



# « Le centre d'accompagnement à la VAE Militante »

## Institut Régional du Travail d'Occitanie

### Bilan d'activité 2022

*Yannick LE QUENTREC*  
*Sociologue*  
*CERTOP-Axe INTRA-SAGESSE*

*Thomas SOMMER-HOUDEVILLE*  
*Responsable du centre d'accompagnement*  
*à la VAE Militante*

Février 2023





# Le centre d'accompagnement à la VAE Militante :

## Bilan d'activité 2022

### TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	1
I. LES MILITANT.ES DE LA FILE ACTIVE	3
1. Un effectif stable .....	3
2. Une répartition équilibrée des effectifs entre l'est et l'ouest de l'Occitanie .....	4
3. Une file active avec une part dominante des syndicalistes.....	5
4. Une répartition des types de militant.es différente selon la région .....	6
5. Une représentation des types de militant.es qui évolue selon la région .....	6
6. Une file active où la part des femmes diminue .....	8
II. LES MILITANT.ES ACCOMPAGNÉ.ES	9
1. Un tassement du nombre des militant.es accompagnés.....	9
2. Une proportion des militant.es accompagnés plus importante dans l'est de l'Occitanie	9
3. Une part des syndicalistes majoritaire mais en baisse parmi les militant.es accompagnés	10
4. Les syndicalistes accompagnés se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie et les bénévoles dans l'est de l'Occitanie .....	10
5. Un groupe des militant.es accompagnés majoritairement masculin.....	11
6. Près de la moitié des militant.es accompagnés sont des employés.....	12
7. Une forte part de militant.es est dotée du niveau BAC .....	13
8. Des militant.es dont l'âge moyen est de 47 ans.....	13
9. Un quart des militant.es accompagnés a le statut de demandeur d'emploi .....	14
10. 23% des militant.es accompagnés sont en situation de handicap déclaré.....	15
III. BILAN DE LA DÉMARCHE VAE DES MILITANT.ES	16
7. La démarche VAE des militant.es : données quantitatives et qualitatives .....	17
8. Les abandons et leurs motifs .....	19
9. Un questionnaire d'évaluation de l'accompagnement à la VAE Militante .....	20
IV. LE TRAVAIL DE COORDINATION ET DE PROMOTION DU CENTRE D'ACCOMPAGNEMENT A LA VAEM	21
1. Un fonctionnement participatif avec les acteurs opérationnels de la VAE .....	21
2. Une exposition photographique intitulée « Militant.es en VAE » .....	22
CONCLUSION	23
ANNEXES	25



## INTRODUCTION

Le centre d'accompagnement à la VAE militante, ouvert en septembre 2018, est le fruit d'un partenariat avec la Région et la DREETS Occitanie, dans le cadre du Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences<sup>1</sup> 2019-2022.

Il s'adresse au public spécifique des militant.es de l'ensemble des organisations syndicales du secteur public et privé, aux bénévoles, salarié.es et volontaires associatifs, dont les jeunes, et aux élu.es locaux, quel que soit le statut de ces militant.es, y compris les demandeurs d'emploi, et quel que soit leur diplôme d'origine.

Ses objectifs sont les suivants :

- Informer les candidat.es et les soutenir de l'amont à l'aval de leur démarche afin d'augmenter leurs chances de réussite ;
- Favoriser la promotion sociale par l'accès à la certification, notamment dans l'enseignement supérieur ;
- Sécuriser les parcours d'engagement et les parcours professionnels ;
- Valoriser les aspects formateurs et émancipateurs de l'engagement citoyen et renforcer son attractivité ;
- Répondre aux besoins de gestion des équipes des syndicats, du mouvement associatif et du monde politique ;
- Produire des connaissances sur la socialisation de l'engagement et l'autodidaxie.

**Durant l'année 2022, l'activité du centre d'accompagnement à la VAEM est restée stable avec 72 militant.es en file active<sup>2</sup> (71 en 2021). Le net rééquilibrage constaté en 2021 entre l'est et l'ouest de l'Occitanie se confirme avec 32 militant.es accueilli.es pour chacun de ces deux territoires<sup>3</sup>.**

Dans la file active, les syndicalistes représentent toujours les deux tiers des effectifs même si leur nombre baisse légèrement par rapport à 2021. La part des bénévoles associatifs reste stable alors que celle des élu.es augmente de 4 points.

**S'agissant des 43 militant.es accompagnés<sup>4</sup>, leur nombre diminue légèrement par rapport à 2021 où il s'élevait à 48 personnes.**

**Près de la moitié sont des syndicalistes (49%) mais leur part diminue de 14 points par rapport à 2021. La part des bénévoles augmente de 8 points et celle des élu.es de 6 points.**

---

<sup>1</sup> Le Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences a fait l'objet, au titre de l'objectif 2, d'une fiche action intitulée : « Développer la VAE des militants syndicaux, associatifs et porteurs de mandats locaux dès 2019 ».

<sup>2</sup> Sur le plan méthodologique, « la file active » comprend l'ensemble des militant.es accueilli.es. Une grande partie s'intègre par la suite dans le dispositif d'accompagnement à la VAE et une autre partie comprend des candidat.es potentiel.les, en cours de réflexion, qui s'orientent vers un autre projet comme la reprise d'étude, une action de formation, un changement de poste de travail, un recrutement ou qui abandonnent leur démarche.

<sup>3</sup> 8 militant.es sont issu.es d'autres régions.

<sup>4</sup> La catégorie de « militant.es accompagnés.es » comprend l'ensemble des militant.es engagé.es dans une démarche VAE et présent.es dans le dispositif au cours de l'année.

Les militant.es accompagné.es comptent **plus d'hommes que de femmes (58% contre 42%)**. Ce sont **souvent des employé.es**. Ils et elles sont **titulaires du BAC** pour une forte part. **26% sont demandeurs d'emploi et 23% sont en situation de handicap déclaré**.

En novembre 2022, **plus d'un tiers des militant.es accompagné.es est en cours de rédaction du livret 2**.

Par ailleurs, durant cette année, l'IRT a prolongé son **action visant à promouvoir la VAE Militante auprès d'un large public en s'appuyant sur l'exposition de portraits photographiques réalisés par Adrian Le Corre intitulée « Militant.es en VAE »**.

Dans une première partie, ce bilan présente les militant.es de la file active et les évolutions marquantes par rapport à 2021. La deuxième partie détaille les caractéristiques des militant.es accompagné.es durant l'année. La troisième partie rend compte de la démarche VAE des militant.es accompagné.es, de ses résultats ainsi que du travail de coordination et de promotion du centre d'accompagnement.

