Tarn (81)	1	3%	1	3%	0	0%
Tarn-et-Garonne (82)	1	3%	0	0%	-1	-100%
<b>OCCITANIE EST</b>	<b>10</b>	<b>23%</b>	<b>22</b>	<b>46%</b>	<b>12</b>	<b>120%</b>
Aude (11)	2	7%	2	5%	0	0%
Gard (30)	3	10%	8	22%	5	167%
Hérault (34)	5	17%	11	30%	6	120%
Lozère (48)	0	0%	1	3%	1	0%
Pyrénées-Orientales (66)	0	0%	0	0%	0	0%
<b>AUTRES</b>	<b>3</b>	<b>7%</b>	<b>3</b>	<b>6%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
Rhône	0	0%	0	0%	0	0%
Vaucluse	0	0%	0	0%	0	0%
Gironde	0	0%	0	0%	0	0%
Puy-de-Dôme	1	3%	1	3%	0	0%
Hauts-de-Seine	1	3%	1	3%	0	0%
Paris	1	3%	0	0%	-1	-100%
Corse	0	0%	0	0%	0	0%
Lot-et-Garonne	0	0%	0	0%	0	0%
Somme	0	0%	1	3%	1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>12%</b>

**Annexe 3 : Identité des militant.es<sup>9</sup>**

<b>Syndicalistes</b>									
<b>Prénom</b>	<b>Age</b>	<b>Sexe</b>	<b>CSP</b>	<b>Niveau de qualification</b>	<b>Type d'entreprise</b>	<b>Syndicat</b>	<b>Demandeur d'emploi</b>	<b>RQTH</b>	<b>Département</b>
Sylvie	55	Femme	Employé.es	4	EPIC	CGT	Non	Non	Tarn (81)
Patrick	50	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Nawar	34	Femme	Employé.es	4	GE	CFDT	Non	Non	Hérault (34)
Jean Louis	42	Homme	Ouvrier.es	4	GE	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Pierre	54	Homme	Employé.es	4	Association	FO	Non	Oui	Hauts-de-Seine (92)
Adeline	35	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	CFDT	Non	Oui	Haute-Garonne (31)
Annabelle	55	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	6	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Ingrid	43	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	FSU	Non	Non	Hautes-Pyrénées (65)
Michel	61	Homme	Ouvrier.es	4	Aucun	FO	Oui	Oui	Haute-Garonne (31)
Frédéric	44	Homme	Employé.es	5	ETI	CFDT	Non	Non	Hérault (34)
Laurence	54	Femme	Employé.es	8	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Hérault (34)

<sup>9</sup> Il faut noter que la catégorisation syndicalistes/bénévoles/élu.es dans les tableaux suivants n'est pas exclusive. En effet certain.es militant.es ont une expérience dans plusieurs de ces champs. Leur classification ci-dessous est subjective et dépend principalement de l'expérience que ces militant.es souhaitent valoriser en premier lieu.

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Syndicat	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Pascale	52	Femme	Employé.es	4	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Ariège (09)
Djamal	48	Homme	Ouvrier.es	3	ETI	CFDT	Non	Non	Aude (11)
Edouard	50	Homme	Ouvrier.es	3	GE	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Béatrice	62	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Marie-Lydie	62	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	GE	UNSA	Non	Non	Hérault (34)
Sophie	47	Femme	Employé.es	4	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Gard (30)
Walid	52	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	ETI	FO	Non	Oui	Hérault (34)
Nabiha	43	Femme	Employé.es	5	GE	CFDT	Non	Oui	Haute-Garonne (31)
Thanh-Thao	42	Femme	Employé.es	7	GE	FO	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Bruno	47	Homme	Employé.es	4	GE	CFDT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Sylvain	42	Homme	Professions intermédiaires	4	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Puy-de-Dôme (63)
François	48	Homme	Employé.es	4	GE	CGT	Non	Oui	Hérault (34)
Rémy	40	Homme	Employé.es	4	PME	CFE-CGC	Oui	Non	Gard (30)
Bernard	53	Homme	Employé.es	3	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Ariège (39)

