



« Le centre de ressources sur la VAE Militante »

Institut Régional du Travail d'Occitanie

Bilan d'activité 2020

*Yannick LE QUENTREC
Directrice de l'IRT*

*Avec la participation de Julien DEPRIESTER
Chargé d'étude VAE Militante*

Février 2021



Le centre de ressources sur la VAE Militante :

Bilan d'activité 2020

TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	1
I. UNE FILE ACTIVE EN HAUSSE DANS L'OUEST COMME DANS L'EST DE L'OCCITANIE	3
1. Plus de la moitié des militant.es de la file active sont issu.es de l'ouest de l'Occitanie ...	4
2. Une file active avec une part croissante des syndicalistes.....	4
3. Une représentation des types de militant.es qui varie selon la région.....	5
4. Une file active moins féminisée	7
II. LES MILITANT.ES ACCOMPAGNE.ES PAR LE CENTRE DE RESSOURCES.....	9
1. Près des trois quarts des militant.es accompagné.es résident dans l'ouest de l'Occitanie ..	9
2. Une majorité des militant.es accompagné.es sont des syndicalistes	10
3. Les syndicalistes et les bénévoles accompagné.es se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie	10
4. Plus de la moitié des militant.es accompagné.es sont des hommes	11
5. Près de la moitié des militant.es accompagné.es sont des employé.es	12
6. Une forte part de militant.es est dotée d'un niveau de qualification 4	13
7. Des militant.es dont l'âge moyen est de 50 ans.....	13
8. Un quart des militant.es accompagné.es a le statut de demandeur d'emploi	14
9. 19% des militant.es sont en situation de handicap	15
III. BILAN DE LA DÉMARCHE VAE DES MILITANT.ES	17
1. La démarche VAE des militant.es : données quantitatives et qualitatives	18
2. Cartographie des certificateurs	19
3. Les abandons et leurs motifs	20
IV. LE TRAVAIL DE COORDINATION DU CENTRE DE RESSOURCES.....	21
1. Un fonctionnement participatif avec les acteurs institutionnels de la VAE	21
2. La réalisation d'un film de promotion	22
3. Communication et publication d'un article scientifique.....	22
CONCLUSION.....	23
ANNEXES	25

INTRODUCTION

Le centre de ressources sur la VAE militante, ouvert en septembre 2018, est le fruit d'un partenariat avec la Région et la DIRECCTE Occitanie, dans le cadre du Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences¹ 2019-2022.

Il s'adresse au public spécifique des militant.es de l'ensemble des organisations syndicales, des bénévoles, salarié.es, volontaires associatifs, dont les jeunes, et aux élu.es locaux, quel que soit le statut de ces militant.es, y compris les demandeurs d'emploi, et quel que soit leur diplôme d'origine. Ses objectifs sont les suivants :

- Informer les candidat.es et les soutenir de l'amont à l'aval de leur démarche afin d'augmenter leurs chances de réussite
- Favoriser la promotion sociale par l'accès à la certification, notamment dans l'enseignement supérieur
- Sécuriser les parcours d'engagement et les parcours professionnels
- Valoriser les aspects formateurs et émancipateurs de l'engagement citoyen et renforcer son attractivité
- Répondre aux besoins de gestion des équipes des syndicats, du mouvement associatif et du monde politique
- Produire des connaissances sur la socialisation de l'engagement et l'autodidaxie

L'année 2020 a été marquée par une crise sanitaire inédite. L'université a été fermée au public pendant plusieurs mois. Le centre de ressources VAEM a dû s'adapter en privilégiant les échanges par téléphone, en visio conférence et par courrier électronique.

Malgré ce contexte contraignant, son activité est montée en puissance avec 56 militant.es en file active (37 en 2019) et 43 militant.es accompagné.es (23 en 2019). Cette montée en puissance concerne l'ouest de l'Occitanie, où les militant.es restent majoritairement représenté.es, mais elle s'accroît dans l'est de l'Occitanie avec plus de 11 points par rapport à 2019.

Les syndicalistes représentent les deux tiers de ces militantes devant les bénévoles et les élu.es. Dans la file active, leur part augmente alors que celle des bénévoles diminue. Il faut noter que la fusion récente des IRP (institutions représentatives du personnel) qui réduit significativement le nombre d'élu.e.s et mandaté.e.s² semble inciter les syndicalistes à se tourner vers la VAEM.

26% des militant.es accompagné.es sont demandeurs d'emploi et 19% sont en situation de handicap.

Le bilan 2020 s'organise autour de trois parties. La première présente à grands traits les militant.es de la file active et ses évolutions marquantes par rapport à 2019, la deuxième détaille les caractéristiques des militant.es accompagné.es durant l'année. La troisième partie rend compte de la démarche VAE des militant.es accompagné.es, de ses résultats ainsi que des différentes facettes du travail d'accompagnement et de coordination du centre de ressources.

¹ Le Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences a fait l'objet, au titre de l'objectif 2, d'une fiche action intitulée : « Développer la VAE des militants syndicaux, associatifs et porteurs de mandats locaux dès 2019 ».

² On estime qu'entre 150 000 et 200 000 élu.e.s du personnel vont perdre leur mandat : environ 60 000 pour la CGT et pour la CFDT et 35000 pour FO (source Trouver-une-formation-CSE.com)

I. UNE FILE ACTIVE EN HAUSSE DANS L'OUEST COMME DANS L'EST DE L'OCCITANIE

Sur le plan méthodologique, la file active comprend l'ensemble des militant.es accueilli.es. Une grande partie s'intègre par la suite dans le dispositif d'accompagnement à la VAE et une autre partie comprend des candidat.es potentiel.les, en cours de réflexion, qui s'orientent vers un autre projet comme la reprise d'étude, une action de formation, un changement de poste de travail, un recrutement ou qui abandonnent leur démarche.

En 2020, 56 militant.es ont été accueilli.es par le centre de ressources VAEM, soit une augmentation de 51% par rapport à l'année 2019. Si en 2019 la file active montrait des évolutions inverses entre l'ouest, où elle augmentait, et l'est de l'Occitanie, où elle diminuait, le bilan 2020 montre une croissance égale des effectifs, soit 10 militant.es de plus dans chacun de ces territoires.

- ❖ **Dans l'ouest de l'Occitanie, la file active passe de 24 à 34 militant.es entre 2019 et 2020, soit une augmentation³ de 42%**, tirée par la croissance des effectifs en Haute-Garonne principalement (dont la part reste dominante avec 38%), et dans une moindre mesure en Ariège et dans le Lot (Cf. détails Tableau 1 en annexe).
- ❖ **Dans l'est de l'Occitanie, la file active passe de 7 à 17 militant.es, soit une augmentation de 143%**, qui résulte d'une hausse des effectifs dans l'Hérault principalement.

Il semble que les mesures mises en place par l'IRT pour favoriser l'accès des candidat.es VAE de l'est de l'Occitanie (campagne spécifique d'information sur ce territoire, remboursement des frais de déplacement des candidat.es, organisation systématique des réunions en visioconférence, mise en place de la plateforme participative numérique, possibilité de délocaliser les réunions des candidat.es à l'université Paul Valéry de Montpellier) ont contribué à cette évolution.

- ❖ **S'agissant des autres régions, la file active est passée de 6 à 5 personnes. Les militant.es sont issu.es du Rhône, de la Gironde, du Puy de Dôme, des Hauts de Seine et de Paris.** Il est à noter que les militant.es de ces départements contactent le centre de ressource VAEM de l'IRT car il est le seul actuellement sur le plan national à leur permettre de bénéficier de ce dispositif d'accompagnement.

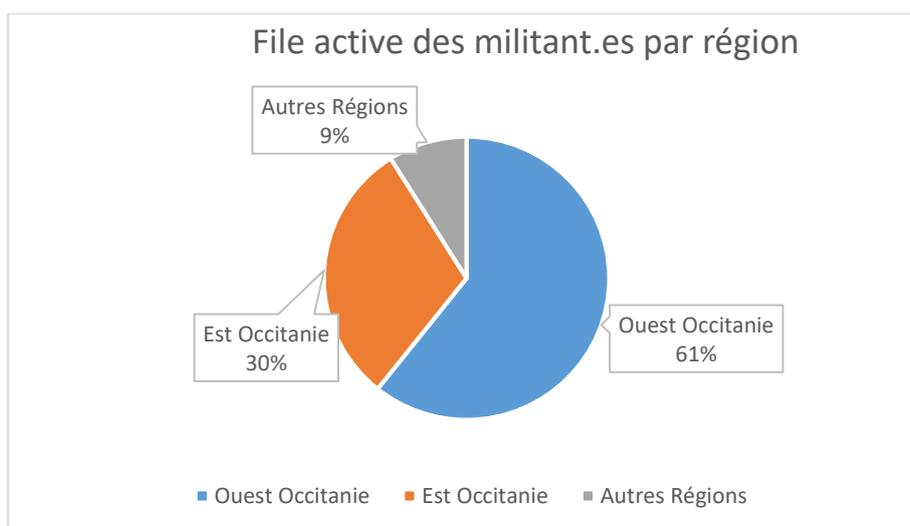
³ Compte tenu des effectifs limités, les pourcentages indiqués dans ce bilan doivent être considérés seulement à titre indicatif.