# I. LES MILITANT.ES DE LA FILE ACTIVE

## 1. Un effectif stable

En 2022, **72 militant.es** ont été accueilli.es par le centre d'accompagnement à la VAEM contre **71 en 2021, soit un nombre stable.**

Mais, contrairement au bilan précédent qui montrait une augmentation des militant.es accueilli.es plus marquée dans l'est de l'Occitanie, on constate qu'en 2022, **cette stabilité résulte à l'inverse d'une légère hausse des effectifs dans l'ouest de l'Occitanie et d'une baisse équivalente des effectifs dans l'est de l'Occitanie :**

- ❖ **Dans l'ouest de l'Occitanie, la file active passe de 29 à 32 militant.es entre 2021 et 2022, soit une progression de 10%<sup>5</sup>, liée à une hausse d'effectifs en Haute Garonne, département majoritaire, et dans le Gers (Cf. détails tableau en annexe 1).**
- ❖ **Dans l'est de l'Occitanie, la file active passe de 35 à 32 militant.es, soit une baisse de 9%, qui résulte principalement d'une diminution des effectifs dans l'Hérault.**
- ❖ **S'agissant des autres régions, la file active est passée sur la période de 7 à 8 militant.es qui sont issu.es des Hauts de Seine, du Rhône, du Puy de Dôme, de la Corse, du Lot et Garonne, de la Somme et de l'Essonne.**

Il est à noter que les militant.es résidant hors Occitanie contactent le centre d'accompagnement à la VAE Militante de l'IRT car il est le seul actuellement sur le plan national à offrir à titre gratuit ce type de service.

---

<sup>5</sup> Compte tenu des effectifs limités, les pourcentages indiqués dans ce bilan doivent être considérés seulement à titre indicatif.

## 2. Une répartition équilibrée des effectifs entre l'est et l'ouest de l'Occitanie

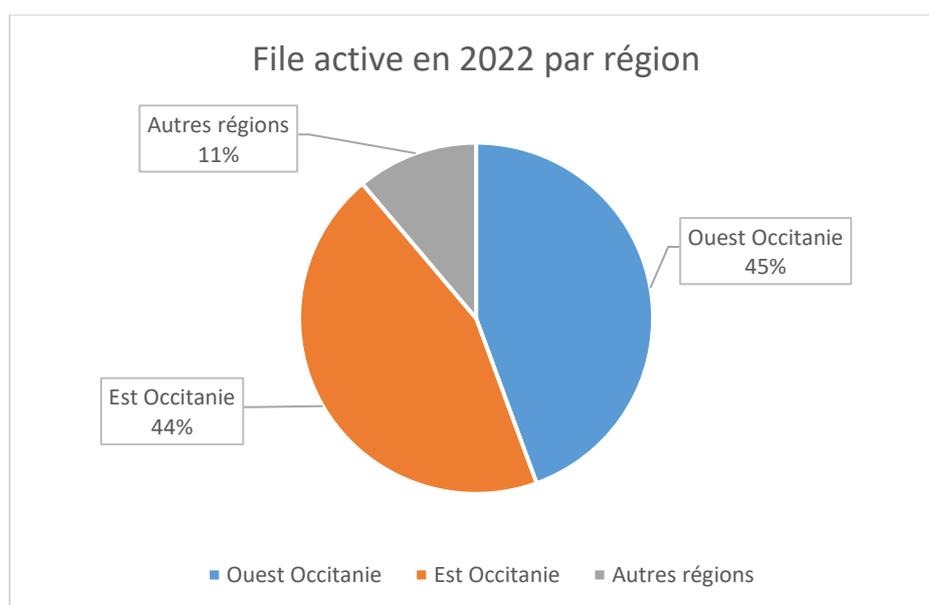
Tous types confondus, **45% des militant.es de la file active résident dans l'ouest de l'Occitanie (41% en 2021), 44% résident dans l'est de l'Occitanie (49% en 2021)** et 11% des militant.es sont issu.es d'autres régions (10% en 2021).

**Le rééquilibrage des effectifs amorcé en 2020 entre l'est et l'ouest de l'Occitanie a été réalisé en 2021 et se confirme en 2022.**

Cette évolution résulte des mesures mises en place par l'IRT pour favoriser l'accès au dispositif des candidat.es VAE de ce territoire. Ces mesures se sont déclinées sous des formes diversifiées :

- La diffusion des plaquettes d'information sur la VAE Militante, dans toutes les maisons de la Région en 2021.
- Une campagne de communication basée sur un film de promotion de la VAEM réalisé par l'école nationale supérieure d'audiovisuel (ENSAV) en 2021
- Une exposition permanente de portraits photographiques de militant.es en VAE réalisés en 2021 dans les locaux de l'IRT qui a donné lieu en 2022 à l'organisation d'une exposition dans les locaux de la bourse du Travail de Toulouse puis à une exposition itinérante dans le cadre d'une convention avec les Maisons de la Région.
- L'organisation systématique des regroupements des militant.es en visioconférence et en présentiel.
- La prise en charge des frais de déplacement des candidat.es pour ces regroupements.
- Le fonctionnement plateforme participative numérique.

*Graphique 1*



### 3. Une file active avec une part dominante des syndicalistes

Parmi les 72 militant.es accueilli.es par le centre d'accompagnement à la VAEM, **la part des syndicalistes continue de dominer même si elle baisse légèrement avec 60% (63% en 2021) ; celle des bénévoles reste stable avec 29% (30% en 2021) et celle des élu.es augmente avec 11% (7% en 2021)** (Graphique 2 et Tableau 1).

Graphique 2

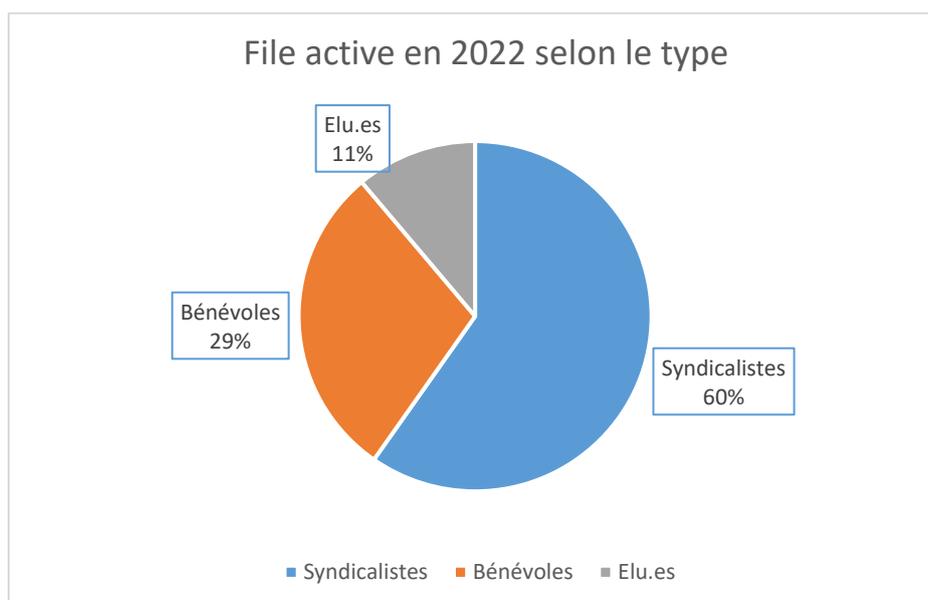


Tableau 1 : File active par type de militant.es

Syndicalistes		Bénévoles		Elu.es		TOTAL	
Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne
43	60%	21	29%	8	11%	72	100%