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Syndicat	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Fabienne	54	Femme	Employé.es	4	EPIC	CGT	Non	Non	Hautes-Pyrénées (65)
Michaël	48	Homme	Employé.es	4	GE	CFDT	Non	Non	Aude (11)
Didier	59	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	3	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Lot (46)
Nathalie	57	Femme	Employé.es	5	Aucun	CFDT	Oui	Non	Hérault (34)
Agnès	44	Femme	Employé.es	4	Aucun	CGT	Oui	Non	Hérault (34)



<b>Bénévoles</b>									
<b>Prénom</b>	<b>Age</b>	<b>Sexe</b>	<b>CSP</b>	<b>Niveau de qualification</b>	<b>Type d'entreprise</b>	<b>Champ d'intervention de l'Association</b>	<b>Demandeur d'emploi</b>	<b>RQTH</b>	<b>Département</b>
Jean-Marc	59	Homme	Autre personne sans activité professionnelle	4	Aucun	Sports et loisirs	Oui	Non	Lozère (48)
Marie	50	Femme	Employé.es	5	GE	Social	Non	Non	Aveyron (12)
Valentin	20	Homme	Autre personne sans activité professionnelle	5	Aucun	Sports et loisirs	Non	Non	Hérault (34)
Marie-Laure	50	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	8	EPA & autres EP	Santé, action sociale et familiale, personnes âgées	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Christine	46	Femme	Employé.es	3	EPA & autres EP	Socioculturel	Oui	Oui	Hérault (34)
Béatrice	51	Femme	Professions intermédiaires	4	EPIC	Santé, action sociale et familiale, personnes âgées	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Rocio	51	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	Social	Non	Non	Gard (31)
Kristina	53	Femme	Employé.es	4	PME	Sports et loisirs	Non	Non	Gard (30)
Stéphan	46	Homme	Ouvrier.es	5	Intérim	Sports et loisirs	Oui	Non	Haute-Garonne (31)
Karine	45	Femme	Employé.es	5	EPA & autres EP	Sports et loisirs	Non	Non	Gard (30)
Florian	23	Homme	Employé.es	3	Travailleur indépendant, artisan, autoentrepreneur	Sports et loisirs	Non	Non	Hérault (34)

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Champ d'intervention de l'Association	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Dominique	53	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	Aucun	Culture	Oui	Oui	Lot (46)
William	41	Homme	Employé.es	2	EPA & autres EP	Sports et loisirs	Oui	Non	Gard (30)

## Elu.es

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Parti	Demandeur d'emploi	RQH	Département
Samir	46	Homme	Artisans, commerçant.es, chef.fes d'entreprise	4	Aucun	Sans étiquette	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Fadila	52	Femme	Employé.es	4	Aucun	PS	Oui	Non	Haute-Garonne (31)
Nathalie	56	Femme	Employé.es	7	EPA & autres EP	PC	Non	Non	Somme (80)
Laurent	52	Homme	Artisans, commençant.es, chef.fes d'entreprise	7	Travailleur indépendant, artisan, autoentrepreneur	LR	Non	Non	Gard (30)
Stéphane	47	Homme	Artisans, commençant.es, chef.fes d'entreprise	7	EPA & autres EP	PS	Non	Oui	Gard (30)