1. Plus de la moitié des militant.es de la file active sont issu.es de l'ouest de l'Occitanie

Tous types confondus, 61% des militant.es de la file active résident dans l'ouest de l'Occitanie (65% en 2019). 30% résident dans l'est de l'Occitanie (19% en 2019) et 9% des militant.es sont issu.es d'autres régions (16% en 2019).

Bien que la part des militant.es de l'ouest de l'Occitanie reste majoritaire, ces données confirment une progression sensible des effectifs dans l'est de l'Occitanie par rapport à 2019, soit + 11 points.

Graphique 1



2. Une file active avec une part croissante des syndicalistes

Parmi les 56 militant.es accueilli.es par le centre de ressources VAEM, 64% sont des syndicalistes (49% en 2019), 25% sont des bénévoles (40% en 2019) et 11% sont des élu.es (11% en 2019) (Cf. Tableau 2).

La part des syndicalistes augmente de 15 points en 2020. Celle des bénévoles diminue d'autant.

Graphique 2

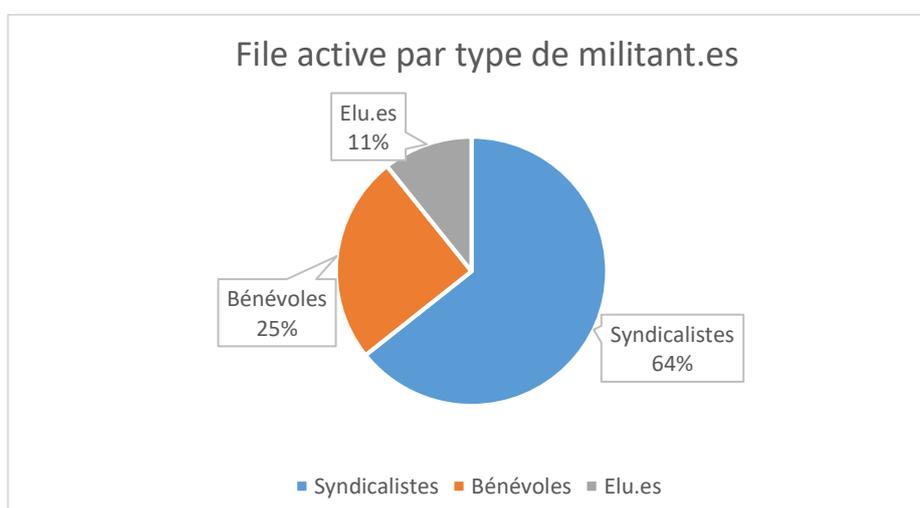


Tableau 2 : File active par type de militant.es

Syndicalistes		Bénévoles		Elu.es		TOTAL	
Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne
36	64%	14	25 %	6	11 %	56	<i>100 %</i>

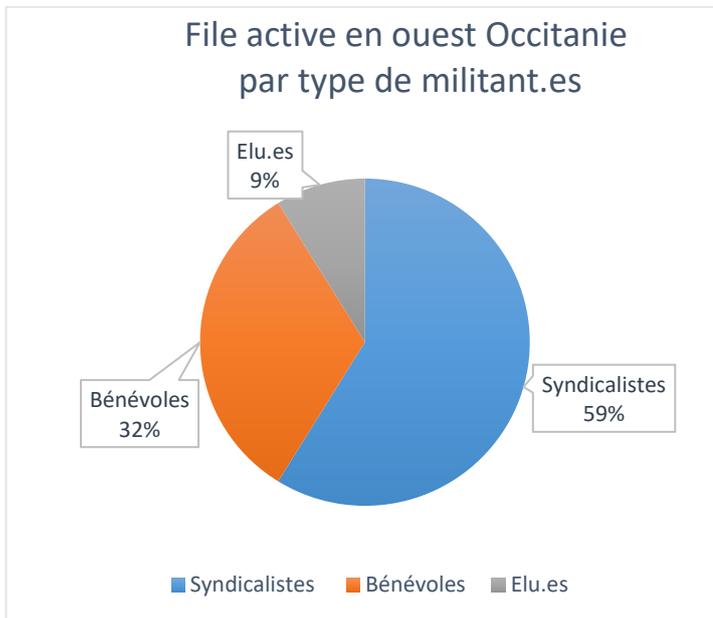
3. Une représentation des types de militant.es qui varie selon la région

- ❖ Les syndicalistes se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie soit 56% pour 33% dans l'est de l'Occitanie et 11% dans d'autres régions (Cf. Tableau 3).
- ❖ Les bénévoles se concentrent également dans l'ouest de l'Occitanie soit 79%, pour 14% dans l'est de l'Occitanie et 7% dans d'autres régions.
- ❖ Les élu.es se répartissent en revanche de façon équilibrée entre l'ouest et l'est de l'Occitanie, soit 50%.
- ❖ Les militant.es d'autres régions sont majoritairement des syndicalistes (80%).

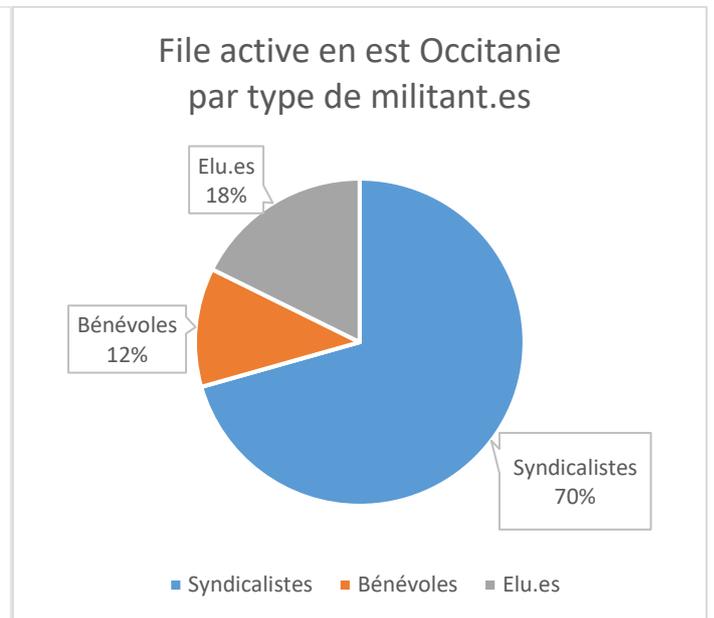
Tableau 3 : Types de militant.es de la file active selon la région

Région	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
Ouest Occitanie	20	56 %	59 %	11	79 %	32 %	3	50 %	9 %	34	61 %	100 %
Est Occitanie	12	33 %	70 %	2	14 %	12 %	3	50 %	18 %	17	30 %	100 %
Autres Régions	4	11 %	80 %	1	7 %	20 %	0	0 %	0 %	5	9 %	100 %
TOTAL	36	100 %	64 %	14	100 %	25 %	6	100 %	11 %	56	100 %	100 %

Graphique 3



Graphique 4

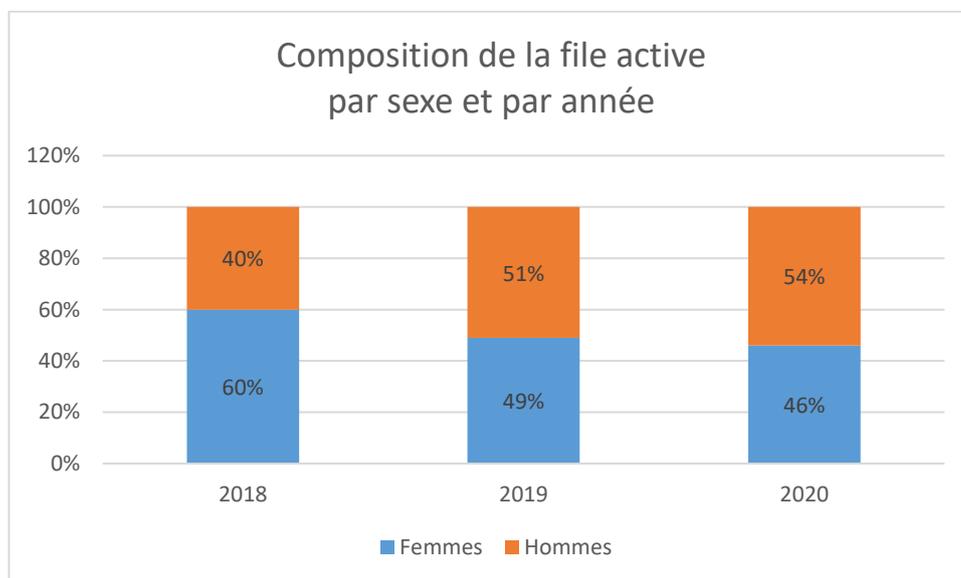


- ❖ En 2020, la part des syndicalistes de la file active augmente de 13 points par rapport à 2019 dans l'ouest de l'Occitanie (59% contre 46%). Dans l'est de l'Occitanie, elle augmente de 41 points (70% contre 29%).
- ❖ La part des bénévoles de la file active baisse de 6 points par rapport à 2019 dans l'ouest de l'Occitanie (32% contre 46%). Dans l'est de l'Occitanie, elle baisse de 30 points (12% contre 42%).
- ❖ La part des élu.es de la file active augmente de 1 point par rapport à 2019 dans l'ouest de l'Occitanie (9% contre 8%). Dans l'est de l'Occitanie, elle baisse de 11 points (18% contre 29%).