#### 4. Une répartition des types de militant.es différente selon la région

- Les syndicalistes se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie, soit 56% contre 30 % dans l'Est de l'Occitanie. Ils sont 14% à résider dans d'autres régions (Tableau 2).
- Les bénévoles se concentrent dans l'est de l'Occitanie, soit 76% contre 24% dans l'ouest de l'Occitanie.
- Les élu.es se répartissent à égalité entre l'ouest et l'est de l'Occitanie, soit 38%.

Tableau 2 : Types de militant.es de la file active selon la région

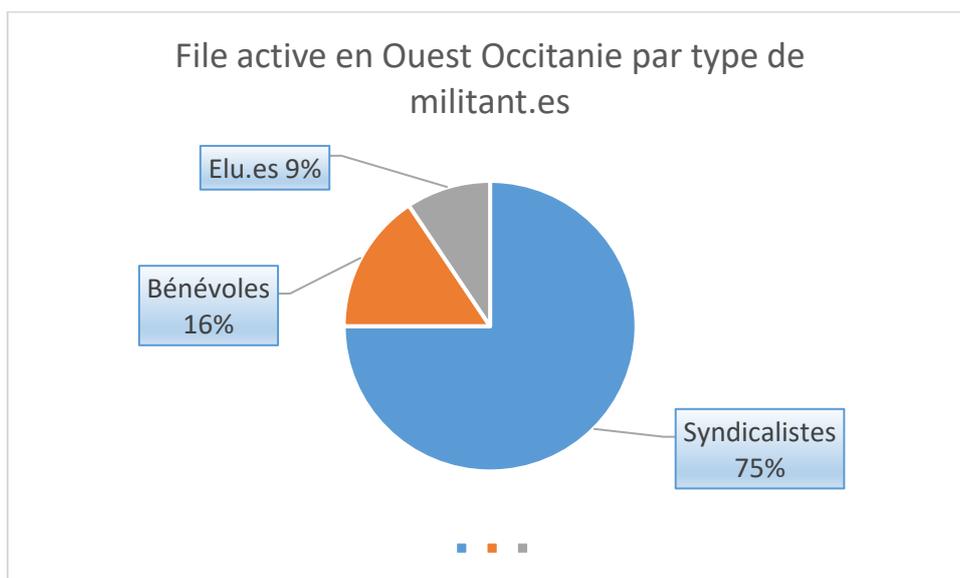
	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
Ouest Occitanie	24	56%	75%	5	24%	16%	3	38%	9%	32	44%	100%
Est Occitanie	13	30%	41%	16	76%	50%	3	38%	9%	32	44%	100%
Autres Régions	6	14%	75%	0	0%	0%	2	25%	25%	8	11%	100%
TOTAL	43	100%	60%	21	100%	29%	8	100%	11%	72	100%	100%

#### 5. Une représentation des types de militant.es qui évolue selon la région

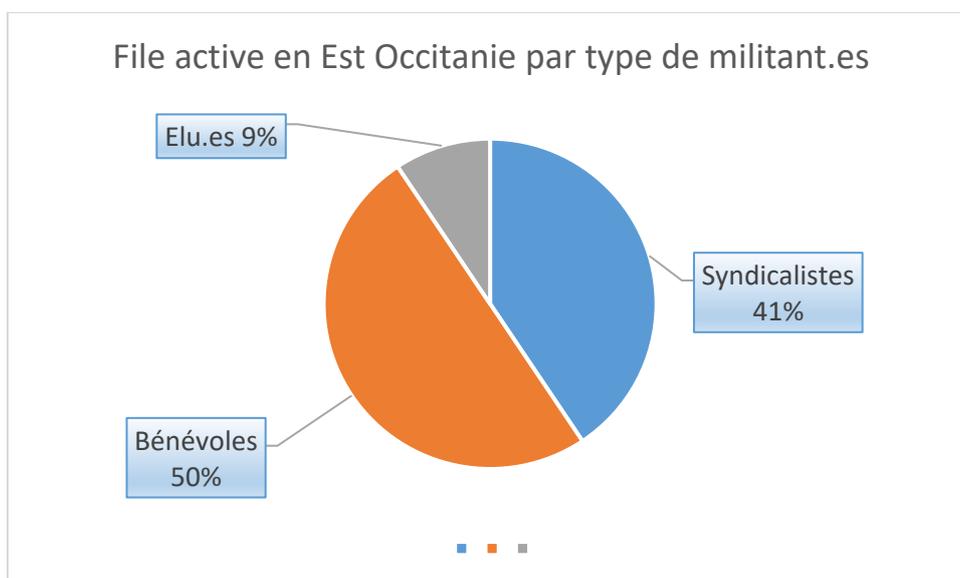
Par rapport à 2021, et si l'on s'en tient à la seule région Occitanie, la répartition des types de militant.es de la file active évolue différemment entre l'est et l'ouest de ce territoire (Graphiques 3 et 4)

- ❖ En 2022, dans l'ouest de l'Occitanie, la forte proportion des syndicalistes dans la file active reste stable par rapport à 2021 (75% contre 76%). Dans l'est de l'Occitanie, elle baisse de 8 points (41% contre 49% en 2021).
- ❖ La part des bénévoles dans la file active baisse de 5 points par rapport à 2021 dans l'ouest de l'Occitanie (16% contre 21%). Dans l'est de l'Occitanie, elle augmente de 7 points (50% contre 43%).
- ❖ La part des élu.es dans la file active augmente de 2 points dans l'ouest de l'Occitanie (9% contre 7%) et de 3 points dans l'est de l'Occitanie (9% contre 6%) par rapport à 2021.