*Annexe 4 : Certifications identifiées (données cumulées)*

Niveau	Certification	Certificateur
<b>3</b>	Auxiliaire de Bibliothèque	Association des bibliothécaires de France
	Diplôme d'Etat - Accompagnant Educatif et Social	Ministère chargé de affaires sociales
<b>4</b>	Titre professionnel de Secrétaire Assistant	Ministère du Travail
	Titre professionnel de Médiateur Social Accès aux Droits et Services	Ministère du Travail
	BPJEPS	Ministère de l'Education Nationale
	BAC PRO Services et Collectivités Locales*	Ministère de l'Education Nationale
	BAC PRO Métiers de la Sécurité	Ministère de l'Education Nationale
	Capacité en Droit	Université de Toulouse 1 Capitole
<b>5</b>	Titre professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle	Ministère du Travail (accompagnement Progress)
	Titre professionnel de Gestionnaire de Paie	Ministère du Travail (accompagnement AFPA)
	Titre professionnel de Responsable de Petite et Moyenne Structure	Ministère du Travail
	Titre professionnel d'Assistant de Direction	Ministère du Travail
	BTS Comptabilité et Gestion	Ministère de l'Education Nationale(accompagnement DAVA)
	BTS Support à l'Action Managériale	Ministère de l'Education Nationale
	DEJEPS	Ministère délégué auprès du ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports
	DUT Carrières Sociales	Ministère de l'enseignement supérieur
	Assistant en Santé, Sécurité au Travail*	CNAM
	Animateur Qualité, Sécurité, Santé au Travail et Environnement*	Association des fondateurs et protecteurs de l'Institut catholique de Lyon
	DUT Information et Communication parcours Journalisme*	I.U.T de Tours
	DUT Information et Communication*	Université de Toulouse 3 Paul Sabatier
	Formateur "Lutte contre l'illettrisme / Français Langue Etrangère"*	TETRACORD
	Coordinateur en Prévention des Risques Professionnels et en Protection de l'Environnement*	CCI de Limoges

Niveau	Certification	Certificateur
6	DESJEPS	Ministère délégué auprès du ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports
	Licence Administration Economique et Sociale - Parcours Ressources Humaines	Université de Toulouse 1 Capitole
	DUFRES Diplôme Universitaire de Formateur - Responsable d'Actions de Formation	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès / Université de Perpignan Via Domitia
	Licence Développement et Aménagement Territorial*	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Licence professionnelle Métiers de l'Animation Sociale, Socio-éducative et Socio-culturelle	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Licence professionnelle Activités Juridiques, option Droit Social et Syndical*	Université de Reims
	Licence professionnelle Interventions Sociales, Gestion de la Protection Sociale*	Université de Chartres
	Licence professionnelle Intervention Sociale et Professionnelle*	Université Clermont Auvergne
	Licence professionnelle Droit social*	Université de Lorraine
	Licence professionnelle Activités Juridiques : Contentieux et Recouvrement	Université Lille 2 Droit et Santé
	Licence STAPS - Parcours Management du Sport	Université de Rennes 2
	Licence Droit	Université Paris-Saclay
	Licence Métiers de la Communication : Chef de Projet Communication	Université de Lyon 2 Lumières
	DE Educateur Jeunes Enfants	Ministère chargé de la solidarité / Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
	DE Assistant de Service Social	Ministère chargé de la solidarité / Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
	CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale)	Ministère chargé des affaires sociales
	Bachelor Chargé de Projet Evènementiel	Ecole Vidal
	Bachelor Responsable Commercial*	SUD Formation
	Responsable en Management d'Unité et de Projet	CESI
	Responsable Associatif	CNAM

Niveau	Certification	Certificateur
7	Master Droit Social	Université de Toulouse 1 Capitole
	Master mention Science Politique - Parcours Gouvernance et Actions Internationales	Université de Toulouse 1 Capitole
	Master Innovation pour l'Economie Sociale et les Technologies de l'Information et de la Communication*	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Master Psychologie du Travail*	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Master Genre et Politique Sociale	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Master Intervention et Développement Social	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès / Université de Montpellier 3
	Master Management Public Territorial	Université de Montpellier 1
	Master Ingénierie en Projets Européens et Internationaux	Université de Nantes
	Master Management des Equipes : Santé et Qualité de Vie au Travail	Université de Tours
	Master Management Stratégique des Hommes et des Organisations	Université de Tours
	Master Ingénierie du Développement dans les Villes Petites et Moyennes	Institut National Universitaire Champollion
	Master Droit de l'Environnement et de l'Urbanisme - Parcours Droit de l'Urbanisme et du Développement Durable	Université de Perpignan Via Domitia
	Master Droit social	Aix Marseille Université
	Master Management Administration des Entreprises	TSM (Toulouse Management School)
	Gestionnaire d'Etablissements Médicaux et Médico-sociaux*	CNAM
Diplôme de Coach Professionnel*	HEC (Haute Ecole de Coaching) Paris	
<b>Non Répertoriée</b>	DU Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	Université de Pau
	DU Contentieux du Travail	Université de Toulouse 1 Capitole