4. Une file active moins féminisée

En 2018, la file active comptait une majorité de femmes soit 60%. Cette tendance s'est inversée en 2019 avec 51% d'hommes, puis accentuée en 2020 avec 54% d'hommes.

Graphique 5



- ❖ En 2020, le groupe des bénévoles est le plus féminisé avec 57% de femmes.
- ❖ Il est suivi par celui des syndicalistes avec 47% de femmes.
- ❖ Le groupe des élu.es est le moins féminisé avec 17% de femmes, conformément à des lieux de pouvoir politique encore très masculins.

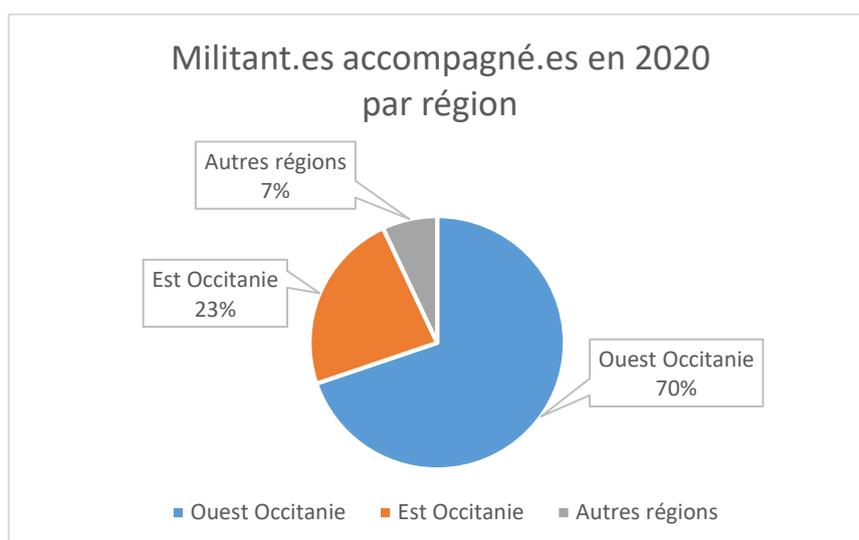
II. LES MILITANT.ES ACCOMPAGNE.ES PAR LE CENTRE DE RESSOURCES

Sur les 56 militant.es de la file active, 43 militant.es se sont engagé.es dans une VAEM et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé par le centre de ressources durant l'année 2020⁴. Les 13 militant.es restant de la file active ont été accueilli.es et informé.es mais ne sont pas allés au-delà. Nous présentons en suivant les principales caractéristiques de ce groupe.

1. Près des trois quarts des militant.es accompagné.es résident dans l'ouest de l'Occitanie

Tous types confondus, 70% des militant.es accompagné.es résident dans l'Ouest de l'Occitanie, 23% dans l'est de l'Occitanie et 7% sont issu.es d'autres régions.

Graphique 6

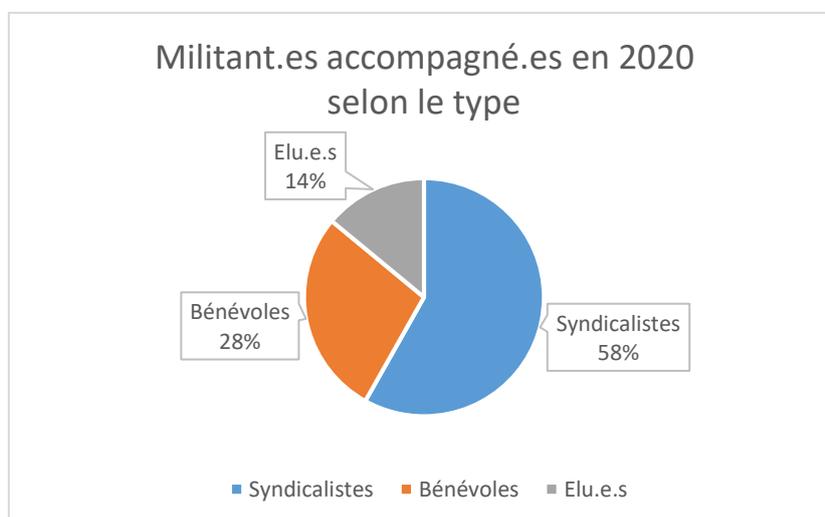


⁴ Sur le plan méthodologique, il est à noter que dans le bilan 2020 la catégorie de « militant.es accompagné.es » comprend l'ensemble des militant.es engagé.es dans une démarche VAE et présent.es dans le dispositif au cours de l'année alors que dans le bilan 2019 seul.es les militant.es accompagné.es s et présent.es dans le dispositif en novembre de l'année d'exercice avaient été comptabilisé.es.

2. Une majorité des militant.es accompagné.es sont des syndicalistes

Parmi les militant.es accompagné.es, on compte 58% de syndicalistes, 28% de bénévoles et 14% d'élu.es.

Graphique 7



3. Les syndicalistes et les bénévoles accompagnés se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie

- ❖ 68% des syndicalistes se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie, pour 24% dans l'est de l'Occitanie et 8% dans d'autres régions.
- ❖ 83% des bénévoles se concentrent également dans l'ouest de l'Occitanie pour 8% dans l'est de l'Occitanie et 8% dans d'autres régions.
- ❖ Les élu.es se répartissent de façon équilibrée entre l'ouest et l'est de l'Occitanie, soit 50%.
- ❖ Les militant.es d'autres régions, peu nombreux, sont surtout des syndicalistes (67%) (Cf. Tableau 4).

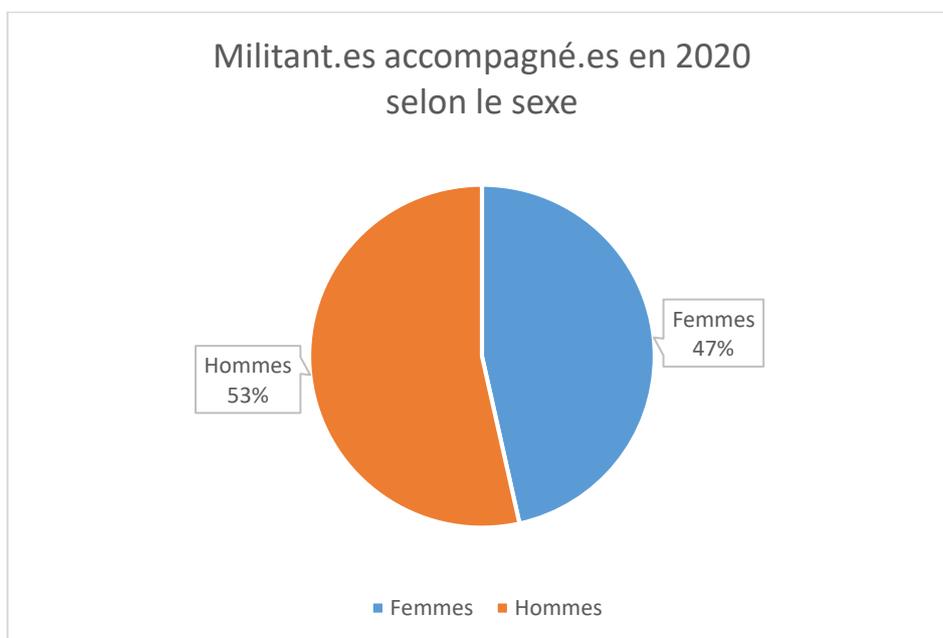
Tableau 4 : Militant.es accompagnés par type et par région

Catégorie	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
Ouest Occitanie	17	68%	57%	10	83%	33%	3	50%	10%	30	70%	100%
Est Occitanie	6	24%	60%	1	8%	10%	3	50%	30%	10	23%	100%
Autres Régions	2	8%	67%	1	8%	33%	0	0%	0%	3	7%	100%
TOTAL	25	100%	58%	12	100%	28%	6	100%	14%	43	100%	100%

4. Plus de la moitié des militant.es accompagné.es sont des hommes

Tous types confondus, on compte 53 % d'hommes parmi les militant.es accompagné.es en 2020.