**Graphique 3**



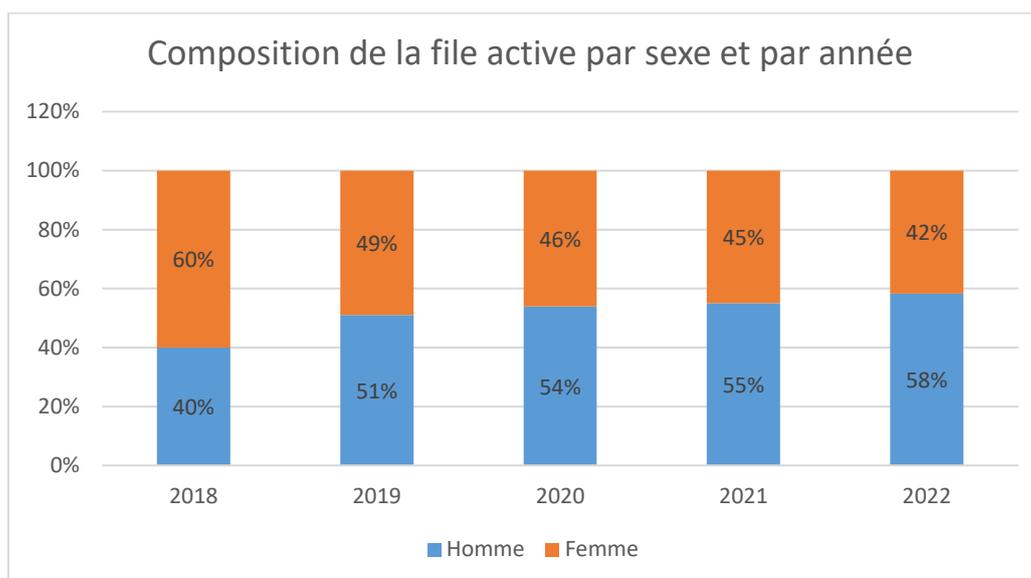
**Graphique 4**



## 6. Une file active où la part des femmes diminue

En 2018, la file active comptait une majorité de femmes, soit 60%. Cette tendance s'est inversée en 2019 avec 51% d'hommes. Depuis, **on observe un tassement régulier de la part des femmes qui représentent 42% de la file active en 2022.**

*Graphique 5*



- ❖ En 2022, le groupe des syndicalistes et celui des bénévoles sont les plus féminisés avec respectivement 42 % et 43 % de femmes.
- ❖ Le groupe des élu.es est le moins féminisé avec 38% de femmes.

## II. LES MILITANT.ES ACCOMPAGNÉ.ES

Sur les 72 militant.es de la file active, **43 militant.es se sont engagé.es dans une VAE, soit 60%, (contre 68% en 2021)** et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé durant l'année 2022. Les 29 militant.es restants de la file active ont été accueilli.es et informé.es mais ne sont pas allés au-delà. Nous présentons en suivant les principales caractéristiques des militant.es accompagnés.es.

### 1. Un tassement du nombre des militant.es accompagnés.es

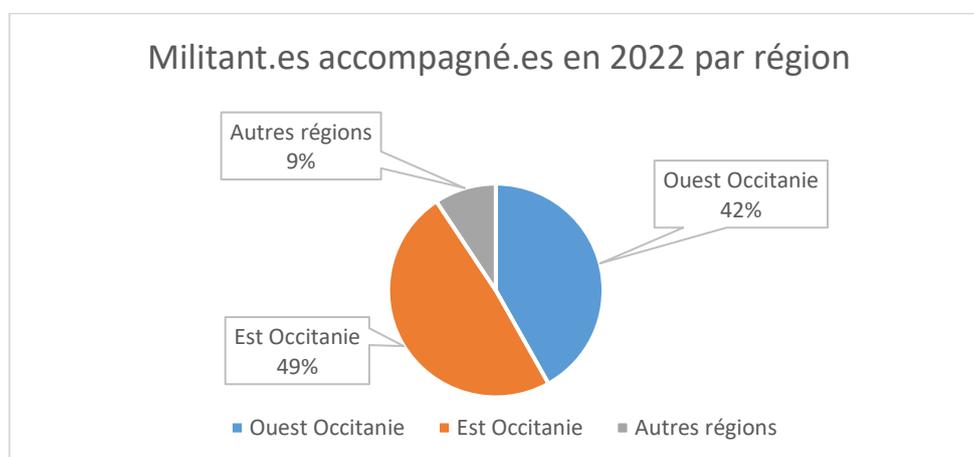
En 2022, 43 militant.es ont été accompagnés.es contre 48 en 2021, soit une diminution de 10% plus marquée dans l'ouest de l'Occitanie.

- ❖ **Dans l'ouest de l'Occitanie, le nombre de militant.es accompagnés.es passe de 23 à 18 entre 2021 et 2022**, soit une baisse de 22% liée à une perte d'effectifs dispersée sur plusieurs départements (Cf. détails tableau en annexe 2).
- ❖ **Dans l'est de l'Occitanie, le nombre de militant.es accompagnés.es passe de 22 à 21**, soit une baisse de 5%, qui résulte d'une perte d'effectifs dans l'Hérault alors que le Gard voit ses effectifs augmenter de 38%.
- ❖ S'agissant des autres régions, les effectifs augmentent très faiblement. **Les 4 militant.es concerné.es sont respectivement issu.es des Hauts de Seine, du Puy de Dôme, de la Somme et de l'Essonne.**

### 2. Une proportion des militant.es accompagnés.es plus importante dans l'est de l'Occitanie

Tous types confondus, **42% des militant.es accompagnés.es résident dans l'ouest de l'Occitanie et 49% dans l'est de l'Occitanie**. Si en 2021 une parité s'était instaurée entre l'est et l'ouest de l'Occitanie, la répartition s'opère en 2022 en faveur de l'Occitanie Est. 9% des militant.es accompagnés.es sont issu.es d'autres régions (Graphique 6).

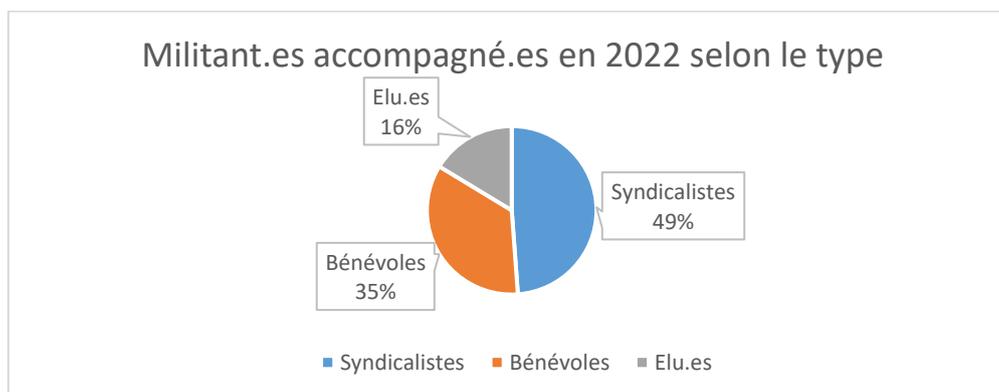
*Graphique 6*



### 3. Une part des syndicalistes majoritaire mais en baisse parmi les militant.es accompagnés

Parmi les militant.es accompagnés (Cf. détails tableau annexe 3), on compte **49% de syndicalistes contre 63% en 2021**. Viennent ensuite les bénévoles, avec **35% contre 27% en 2021**, les élu.es avec **16% contre 10% en 2021** (Graphique 7).