Maj 22/02/2022

\* Ces certifications n'apparaissent plus sur le site France Compétences, y sont indiquées "Inactive" ou ont changé d'intitulé.

Afin de communiquer autour de l'Institut Régional du Travail et plus particulièrement sur la VAEM, nous proposons une combinaison de plusieurs projets :

### I. Série de vidéos pédagogiques sur la VAE Militante

- **Concept** : Questions/réponses
- **Durée par vidéo**: 3mn environ
- **Format** : Alternance entre questions écrites sur l'écran et réponses des intéressés, cf les vidéos Brut, Konbini, FaceCam sur Le Média... Vidéos dynamiques.
- **Diffusion** : Site internet de l'IRT  
+ chaîne YouTube de l'IRT ? Peut aider au référencement.  
+ compte Facebook de l'Université Jean Jaurès ? (Prévoir sous-titrage des vidéos dans ce cas)
- **Objectifs** : Obtenir sur format vidéo les réponses aux questions les plus fréquemment posées sur la VAEM.  
Permettre une solution plus engageante, plus accessible à la recherche d'informations sur la VAE Militante.

La première vidéo répondra au titre « VAE - FAQ »

Elle sera consacrée à recueillir la parole de :

- **Professionnels de l'IRT**  
Cette vidéo sera sûrement supérieure à 3mn car il est préférable de faire une seule vidéo FAQ plutôt qu'une série de vidéos vu le contexte de diffusion.

Exemples de questions (liste non exhaustive) :

- A quoi sert une VAEM ?
- VAE = VAEM ?
- Quelles sont les conditions à remplir pour s'engager dans une VAEM ?
- Combien ça coûte ? Comment financer une VAE ?
- Combien de temps ça prend ?
- Quels sont les étapes d'une VAEM ?
- A quelles certifications peut-on prétendre avec la VAE ?
- Quel soutien apporte l'IRT ?

3 vidéos formeront une série « VAE – Témoignages de militants ». Elles seront consacrées à recueillir la parole de :

- **3 candidats ou anciens candidats à la VAEM**, en essayant de varier les profils liés au sexe/âge/domaine d'activité.

Exemples de question :

- Quelle est l'expérience que vous souhaitez valoriser avec la VAE Militante ?
- Qu'est-ce qui vous a amené vers la VAE Militante ?
- Avez-vous rencontré des difficultés dans cette démarche ?
- En quoi le centre de ressources a pu vous aider ?
- Quels conseils pouvez-vous donner aux personnes intéressées par la VAEM ?

1 vidéo : « VAE – Témoignage de certificateur »

Elle sera consacrée à recueillir la parole de :

- **Un ou plusieurs certificateurs VAEM**

Exemples de question :

- En quoi consiste le travail de certificateur ?
- A quel moment de la démarche VAE intervenez-vous ?
- Quel conseil pouvez-vous donner aux personnes intéressées par la VAE ?

1 vidéo : « VAE – Témoignage de juré »

Elle sera consacrée à recueillir la parole de :

- **Un ou plusieurs anciens ou actuels jurés VAE**

Exemples de question :

- En quoi consiste le travail d'un juré VAE ?
- Quels sont les principaux écueils que vous rencontrez ?
- Quel conseil pouvez-vous donner aux personnes intéressées par la VAE ?