Graphique 8



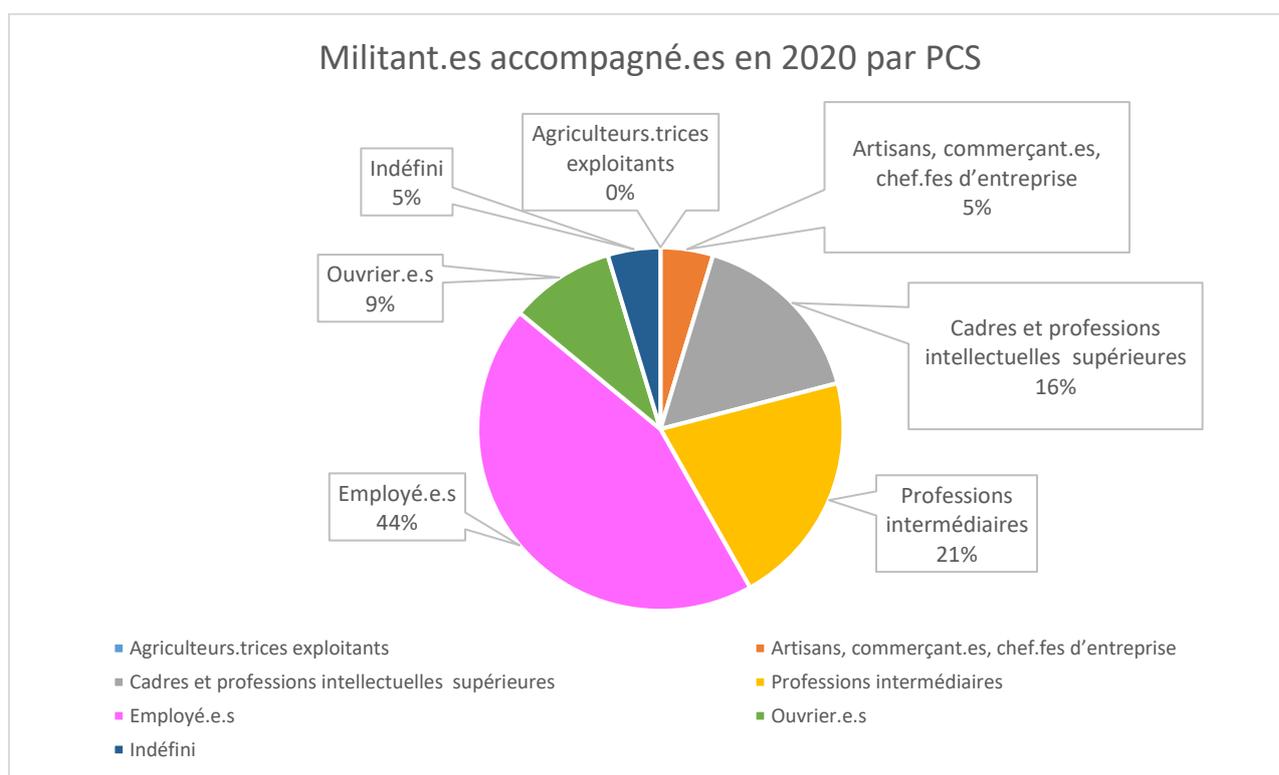
- ❖ Le groupe des syndicalistes est le plus féminisé avec 52% de femmes.
- ❖ Celui des bénévoles est paritaire.
- ❖ Le groupe des élu.es est le moins féminisé avec 17%.

5. Près de la moitié des militant.es accompagné.es sont des employé.es

Tous types de militant.es confondus, les employé.es (44%) et les ouvrier.es (9%) représentent au total 55% des effectifs.

Par ordre décroissant, 21% relèvent des professions intermédiaires, 16% des cadres et professions intellectuelles supérieures et 5% des artisans, commerçant.es, chef.fes d'entreprise.

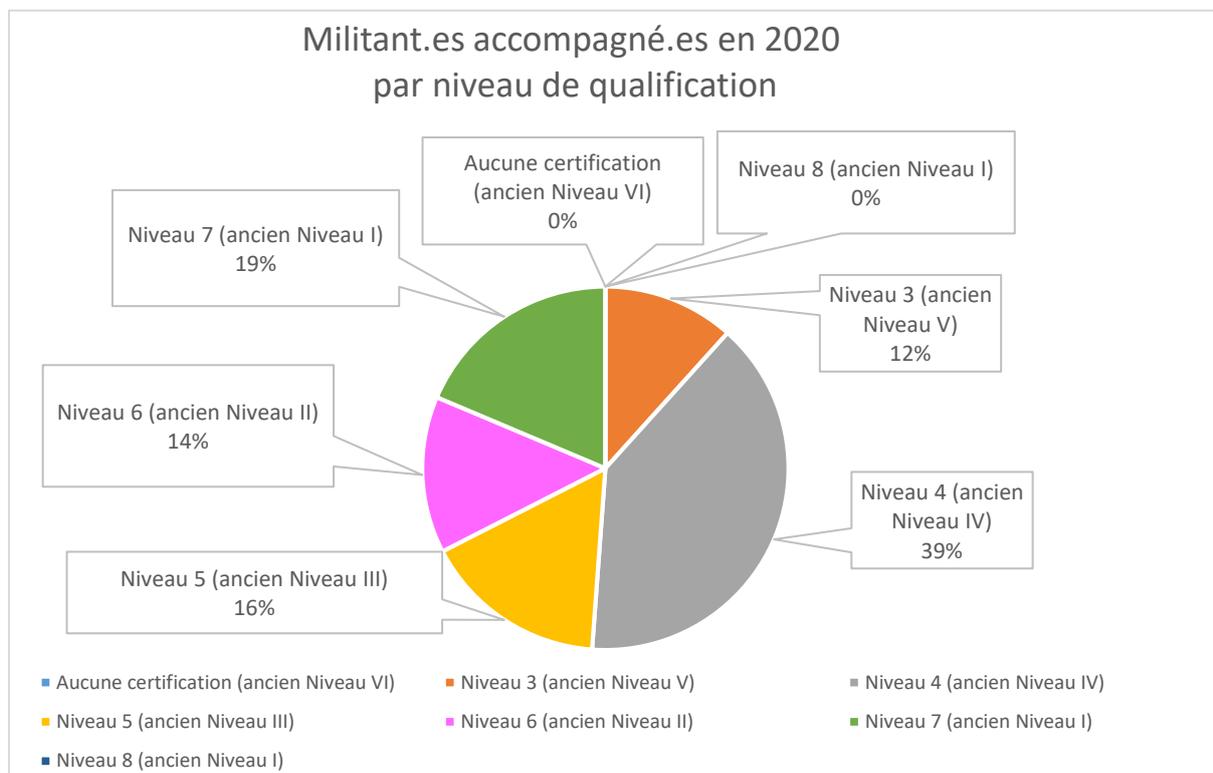
Graphique 9



6. Une forte part de militant.es est dotée d'un niveau de qualification 4

Tous types confondus, 39% de ces militant.es sont doté.es d'une qualification du niveau 4, 19% du niveau 7, 16% du niveau 5, 14% du niveau 6 et 12% du niveau 3.

Graphique 10



7. Des militant.es dont l'âge moyen est de 50 ans

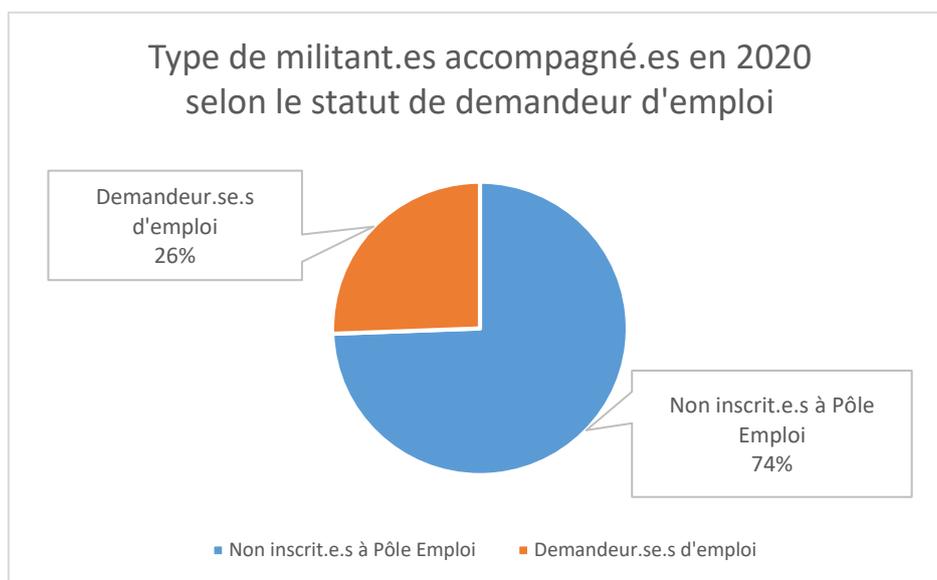
Tous types confondus, 67% des militant.es accompagné.es se concentrent dans la tranche d'âge des 46-55 ans.

- ❖ Les syndicalistes se répartissent pour 58% dans cette tranche d'âge, puis dans la tranche des 36-45 ans et des 56-65 ans avec respectivement 21%.
- ❖ Les bénévoles se concentrent majoritairement dans la tranche d'âge des 46-55 ans avec 77%. 8% figurent dans la tranche d'âge des 26-35 ans.
- ❖ Les élu.es relèvent aussi de la tranche d'âge des 46-55 ans avec 80% puis de la tranche d'âge des 56-65 ans avec 20%.

8. Un quart des militant.es accompagné.es a le statut de demandeur d'emploi

Tous types confondus, 26% des militant.es accompagné.es ont le statut de demandeur d'emploi" (3 syndicalistes, 7 bénévoles, et 1 élu.e).