Graphique 7



### 4. Les syndicalistes accompagnés se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie et les bénévoles dans l'est de l'Occitanie

Parmi les syndicalistes, **52% se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie** contre 38% dans l'est de l'Occitanie et 10% dans d'autres régions (Tableau 3).

Pour les bénévoles, la situation s'inverse : **73% se concentrent dans l'est de l'Occitanie** contre 27% dans l'ouest de l'Occitanie et 0% dans d'autres régions.

Pour les élu.es, **43% se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie** contre 29% respectivement dans l'est de l'Occitanie et dans d'autres régions.

Seuls 4 militant.es accompagnés, 2 syndicalistes et 2 élu.es, résident dans d'autres régions.

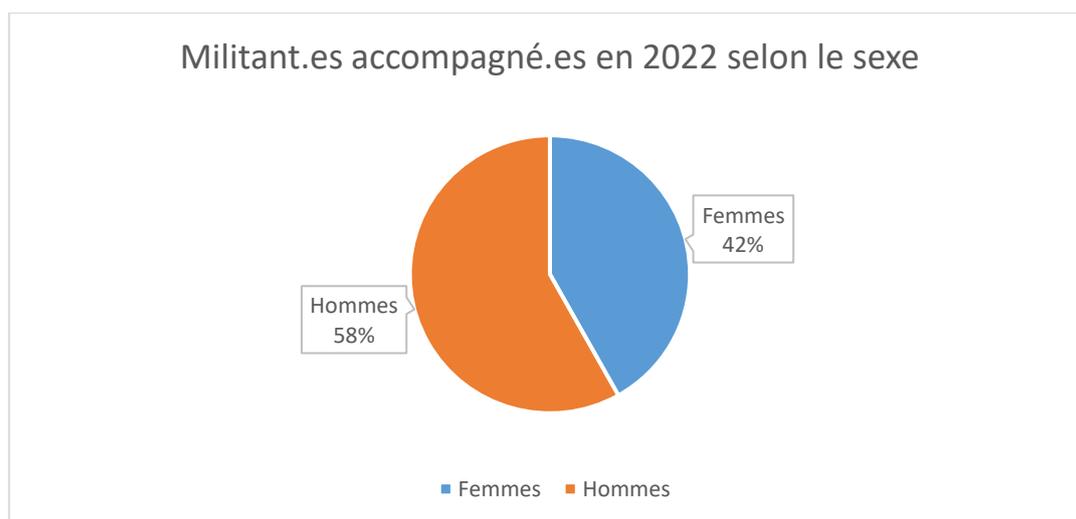
Tableau 3 : Militant.es accompagnés par type et par région

Catégories	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
<b>Ouest Occitanie</b>	11	<b>52%</b>	61%	4	<b>27%</b>	22%	3	<b>43%</b>	17%	18	<b>42%</b>	100%
<b>Est Occitanie</b>	8	<b>38%</b>	38%	11	<b>73%</b>	52%	2	<b>29%</b>	10%	21	<b>49%</b>	100%
<b>Autres Régions</b>	2	<b>10%</b>	50%	0	<b>0%</b>	0%	2	<b>29%</b>	50%	4	<b>9%</b>	100%
<b>TOTAL</b>	21	<b>100%</b>	49%	15	<b>100%</b>	35%	7	<b>100%</b>	16%	43	<b>100%</b>	100%

## 5. Un groupe des militant.es accompagné.es majoritairement masculin

Tous types confondus, avec **58%**, la part des hommes augmente parmi les militant.es accompagné.es en 2022. Elle devance la part des femmes de 16 points à la différence de 2021 où ce groupe était paritaire.

*Graphique 8*



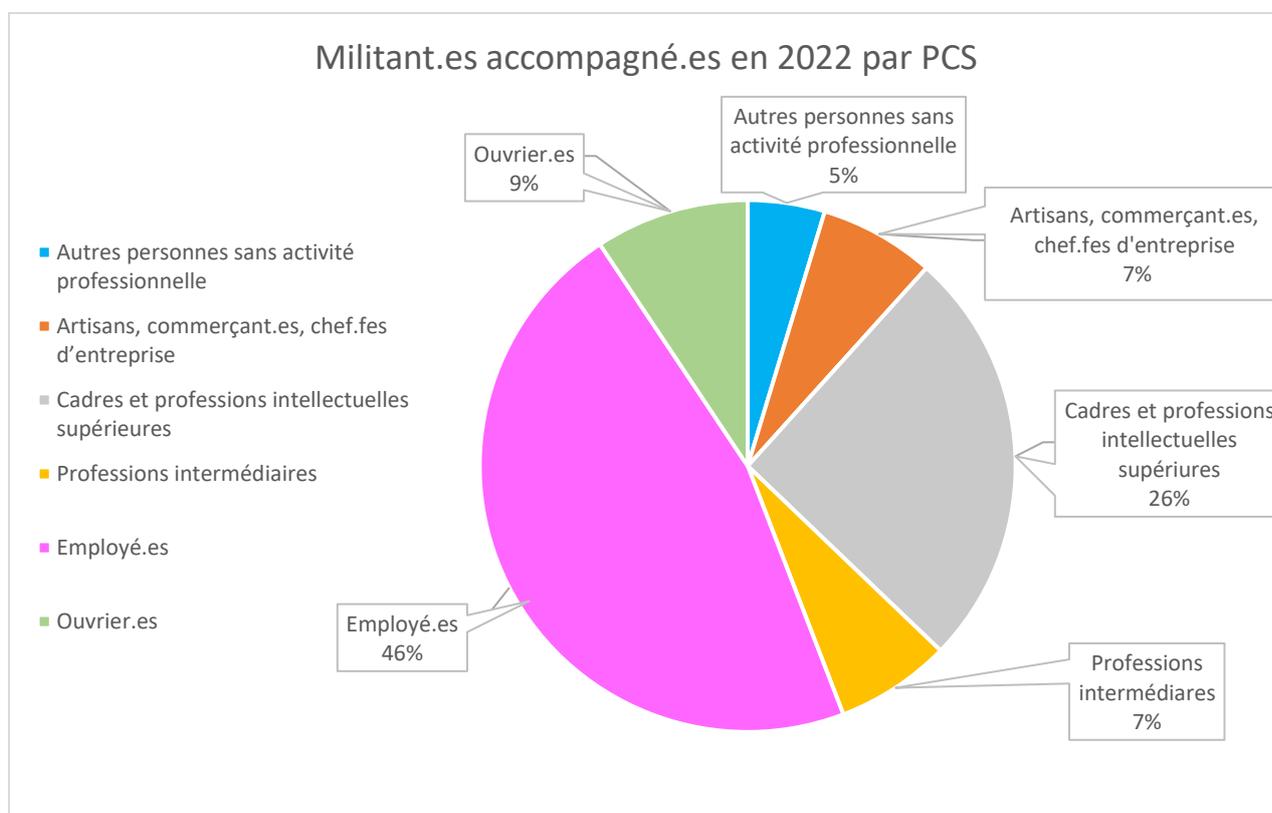
- ❖ Le groupe des bénévoles est le plus masculin avec 60% d'hommes.
- ❖ Le groupe des syndicalistes et celui des élu.es le suivent de près avec 57 % d'hommes.