## **II. Série de vidéos destinées aux réseaux sociaux**

- **Concept** : 6 spots faisant la promotion de la VAEM et/ou du centre de ressources
- **Durée par vidéo**: 15 secondes environ
- **Format** : La moitié des spots utilisera des extraits-vidéo tournés à l'occasion du précédent tournage. Des sous-titres sont à prévoir pour permettre la lecture sans audio. Des bandeaux encadreront la vidéo, permettant d'y inscrire des messages d'appel. Les autres spots consisteront en du texte animé.
- **Diffusion** : Facebook (page de l'IRT ? Couplé avec celle de l'Université Jean-Jaurès pour plus d'impact ?) Également compatible avec Twitter et LinkedIn.

La diffusion de ces spots serait optimisée à travers une campagne publicitaire payante, permettant de les adresser à un public, contrairement à la démarche de les rendre

simplement disponibles à l'audience de la page. L'outil publicitaire de Facebook, permettant de cibler une audience selon ses centres d'intérêts, garantit une certaine disposition à accueillir favorablement la publicité.

### **III. Organisation d'une exposition photographique**

- **Concept** : Réaliser une série de portraits photographiques de candidats ou anciens candidats à la VAEM, accompagnés d'un texte résumant leur parcours en lien avec leur démarche VAEM.
  
- **Lieux d'exposition potentiels** :
  - A la Bourse du Travail de Toulouse (exposition temporaire d'un mois)
  - Dans les locaux de l'IRT (exposition permanente)
  
- **Bonus** : La presse locale pourrait être notifiée pour faire la couverture de l'événement. Un moyen de plus pour communiquer sur la VAEM.





# MILITANT.E.S EN V.A.E.

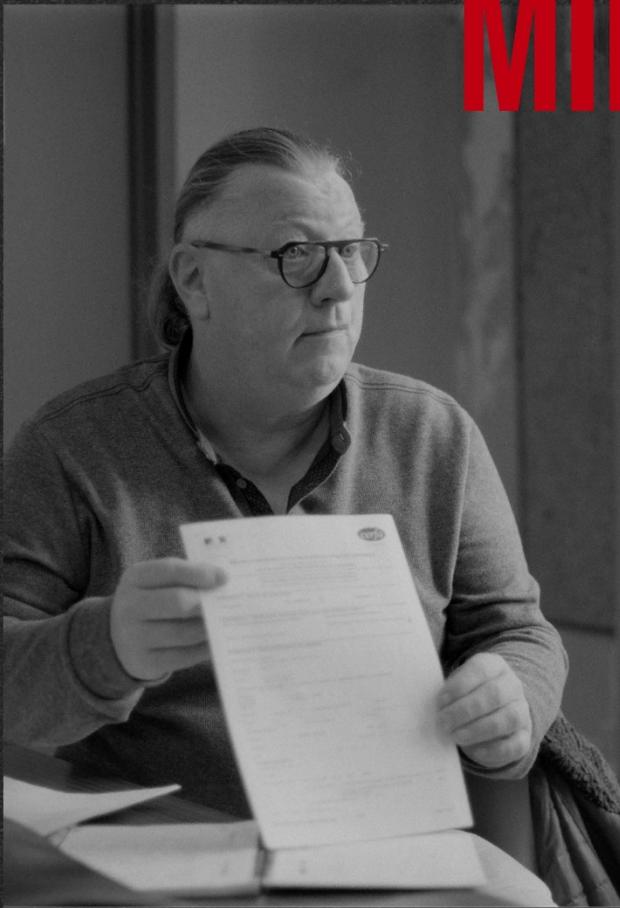
VALIDATION DES ACQUIS  
DE L'EXPERIENCE

Exposition

du **21 janvier** 2022  
au **20 février** 2022

Photographies d'Adrian Le Corre

**BOURSE DU TRAVAIL - HALL D'ENTRÉE**  
**19 PLACE SAINT SERIN**  
**31000 TOULOUSE**  
**CONTACT IRT : 05 61 50 47 41**



Graphisme : Yamina Picart