Graphique 11



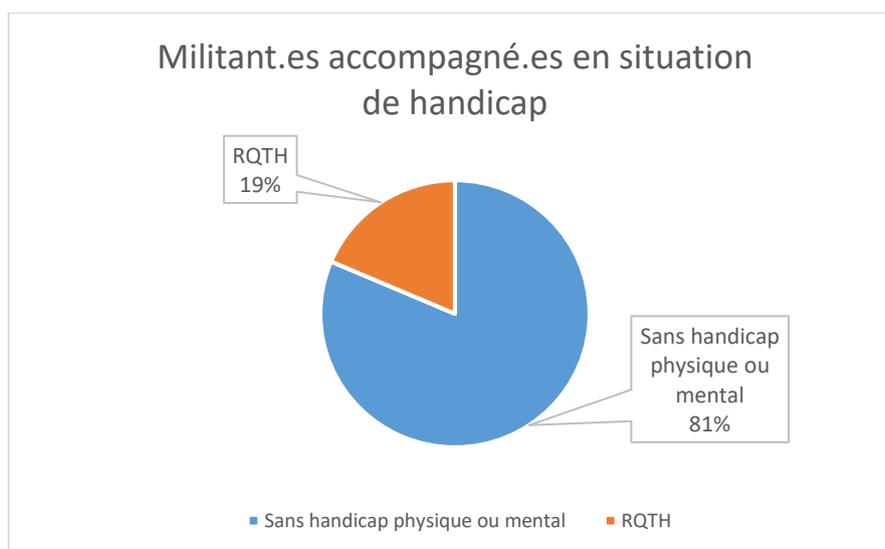
Parmi les 11 militant.es ayant le statut de demandeur d'emploi :

- 5 sont doté.es du niveau 4
- 2 sont doté.es du niveau 5
- 1 est doté du niveau 6
- 3 sont doté.es du niveau 7

9. 19% des militant.es sont en situation de handicap

Tous types confondus, 8 des 43 militant.es accompagnés sont en situation de handicap. Dans le dispositif, il s'agit de 5 syndicalistes et de 3 bénévoles.

Graphique 12



III. BILAN DE LA DÉMARCHE VAE DES MILITANT.ES

En complément du suivi effectué par les espaces conseils et des trois regroupements annuels des militant.es inscrit.es dans le dispositif, le centre de ressources accueille chaque militant.e en début de parcours VAE et lui propose un accompagnement adapté à ses besoins. Pour mémoire, l'activité du Centre de Ressources s'organise autour de trois types d'actions :

1 - *Une information et un accueil individuel et collectif* au niveau d'un public large accessible les jours ouvrés aux horaires de bureau.

2 - *Un accompagnement personnalisé* qui comprend les réunions des militant.es (leur préparation, leur animation et l'établissement d'un relevé de situation pour chaque candidat.e), les entretiens en face à face ou téléphoniques, les échanges téléphoniques et par mail (sur le principe d'un contact une fois par mois *a minima*), le suivi de la plateforme numérique participative (alimentation, actualisation, réponses aux questions, etc.), la recherche de solutions adaptées, la diffusion d'informations clés et la mise en relation avec des personnes ressources.

3 - *L'ingénierie du centre de ressources* qui comprend les réunions du Comité Technique de Pilotage⁵ (leur préparation, leur animation et la mise en œuvre de ses préconisations), la coordination avec les espaces conseils VAE⁶ et les opérateurs, la coordination interne à l'IRT, le recueil et l'actualisation des données sur les parcours des militant.es, des opérations de promotion/valorisation du centre de ressources, des campagnes de communication, le bilan annuel, une veille documentaire et bibliographique sur le sujet. A cela s'ajoute la gestion administrative et budgétaire.

Un tableau a été mis en place pour chaque candidat.e afin de retracer le plus précisément possible l'accompagnement personnalisé tout au long du parcours VAE. Il recense pour chacun.e la date du contact, le type de contact (Rdv IRT physique, rdv IRT téléphonique, rdv espace conseil, regroupement des militant.es, échanges téléphonique, échanges mails), qui est à l'initiative du contact, l'objet du contact, la réponse obtenue, ainsi que les actions mises en place et le temps de l'échange (hormis pour les rdv avec les espaces conseils VAE).

Une plateforme numérique participative (<https://www.omnispace.fr/irt-centre-de-ressources-vaem>) a été mise en place afin de pallier dans une certaine mesure les problématiques d'éloignement géographique entre le siège toulousain du centre de ressources sur la VAEM et certaines parties du territoire. De plus, elle vient renforcer la communauté des militant.es du dispositif en leur offrant un nouvel espace de partage. A ce jour l'ensemble des militant.es dans le dispositif a reçu des identifiants leur permettant de se connecter à la plateforme.

Cette plateforme numérique propose les services suivants : actualités de la VAE, documentation spécifique sur la VAE et la VAEM, agenda des événements, forum de discussion, carnets d'adresses des principaux acteurs opérationnels de la VAE accessibles sur simple clic, liens

⁵ Le comité de pilotage se compose des représentants des organismes suivants : Région Occitanie (financeur), DIRECCTE (Direction des Entreprises, de la Concurrence, du Travail et de l'Emploi) Occitanie (financeur), organisations syndicales, mouvement associatif, espaces conseils VAE, DAVA (dispositif académique de validation des acquis), cellules VAE d'universités, CARIF-OREF, Pôle Emploi, AFPA.

⁶ Les espaces conseil VAE ont pour mission de suivre les militant.es dans leur département de résidence. Ils identifient les acquis de l'activité militante, repèrent les certifications correspondantes et étudient l'opérationnalisation du projet des candidat.es.

vers les sites internet de la VAE, boîte e-mails. Une présentation détaillée figure sur le bilan 2019 du centre de ressources.

Globalement, en prenant en compte l'ensemble de ces actions, on peut considérer à titre indicatif que le temps consacré à l'accompagnement personnalisé s'élève en moyenne à 18h par militant.e.

1. La démarche VAE des militant.es : données quantitatives et qualitatives

Il faut souligner qu'avec la pandémie, les démarches des militant.es ont été alourdies par le fonctionnement « en mode dégradé » de certains organismes, ce qui a allongé les délais entre les différentes étapes de la démarche. Par exemple, plusieurs bénévoles ont rencontré des difficultés à retrouver les contacts d'associations disparues ou à obtenir les attestations nécessaires pour instruire le livret 1. Certain.es militant.es n'ont pas été en mesure de respecter les calendriers des certificateurs, d'autres ont traversé des moments de découragement et ont préféré suspendre leur démarche. Devant les difficultés cumulées, quelques-uns ont renoncé à leur projet. Face à cela, l'accompagnement personnalisé des militant.es s'est révélé plus décisif qu'en temps ordinaire.

La situation des militant.es dans leur démarche VAE évolue sans cesse. Les données présentées sur le groupe des 43 militants accompagné.es ne correspondent donc qu'à une photographie à un instant T, soit à la mi-novembre de chaque année.

Ces données sont les suivantes :

- *33 candidat.es ont pu identifier une ou des certifications*
- *Dont 9 candidat.es ont déposé le livret 1.*

Parmi eux-elles :

- *5 candidat.es ont vu leur livret 1 validé à ce jour*
- *1 candidat.es a vu son livret 1 refusé. D'autres propositions de certifications sont en cours*
- *2 candidat.es ont obtenu une validation totale*
- *3 candidat.es sont en cours de rédaction du livret 2*

Tableau 5 : Démarche VAE

Nombre de certifications en cours d'identification	Nombre de certifications identifiées	Nombre de livrets 1 -présentés -validés -rejetés	Nombre de livrets 2 -présentés -validés totalement -validés partiellement -refusés
10	33	-9 présentés -5 validés -1 présenté et rejeté	-2 présentés -2 validés totalement

2. Cartographie des certificateurs

En 2020, les certifications visées par les syndicalistes, bénévoles et élu.es accompagné.es, sont les suivantes en données cumulées :

Tableau 6 : Certifications identifiées

NIVEAU	Les certifications identifiées
3	<ul style="list-style-type: none"> ○ DEAES (IRFSS)
4	<ul style="list-style-type: none"> ○ BPJEPS (CREPS) ○ TP Médiateur social Ministère du travail (AFPA) ○ Capacité en droit (Université Toulouse Capitole)
5	<ul style="list-style-type: none"> ○ TP gestionnaire de paie Ministère du travail (AFPA) ○ TP responsable de petite et moyenne structure (AFPA) ○ Certificat professionnel de « Lutte contre l'illettrisme/FLE » (TETRACORD) ○ BTS Support à l'action managériale ○ Coordinateur en prévention des risques professionnels et en protection de l'environnement (CCI Limoges)
6	<ul style="list-style-type: none"> ○ DU Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (Université de Pau) ○ DE Educateur jeunes enfants (Université de Tours) ○ Licence Interventions sociales, gestion de la protection sociale (Université de Chartres) ○ Licence Métiers de la communication, chef de projet communication (Lyon 2 Lumière) ○ Licence Métiers de l'animation sociale, socio-éducative et socio culturelle (UT2J) ○ Bachelor Chef de projet évènementiel (Ecole Vidal) ○ Bachelor Responsable Commercial (SUD Formation) ○ Responsable associatif CNAM
7	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplôme de Coach Professionnel (HEC Paris) ○ Master SHS intervention et développement social (UT2J et UPVD) ○ Master Ingénierie en projets européens et internationaux (Université de Nantes) ○ Master Management des Equipes, Santé et Qualité de Vie au Travail (Université de Tours) ○ Master Genre et politique sociale (Université Toulouse Jean Jaurès) ○ Master 2 Management public territorial (Université Montpellier 1) ○ Master ou Management stratégique des hommes et des organisations (Université de Tours) ○ Diplôme de Responsable de formation (DUFRES) (UT2J et UPVD)

3. Les abandons et leurs motifs

13 des 43 militant.es ont abandonné la démarche en 2020, soit 30%.