## 6. Près de la moitié des militant.es accompagné.es sont des employé.es

Tous types de militant.es confondus, **les employé.es (46%)** représentent **près de la moitié des effectifs**.

Par ordre décroissant, 26% relèvent des cadres et professions intellectuelles supérieures, 9% des ouvrier.es, 7% des artisans, commerçant.es, chef.fes d'entreprise et 7% des professions intermédiaires.

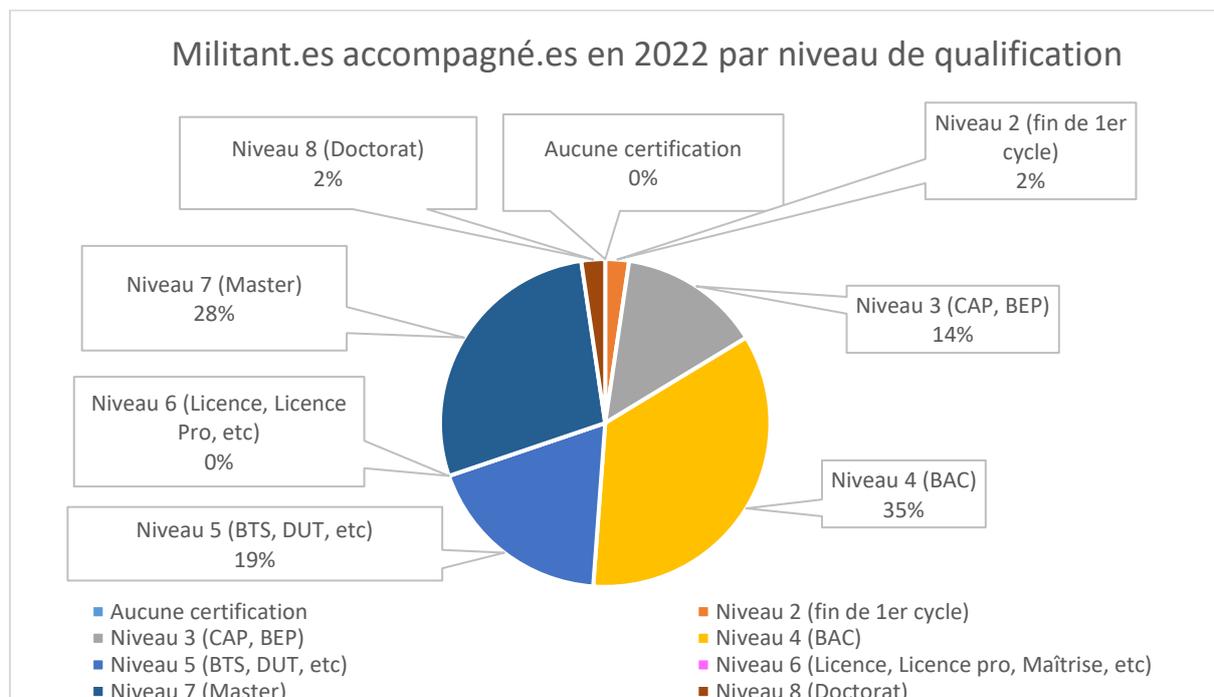
**Graphique 9**



## 7. Une forte part de militant.es est dotée du niveau BAC

Tous types confondus, par ordre décroissant, **35% de ces militant.es sont doté.es d'une qualification du niveau 4 (BAC)**, 28% du niveau 7 (Master), 19% du niveau 5 (DUT, BTS), 14% du niveau 3 (CAP, BEP), 2% du niveau 8 (doctorat) et 2% du niveau 2 (4<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup>).

Graphique 10



## 8. Des militant.es dont l'âge moyen est de 47 ans

Tous types confondus, 47% des militant.es accompagnés.es se concentrent dans la tranche d'âge des 46-55 ans. 23% relèvent de la tranche d'âge des 36-45 ans et 19% de celle des 56-65 ans.

**Les syndicalistes se répartissent pour 33% dans la tranche d'âge des 46-55 ans et des 36-45 ans, puis dans la tranche des 56-65 ans, pour 24%.**

**Les bénévoles se concentrent majoritairement dans la tranche d'âge des 46-55 ans, pour 53%. 20% figurent dans la tranche d'âge des 36-45 ans et 13% dans la tranche d'âge des 18-25 ans.**

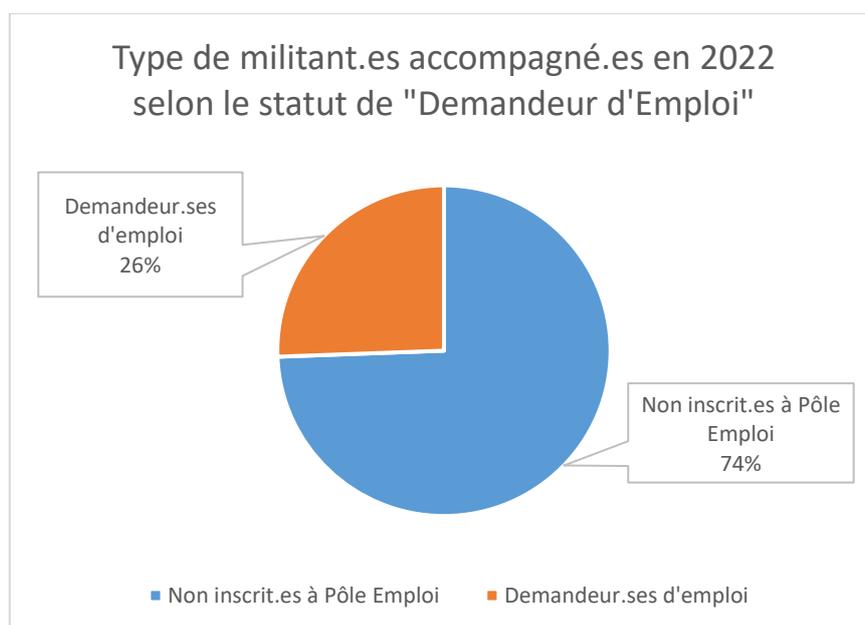
**Les élu.es relèvent majoritairement de la tranche d'âge des 46-55 ans, pour 71%, et de la tranche d'âge des 56-65 ans, pour 29%.**

## 9. Un quart des militant.es accompagné.es a le statut de demandeur d'emploi

Tous types confondus, **26% des militant.es accompagné.es ont le statut de demandeur d'emploi** (2 syndicalistes, 6 bénévoles, et 3 élu.es).