Pour la plupart, ces abandons font suite à un changement d'orientation lié à une reprise d'étude, une formation professionnelle, un autre poste de travail, une embauche. Comme mentionné précédemment, certain.es militant.es ont aussi été affecté.es par l'incertitude engendrée par le contexte de la pandémie, ce qui a contribué à leur décision.

- 7 militant.es ont abandonné la VAE pour un changement d'orientation
- 2 militants ont abandonné suite à une maladie, à un évènement familial.
- 2 militants ont préféré reporter leur démarche pour renforcer leur expérience.
- 2 militant.es sont sorti.es du dispositif pour non-respect de la charte qui les engage à rendre compte de leur démarche VAE à l'IRT.

Tableau 7 : Abandons et motifs

Nombre d'abandons pour un changement d'orientation	Nombre de reports	Nombre d'abandons pour maladie, évènement familial	Nombre d'abandons pour non-respect de la charte d'engagement
7	2	2	2

IV. LE TRAVAIL DE COORDINATION DU CENTRE DE RESSOURCES

1. Un fonctionnement participatif avec les acteurs institutionnels de la VAE

Avec un total de 37 réunions, majoritairement en distanciel, (tableau 8 en suivant), le fonctionnement du Centre de Ressources sur la VAE Militante vise à inclure les différents acteurs institutionnels de la VAE dans une démarche participative et de collaboration. Cela s'est traduit par :

- Des réunions de coordination entre l'IRT et les espaces conseils VAE, CIBC-AgirE, pour l'Ouest Occitanie et l'association AD'OC Conseil pour l'Est Occitanie, afin de croiser les informations sur le suivi des militant.es et de fluidifier leur parcours.
- Des rencontres régulières avec des représentant.es du Conseil Régional et de la DIRECCTE qui ont insisté sur la nécessité de valoriser le centre de ressources VAEM auprès du public potentiel et ont débouché sur une réunion avec les MDR de Languedoc Roussillon.
- Plusieurs réunions avec l'ENSAV pour la réalisation du film de promotion de la VAEM (objectifs, scénario, choix des acteurs et actrices, modalités de tournage...).
- Des réunions avec l'AFPA sur la mise en œuvre des certifications syndicales.
- Des échanges avec des structures intéressées comme France bénévolat Occitanie, la cellule VAE des universités de Montpellier, le syndicat d'une grande entreprise.

A cela, s'ajoutent les réunions internes dédiées au fonctionnement du Centre de ressources, celles du collectif des militant.es (dont une a été annulée en raison de la pandémie) et du Comité Technique de Pilotage (dont deux ont été annulées en raison de la pandémie).

Tableau 8 : Réunions du Centre de Ressources sur la VAEM en 2020

Type de réunion	Nombre	Dates
Coordination IRT / Espaces Conseils VAE	5	06/05 ; 13/05 ; 15/07 ; 17/12 ; 18/12
Réunion IRT / Conseil Régional / MDR Béziers	4	10/03 ; 08/07 ; 18/11 ; 01/12
Réunion IRT / DIRECCTE	3	16/03 ; 08/06 ; 08/09
Réunion IRT / AFPA	2	29/05 ; 02/06
Réunion IRT / France Bénévolat / Cellule VAE universités Montpellier	2	07/12 ; 13/12
Réunion IRT / Formation continue UT2J	1	26/06
Réunion IRT / syndicat entreprise Continental	1	11/12
Réunion IRT / ENSAV (réalisation du film)	6	09/07 ; 29/09 ; 15/10 ; 02/12 ; 09/12 ; 17/12
Réunion interne IRT	10	14/01 ; 30/01 ; 14/02 ; 06/07 ; 31/08 ; 08/09 ; 06/10 ; 27/10 ; 03/11 ; 17/11
Regroupement des militant.es	2	27/02 ; 09/10
Comité Technique de Pilotage	1	10/11
TOTAL	37	

2. La réalisation d'un film de promotion

Un film de promotion de la VAE militante commandé à l'ENSAV et destiné à un public non initié est en cours de finalisation. Sa livraison, retardée en lien avec la crise COVID, est prévue en mars 2021. Le scénario figure en annexe de ce bilan.

3. Communication et publication d'un article scientifique

- Le Quentrec, Yannick, 2020, « La VAE militante : un outil de valorisation des parcours syndicaux ? Réflexions autour de l'accompagnement », in *Chroniques du travail*, n° 10, décembre, pp. 82-100.
- Le Quentrec, Yannick, 2019, « VAE des militants en Région Occitanie », Journée d'étude : « La valorisation des parcours syndicaux et des formations des représentants du personnel », Institut Régional du Travail d'Aix Marseille, Aix Marseille Université, 15 novembre (Cf. Programme de la journée d'étude en annexe).

CONCLUSION

2020 aura été une année particulière en raison du contexte de la pandémie. Malgré cela, l'activité du centre de ressources affiche une progression significative avec le quasi doublement des effectifs de la file active et du nombre de militant.es accompagné.es. Dans ce prolongement, les effectifs de militant.es de l'Occitanie Est augmentent de façon importante. Sur ces points, les objectifs fixés ont été atteints.

En revanche, on note une baisse de la part des bénévoles entre 2019 et 2020 avec moins quinze points au profit d'une hausse égale de la part des syndicalistes alors même qu'il existe des besoins dans les structures associatives.

Ces résultats prometteurs sont à mettre à l'actif du travail de veille des espaces conseils VAE et des deux campagnes de communication mises en œuvre par l'IRT en direction des structures et des publics potentiels qui se sont révélées efficaces.

En regard des éléments de ce bilan, plusieurs objectifs seront poursuivis en 2021 :

- Conforter l'augmentation de la file active et du nombre de militants accompagné.es sur tout le territoire.
- Parallèlement, accentuer le rééquilibrage des effectifs des militant.es entre l'Occitanie Ouest et l'Occitanie Est.
- Organiser et mettre en œuvre une nouvelle campagne de communication en s'appuyant sur le film de promotion de la VAE militante. Cette campagne sera complétée par la réalisation de visuels qui seront diffusés notamment sur les réseaux sociaux généralement propices à s'emparer des innovations sociales.

ANNEXES

Tableau 1 : File active des militant.es par département et par année

Départements	2018		2019		2020			
	Effectifs	% en colonne	Effectifs	% en colonne	Effectifs	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %
OCCITANIE OUEST	10	33 %	24	65 %	34	61 %	10	42 %
Ariège (09)	1	3 %	1	3 %	4	7 %	3	300 %
Aveyron (12)	0	0 %	2	5 %	3	5 %	1	50 %
Haute-Garonne (31)	5	17 %	17	46 %	21	38 %	4	24 %
Gers (32)	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Lot (46)	1	3 %	1	3 %	3	5 %	2	200 %
Hautes-Pyrénées (65)	1	3 %	1	3 %	1	2 %	0	0 %
Tarn (81)	1	3 %	1	3 %	1	2 %	0	0 %
Tarn-et-Garonne (82)	1	3 %	1	3 %	1	2 %	0	0 %
OCITANIE EST	18	60 %	7	19 %	17	30 %	10	143 %
Aude (11)	2	7 %	1	3 %	2	4 %	1	100 %
Gard (30)	5	17 %	3	8 %	5	9 %	2	67 %
Hérault (34)	3	10 %	3	8 %	10	18 %	7	233 %
Lozère (48)	2	7 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Pyrénées-Orientales (66)	6	20 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
AUTRES	2	7 %	6	16 %	5	9 %	-1	-17 %
Rhône	1	3 %	1	3 %	1	2 %	0	0 %
Vaucluse	1	3 %	1	3 %	0	0 %	-1	-100 %
Gironde	0	0 %	2	5 %	1	2 %	-1	-50 %
Puy-de - Dôme	0	0 %	1	3 %	1	2 %	0	0 %
Hauts - de - Seine	0	0 %	0	0 %	1	2 %	1	0 %
Paris	0	0 %	1	3 %	1	2 %	0	0 %
TOTAL	30	100 %	37	100 %	56	100 %	19	51 %