**Les demandeurs d'emploi sont majoritairement des bénévoles avec 55%, des élu.es pour 27% et des syndicalistes pour 18%.**

*Graphique 11*



Parmi les 11 militant.es ayant le statut de demandeur d'emploi :

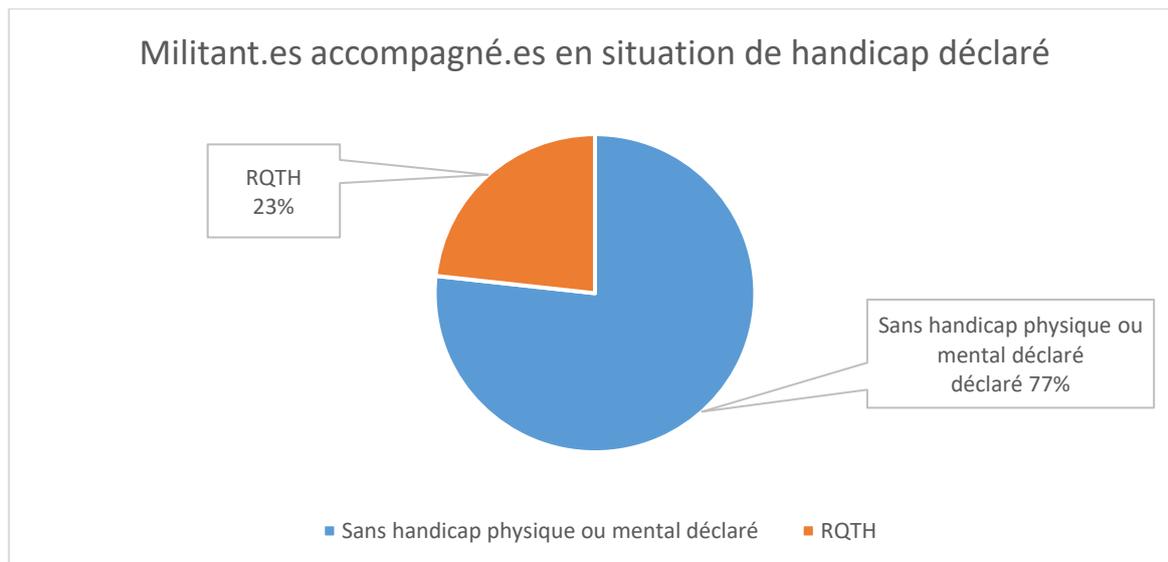
- 2 sont doté.es d'un niveau 3 (CAP, BEP)
- 4 sont doté.es d'un niveau 4 (BAC)
- 4 sont doté.es d'un niveau 5 (DUT, BTS)
- 1 est doté.e d'un niveau 7 (Master)

## 10. 23% des militant.es accompagnés.es sont en situation de handicap déclaré

Tous types confondus, **10 des 43 militant.es accompagnés.es sont en situation de handicap déclaré.**

Il s'agit de 7 syndicalistes, 2 bénévoles et 1 élu.e.

*Graphique 12*



### III. BILAN DE LA DÉMARCHE VAE DES MILITANT.ES

En complément du suivi effectué par les espaces conseils et des trois regroupements annuels des militant.es inscrit.es dans le dispositif, le centre d'accompagnement à la VAE Militante accueille chaque militant.e en début de parcours et lui permet d'accéder à **trois types de ressources** :

1 - *Une information et un accueil individuel et collectif* accessible les jours ouvrés aux horaires de bureau.

2 - *Un accompagnement personnalisé* qui comprend les réunions des militant.es avec les pair.es (leur préparation en amont, leur animation et l'établissement d'un relevé de situation pour chaque candidat.e), les entretiens en face à face ou téléphoniques, les échanges téléphoniques et par mail (sur le principe d'un contact une fois par mois *a minima*), le suivi de la plateforme numérique participative (alimentation, actualisation, réponses aux questions, etc.), la recherche de solutions adaptées, la diffusion d'informations clés et la mise en relation avec des personnes ressources.

3 - *L'ingénierie du centre d'accompagnement* qui comprend l'organisation des réunions des militant.es et du comité technique de pilotage<sup>6</sup> (leur préparation, leur animation et la mise en œuvre de ses préconisations), la coordination avec les espaces conseils VAE<sup>7</sup> et les opérateurs, la coordination interne à l'IRT, le recueil et l'actualisation des données sur les parcours des militant.es, des opérations de promotion/valorisation du dispositif, des campagnes de communication, le bilan annuel, une veille documentaire et bibliographique sur le sujet. A cela s'ajoute la gestion administrative et budgétaire.

Un tableau a été mis en place pour chaque candidat.e afin de retracer le plus précisément possible l'accompagnement personnalisé tout au long du parcours VAE. Il recense pour chacun.e la date du contact ; le type de contact (rdv IRT physique, rdv IRT téléphonique, rdv espace conseil, regroupement des militant.es, échanges téléphoniques, échanges mails) ; la partie à l'initiative du contact ; l'objet du contact ; la réponse obtenue ; ainsi que les actions mises en place et le temps de l'échange (hormis pour les rdv avec les espaces conseils VAE).

Une plateforme numérique participative (<https://www.omnispace.fr/irt-centre-de-ressources-vaem>) a été mise en place afin de pallier dans une certaine mesure les problématiques d'éloignement géographique entre le siège toulousain du centre d'accompagnement à la VAEM et certaines parties du territoire. En plus des services qu'elle propose<sup>8</sup>, elle vient renforcer la communauté des militant.es du dispositif en leur offrant un nouvel espace de partage.

Globalement, en prenant en compte l'ensemble de ces actions, le temps consacré à l'accompagnement personnalisé s'élève à 18h par militant.e en moyenne. Mais il faut préciser

---

<sup>6</sup> Le comité de pilotage se compose des représentant.es des organismes suivants : Région Occitanie (financeur), DREETS (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) Occitanie (financeur), organisations syndicales, mouvement associatif, espaces conseils VAE, DAVA (dispositif académique de validation des acquis), cellules VAE d'universités, CARIF-OREF, Pôle Emploi, AFPA.