Tableau 9 : Identité des militant.es⁷

Syndicalistes									
Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Syndicat	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Bruno	57	Homme	Profession intermédiaire	5	Grande Entreprise	CFTC	Non	Non	31
Sylvie	54	Femme	Employée	4	EPIC	CGT	Non	Non	81
Sophie	44	Femme	Employée	4	EPIC	CGT	Non	Non	46
Patrick	49	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	Etablissement Public	CGT	Non	Non	31
Pierre	53	Homme	Employé	4	Association	FO	Non	Oui	92
Sylvie	50	Femme	Profession intermédiaire	6	Etablissement Public	CGT	Non	Non	82
Annabelle	54	Femmes	Cadres et professions intellectuelles supérieures	6	Etablissement Public	CGT	Non	Non	54
Carine	48	Femme	Profession intermédiaire	5	Grande Entreprise	CFDT	Non	Non	31
Michel	61	Homme	Ouvrier	4	Aucune	FO	Oui	Oui	31
Laurence	53	Femme	Employée	8	Etablissement Public	FO	Non	Non	34
Pascale	51	Femme	Employée	4	Etablissement Public	FO	Non	Non	09
Djamal	47	Homme	Ouvrier	3	ETI	CFDT	Non	Non	11
Edouard	49	Homme	Ouvrier	3	Grande Entreprise	CGT	Non	Non	31
Béatrice	61	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	Etablissement Public	FO	Non	Non	31
Walid	51	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	ETI	FO	Non	Oui	34
Nabiha	43	Femme	Employée	5	Grande Entreprise	CFDT	Non	Oui	31
Bruno	47	Homme	Employé	4	Grande Entreprise	CFDT	Non	Non	31
Thanh-Thao	41	Femme	Employée	6	Grande Entreprise	FO	Non	Non	31
Sylvain	41	Homme	Employé	4	Etablissement Public	CGT	Non	Non	63
Bernard	52	Homme	Employé	3	Etablissement Public	FO	Non	Non	09
Fabienne	53	Femme	Employée	4	EPIC	CGT	Non	Non	65
Michaël	47	Homme	Employé	4	Grande Entreprise	CFDT	Non	Non	11
Didier	58	Homme	Employé	5	Etablissement Public	CGT	Non	Non	46
Nathalie	57	Femme	Employée	5	Aucun	CFDT	Oui	Non	34
Agnès	43	Femme	Employée	4	Aucun	CGT	Oui	Oui	34

⁷ Il faut noter que la catégorisation syndicalistes/bénévoles/élu.es dans les tableaux suivants n'est pas exclusive. En effet certain.es militant.es ont une expérience dans plusieurs de ces champs. Leur classification ci-dessous est subjective et dépend principalement de l'expérience que ces militant.es souhaitent valoriser en premier lieu.

Bénévoles

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Champ d'intervention de l'Association	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Marie	49	Femme	Employée	5	Grande Entreprise	Social	Non	Non	12
Loic	47	Homme	Indéfini	4	Aucune	Santé, action sociale et familiale,	Oui	Oui	31
Denis	56	Homme	Profession intermédiaire	6	Etablissement Public	Commerce, emploi et consommation, association professionnelle	Oui	Non	31
Véronique	50	Femme	Indéfini	5	Aucune	Formation et éducation	Non	Non	31
Etienne François	53	Homme	Profession intermédiaire	4	Aucune	Socioculturel	Oui	Non	75
Raphaëlle	36	Femme	Employée	7	Aucune	Santé, action sociale et familiale,	Oui	Non	31
Rocio	50	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	6	Etablissement Public	Social	Non	Non	30
Pascal	54	Homme	Employé	4	EPIC	Culture	Non	Oui	09
Florence	55	Femme	Employée	6	Etablissement Public	Socioculturel	Oui	Non	12
Stéphan	46	Homme	Ouvrier	5	Intérim	Sports et loisirs	Oui	Non	31
Dominique	52	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	Aucun	Culture	Oui	Oui	46
Elise	34	Femme	Profession intermédiaire	7I	Association	Socioculturel	Non	Non	31

Elu.es

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Parti	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Emmanuel	50	Homme	Profession intermédiaire	3	Aucune	Sans étiquette	Non	Non	09
Samir	46	Homme	Artisan, commerçant, chef d'entreprise	4	Aucune	Sans étiquette	Non	Non	31
Fadila	51	Femme	Employée	4	Aucune	Parti Socialiste	Oui	Non	31
Philippe	58	Homme	Profession intermédiaire	4	Grande Entreprise	Parti Socialiste	Non	Non	34
Fabrice	NR	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	5	ETI	CPNT	Non	Non	34
Laurent	51	Homme	Artisan, commerçant, chef d'entreprise	6	Travailleur indépendant	Les Républicains	Non	Non	30



Qu'est-ce que la VAE Militante ?

Un scénario écrit par
Valentin Brocard

Une commande de
l'Institut Régional du Travail d'Occitanie

INT/JOUR - LE SALON

AUDE (40) déboule dans le salon. De bruyants effets sonores et des rires francs en proviennent.

Sur le canapé, **RICHARD** (70) et **AGLAE** (8) appuient frénétiquement sur des manettes de jeu vidéo.

AUDE

Papa, je peux savoir ce que tu fais ?

RICHARD

Je suis en train de la battre.

AUDE

Si je t'ai demandé de t'occuper d'Aglaé, c'est pour me permettre de travailler, pas pour *m'empêcher* de travailler.

RICHARD

T'as pas fait tes devoirs ?

AUDE

Fais le malin. Je fais une VAE et c'est coton, je te ferai dire. Aglaé, tu arrêtes après. Vous trouverez une autre activité avec Papy - calme, de préférence.

RICHARD

"VAE" c'est quoi encore cette embrouille ? Méfie-toi des crypto-monnaies, si tu veux mon avis. On a vu comment ça a tourné ces histoires de bitcoin. Je suis renseigné moi : en tant qu'élu, on se doit d'être curieux de tout.

AUDE

On sait Papa, on sait ! "Ancien élu", soit-dit en passant, et visiblement ça empêche pas de dire n'importe quoi : VAE c'est pour Validation des Acquis de l'Expérience. Dans mon cas, c'est une VAE militante.

C'est une démarche qui permet de valoriser ton expérience syndicale, associative - et même celle d'élu ! - en vue d'un changement professionnel ou d'un projet.

En gros, ça permet de faire certifier les aptitudes que t'as

[...]

AUDE

gagné pendant ton engagement...

Ça t'en bouche un coin ça.

RICHARD met le jeu en pause.

AGLAÉ

Hé !

RICHARD dévisage AUDE.

RICHARD

Excuse-moi, tu veux dire que ton action syndicale ne va pas servir à rien ?

Mer-credi.

AUDE

RICHARD rit à sa propre blague. Le jeu reprend.

RICHARD

C'est reparti ! Haha

AGLAÉ

Mais t'as pas prévenu !

AUDE enfile son manteau.

AUDE

Amusez-vous bien. Maman va prendre l'air avant de commettre un parricide.

Elle sort du salon.

RICHARD

Boum ! Une nouvelle victoire de Papy.
Allez, une dernière partie.

EXT/JOUR - LE PARC

AUDE s'assoit sur un banc. Elle souffle, cherche à retrouver son calme. Elle sort une cigarette de sa poche.

CHRIS

(hors-champ)

Maman ?

Debout, face à elle, se trouve **CHRIS** (20).

AUDE

(elle range sa cigarette)
Oh Chris, mon chéri, mais qu'est-ce que tu fais là ?

CHRIS
Je tractais pour l'asso à
l'entrée et je t'ai vu arriver.

Il lui tend un flyer. AUDE l'attrape.
On y distingue le mot "HANDBALL".

AUDE
Super classe...

Un silence de gêne.

AUDE
Je fume pas, tu sais.
Enfin, très peu. De temps en
temps. Parfois quand je suis
stressée.

CHRIS
(s'assoit)
T'es stressée ?

AUDE
J'ai beaucoup de boulot et Papy
fait exprès de me compliquer la
vie. Si je deviens comme lui,
promets-moi de ... Mais t'as pas
cours normalement ?

CHRIS
T'inquiète.

AUDE
Comment ça "t'inquiète" ? Chris,
tu sèches les cours ?

CHRIS
Non, je sèche pas. Enfin, très
peu. De temps en temps. Bon,
j'essaye de ne pas sécher mais
...

AUDE
Mais quoi ?

CHRIS
Quand j'y suis, je pense qu'à
l'asso. J'ai les adhésions à
gérer, les devis à faire...
Je sais ce que tu vas dire !

AUDE
Qu'est-ce que je vais dire ?

CHRIS
Que les études c'est important.

AUDE
C'est pas important ?

CHRIS

... Et ben merci, ça fait plaisir d'être soutenu.

AUDE fronce les sourcils, circonspecte.

CHRIS

L'autre nuit, j'ai rêvé que mon groupe de travail me mettait la honte devant toute la promo, j'me suis réveillé comme ça [il mime une main qui tremble]. Oui, faut savoir que j'ai jamais mis les pieds aux réunions du groupe. Je sais, je sais... C'est nul.

AUDE

Tu sais ce qui n'est pas nul ? Comment tu t'investis dans ton asso depuis tout ce temps.

CHRIS

Si on veut.

AUDE

Mais si. T'as entendu parler de la VAE ?

CHRIS

Pour faire certifier et tout ? Nan mais moi ce que je fais dans l'asso c'est paaaas ...

AUDE

Tu coaches des équipes. Tu fais de la gestion budgétaire. Tu trouves des subventions. Tout le monde ne sait pas le faire, Chris.

CHRIS

Tu penses ?

AUDE

Mais bien sûr. C'est des compétences. Tu pourras les valoriser en temps et en heure - si tu t'en donnes les moyens parce que c'est pas une partie de plaisir, crois-moi. Et un jour, tu pourras te présenter à un employeur en ayant certifié ces compétences-là.

AUDE lui tend une main pour qu'il claque la sienne dessus.
Manière de le réconforter.

Au moment où il élance son bras, elle l'interrompt, prise par un doute.

AUDE
Comment tu connais la VAE ? Je
t'ai jamais parlé de mes
démarches.

CHRIS
J'ai cours dans l'UFR où il y a
le centre de ressources, c'est
pour ça.

AUDE
Le centre de ressources ?

CHRIS
Le centre de ressources, à
l'Institut Régional du Travail.

AUDE, ne sachant pas de quoi il s'agit, lui lance un regard interrogateur - sa main toujours suspendue sans raison en l'air.

INT/JOUR - UN COULOIR D'U.F.R.

AUDE ressort d'un bureau, le sourire aux lèvres. Une affiche sur la VAE est collée sur la porte.

CHRIS l'attend dans le couloir.

CHRIS
Alors ?

AUDE
Est-ce que je suis rouge ? Je
crois que j'hyper-ventile.

CHRIS
Ça va t'aider ?

AUDE
Et comment ! Ils sont là pour ça,
en fait. C'est génial.

CHRIS
Ça peut t'aider à quel niveau ?

AUDE
Au niveau du conseil, du soutien,
du suivi : ils font tout pour
lutter contre l'isolement et le
[...]

AUDE
découragement. Et ils
t'accompagnent à chaque étape.

CHRIS
Et ça coûte cher ?

AUDE
Mais non. C'est complètement
gratuit, figure-toi. J'ai pris
rendez-vous pour ...

CHRIS fait un pas en arrière, se reculant de la vitre qui
couvre le mur gauche du couloir. La vitre donne à
l'intérieur d'un CDI.

AUDE
Qu'est-ce qu'il y a ?

CHRIS
(chuchote)
Y a une fille de mon groupe de
l'autre côté de la vitre. Je
crois qu'elle m'a vu. Est-ce que
je suis rouge ? Je crois que
j'hyper-ventile.

AUDE jette un œil. Elle aperçoit CLAIRE, 22 ans, le nez
baissé dans un livre.

CHRIS
Ils m'ont retrouvé, Maman ! Mon
rêve devient réalité. Je dis quoi
? Je dis que... Je suis foutu.

AUDE
Elle lit.

CHRIS
C'est le moment ou jamais. Avance
comme si de rien n'était, je vais
me cacher derrière toi.

AUDE
Je rêve. Faut assumer maintenant,
Chris. C'est le moment de
t'excuser, de lui dire que tu
viendras la ...

CHRIS
T'as dit que c'était pas grave vu
que je peux faire une VAE plus
tard.

AUDE
Ah non, y a nuance. J'ai dit que
y a différentes voies de
[...]

AUDE
certification, je t'ai pas dit de
négliger celle dans laquelle t'es
engagé !

CHRIS
Steuplait, Maman. Tu veux pas que
ton fils fasse un AVC.

AUDE soupire et se met à avancer, faisant face à la vitre.
CHRIS se cache derrière elle, comme faisant usage d'un
bouclier.

Levant le nez de son livre, CLAIRE tique. C'est une bien
étrange démarche que celle de cette dame derrière la
vitre.

EXT/JOUR - DEVANT L'U.F.R

AUDE et CHRIS sortent du hall.

Ils échangent un sourire complice.

AUDE lui propose une main tendue. CHRIS va pour claquer la
sienne dessus. AUDE la retire.

AUDE
Tu me promets que c'est la
dernière fois ce p'tit manège ?

CHRIS acquiesce.

Ils font claquer ensemble leur mains.

Ils continuent leur chemin.

INT/JOUR - LE COULOIR DE L'U.F.R

CLAIRE marche dans le couloir. Elle remarque un flyer de
Chris par terre.

Elle le ramasse. Face au flyer, elle réagit comme faisant
une agréable découverte. "Pourquoi pas" semble-t-elle se
dire.

Satisfaite, elle plie le papier, le met dans sa poche et
se met à avancer.

INT/JOUR - LE SALON

AUDE - habillée différemment - met son manteau.

Elle passe une tête dans le salon.

Sur le canapé, AGLAÉ est seule face à l'écran de jeu vidéo.

De l'autre côté de la pièce, RICHARD est assis devant une table remplie de papiers.

AUDE
(s'avançant vers lui)
Qu'est-ce que tu fais ?

RICHARD
(cachant ses papiers comme
un enfant)
RIEN !

AUDE
(stoppe)
Comment ça "rien" ?

RICHARD
Je travaille ! Et j'aimerais bien
avoir un peu d'air.

AUDE
Oulah, ça te met de bonne humeur
en tous cas.

AGLAÉ
Il fait une VAE.

AUDE
Voyez-vous cela.

RICHARD
On se demande qui a élevé cette
gamine...

AUDE
Ça t'intéresse maintenant ?

RICHARD
Je dois me justifier, peut-être ?
En tant qu'élu, on se doit d'être
curieux de tout.

AUDE
J'ai rendez-vous au centre de
ressources. A tout à l'heure.
Aglaré, tu joues pas trop
longtemps. Papa, tu t'occupes
d'elle hein.

RICHARD
Ok boomer.

AUDE roule ses yeux.

Elle sort du salon.

INT/JOUR - CENTRE DE RESSOURCES

MONTAGE : AUDE s'assoit dans la salle de réunion, entourée d'autres candidats à la VAE.

C'est une réunion. Nous assistons aux échanges.

Par-dessus, un texte récapitule les informations essentielles [exemple à titre indicatif] :

Une VAE militante permet de valoriser son expérience syndicale, associative ou d'élu-e.

Le centre de ressources est là pour vous aider dans vos démarches.

FIN

JOURNÉE D'ÉTUDE :

« LA VALORISATION DES PARCOURS SYNDICAUX ET DES FORMATIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL »

15 NOVEMBRE 2019 | 8H30-17H00

AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ - AMPHITHÉÂTRE GASTAUT
58 BOULEVARD CHARLES LIVON - JARDIN DU PHARO - 13007 MARSEILLE

CÉLÉBRATION DES
60 ANS DE L'IRT

60 IRT Institut Régional
du Travail
ans



EN PARTENARIAT AVEC

Fondation d'Entreprise Syndex

Célébration des 60 ans de l'IRT

Jeudi 14 novembre 2019



L'Institut Régional du Travail de l'Université d'Aix-Marseille fête le 15 novembre prochain son 60^{ème} anniversaire.

être efficaces sans qu'une certaine « reconnaissance » de l'engagement de ses acteurs ne soit assurée.

Porteurs d'une volonté d'émancipation sociale à leur création dès le milieu des années 50, les Instituts du travail offrent depuis ce temps aux représentants du personnel la possibilité de trouver à l'université les compétences nécessaires à l'exercice de leur mandat. À destination des simples adhérents aux cadres dirigeants des confédérations, la formation recouvre une diversité d'objets. Car, être militant syndical implique d'être détenteur de solides connaissances acquises au sein des Instituts du travail. Mais aussi, le « travail » syndical comme le dialogue social dans l'entreprise ne peuvent

À l'occasion de son 60^{ème} anniversaire, l'Institut Régional du Travail d'Aix-Marseille Université organise une journée d'étude consacrée à ce thème, à savoir « la valorisation des parcours syndicaux et des formations des représentants du personnel ». Les évolutions du contexte de la formation syndicale, la valorisation des parcours de représentation du personnel, la reconnaissance de l'expérience et des compétences acquises seront ainsi présentées non seulement sous un angle juridique, mais également sociologique, économique...

Programme de la journée d'étude : La valorisation des parcours syndicaux et des formations des représentants du personnel

Vendredi 15 novembre 2019



| 8h30 : accueil des participants

| 9h00 : ouverture de la journée

> **Simone Bonnafous**,
Administratrice provisoire d'Aix-Marseille Université

> **Mario Correia**,
Directeur de l'IRT d'Aix-Marseille Université

| 9h15 : introduction de la journée

> **Antoine Jeammaud**,
Ancien Professeur de Droit, Université Lumière Lyon 2

| Exposés

Analyse historique de l'évolution du rôle : quels nouveaux besoins en termes de formation ?

> **Jean-Pierre Le Crom**,
Historien du Droit français, directeur de recherche
au CNRS, Université de Nantes

L'offre de formation des Instituts du Travail et son évolution

> **Jacques Freyssinet**,
Économiste, chercheur associé, IRES

| Pause

Approche juridique

> **Yann Leroy**,
Directeur de l'IRT de Nancy, Université de Lorraine,
Professeur de Droit privé à l'Université de Haute-Alsace

Présentation des dispositifs actuels de formation des syndicalistes

> **Karel Yon**,
Chargé de recherches en Sociologie et Sciences du
droit, laboratoire IDHE.S, CNRS, Université Paris-
Nanterre

| Échanges avec la salle

| 12h30 : pause méridienne (buffet)

| 13h30 : présentation de l'étude du Céreq dans le
cadre du projet européen Erasmus

Évaluation des compétences à mi-carrière

> **Aline Valette-Wursthén**,
Chargée d'études au DTEP, Céreq

> **Jean-Marie Dubois**,
Chargé d'études au DFC, Céreq

| Étude de cas

VAE des militants en Région Occitanie

> **Yannick Lequentrec**,
Directrice de l'IRT d'Occitanie, Université de
Toulouse

| Table ronde

> **Michel Rocca** (Université Grenoble Alpes)

> **Frédéric Rey** (CNAM)

> **Frédéric Pelleing** (CFDT)

> **Gilles Fournel** (CGT)

> **Alain Comba** (CGT-FO) - Absent

| 16h30 : Synthèse de la journée

> **Claude Emmanuel Triomphe**,
Conseiller du Haut Commissaire
à l'Engagement Civique