<sup>7</sup> Les espaces conseil VAE ont pour mission de suivre les militant.es dans leur département de résidence dans le cadre d'une convention annuelle avec l'IRT. Ils identifient les acquis de l'activité militante, repèrent les certifications correspondantes et étudient l'opérationnalisation du projet des candidat.es.

<sup>8</sup> Cette plateforme numérique propose les services suivants : actualités de la VAE, documentation spécifique sur la VAE et la VAEM, agenda des événements, forum de discussion, carnets d'adresses des principaux acteurs opérationnels de la VAE accessibles sur simple clic, liens vers les sites internet de la VAE, boîte e-mails. Une présentation détaillée figure sur le bilan 2019 du centre de ressources.

que cette moyenne a un caractère tout à fait indicatif car elle peut varier du simple au double selon les situations des candidat.es et selon la complexité des problèmes rencontrés.

## 7. La démarche VAE des militant.es : données quantitatives et qualitatives

La situation des militant.es dans leur démarche VAE ne cessant d'évoluer, les données sur le groupe des 43 militants accompagné.es en 2022 ne correspondent en conséquence qu'à une photographie à un instant T, soit à la mi-novembre de chaque année. Ces données sont les suivantes :

- **35 des 43 candidat.es ont pu identifier une ou des certifications** (Cf. Tableau récapitulatif des certifications identifiées en annexe 4)
- **Dont 16 candidat.es ont déposé le livret 1.**

Parmi eux-elles :

- **15 candidat.es ont vu leur livret 1 validé à ce jour**
- **1 candidat attend la réponse sur la validation de son livret 1**
- **11 candidat.es sont en cours de rédaction du livret 2.**
- **2 candidat.es ont finalisé leur livret 2 et sont en attente de Jury.**
- **2 sont passés en Jury et ont obtenu 90% de leurs certifications.**

**Tableau 4 : La démarche VAE des militant.es**

Nombre de candidat.es en cours d'identifier une certification	Nombre de de candidat.es ayant identifié une/des certifications	Nombre de candidat.es à l'étape du livret 1 : - présenté - validé - rejeté	Nombre de candidat.es à l'étape du livret 2 : - en cours de rédaction - présenté - validé totalement - validé partiellement - refusé
8	35	- 16 présentés dont - 15 validés - 1 validation en attente de réponse	- 11 en cours de rédaction du Livret 2. - 2 Livret 2 finalisé, en attente de Jury. - 2 ont obtenu 90% de leur certification

Le tableau ci-après présente la situation des 15 candidats dont le livret 1 a été validé et qui en sont actuellement à l'étape du livret 2 ou, pour certains, attendent la date de leur passage en jury.

**Tableau 5 : Les militant.es en livret 2 selon la certification visée**

Identité	Certification visée	Statut du livret 2	Organisme certificateur
<b>Patrick</b> : 50 ans ; Chargé de mission transport de voyageurs ; Cadre de la fonction publique ; Niveau DESS Syndicaliste CGT depuis 23 ans Bénévole éducation populaire depuis 25 ans	Master 2 Communication et Territoires	En cours de rédaction	Université Paul Sabatier
<b>Jean-Marc</b> : 60 ans ; demandeur d'emploi, Employé de banque ; Niveau BAC Bénévole Sport et loisirs depuis 40 ans Conseiller Municipal délégué au sport pendant 6 ans	BPJEPS	En cours de rédaction	Ministère chargé des sports
<b>Adeline</b> : 35 ans ; RQTH ; Conseillère Banque Postale ; Niveau Master Syndicaliste CFDT depuis 6 ans Bénévole association de consommateurs depuis 8ans	DEASS	Déposé Jury le 16/11/ 2022	Ministère chargé de la solidarité
<b>Ingrid</b> : 44 ans, CPE Education nationale ; Niveau diplôme IEP Syndicaliste SNES-FSU depuis 22 ans	Master GEPS	En cours de rédaction	Université Toulouse Jean Jaurès
<b>Michel</b> : 62 ans, RQTH ; Assistant de passagers à mobilités réduites ; Niveau BAC Syndicaliste FO depuis 20 ans	TP médiateur social accès aux droits et services	En cours de rédaction	Ministère du Travail
<b>Marie-Laure</b> : 50 ans ; demandeuse d'emploi ; : Formatrice pour adultes ; Niveau doctorat Bénévole Action sociale, Ecologie, depuis 9 ans	Responsable Projets et Ingénierie en Formation	En cours de rédaction	CAFOC
<b>Edouard</b> : 50 ans ; Ouvrier chaudronnier ; Niveau CAP Syndicaliste CGT depuis 27 ans	TP médiateur social	Déposé Jury le 20/02/ 2023	Ministère du Travail
<b>Bruno</b> : 48 ans ; Agent de maintenance hydraulique ; Niveau BAC Syndicaliste CFDT depuis 13 ans	BTS Support à l'action managériale	En cours de rédaction	Ministère de l'Education Nationale
<b>Rocio</b> : 51 ans ; demandeuse d'emploi ; Enseignante école maternelle ; Niveau Maîtrise Bénévole Secours Catholique depuis 13 ans	DE EJE	En cours de rédaction	Ministère chargé de la solidarité
<b>Kristina</b> : 54 ans ; Employée commerce ; Niveau BAC Bénévole Enseignement catholique et scoutisme depuis 17 ans Conseillère municipale pendant 12 ans	Responsable associatif	En cours de rédaction	CNAM
<b>Rémy</b> : 42 ans ; Demandeur d'emploi ; Employé de commerce ; Niveau BAC Syndicaliste CGC depuis 15 ans Bénévole sportif pendant 14 ans	BTS MUC	En cours de rédaction	Ministère de l'Education Nationale
<b>Karine</b> : 46 ans ; Employée ATSEM ; Niveau DEUG Bénévole sportive depuis 17 ans	BPJEPS	En cours de rédaction	Ministère chargé des sports
<b>Didier</b> : 60 ans ; Technicien principal Fonction publique territoriale ; Niveau BEP Syndicaliste CGT Depuis 39 ans Bénévole association sportive pendant 20ans	Responsable en management d'unité et de projet	Déposé Jury en mars 2023	CESI
<b>Florian</b> : 24 ans ; auto entrepreneur moniteur spéléologie ; Niveau DEJEPS Bénévole Moniteur fédéral spéléologie depuis 3 ans	Licence STAPS parcours management du sport	Déposé Jury le 06/12/ 2022	Université Rennes 2
<b>Alkan</b> : 28 ans ; demandeur d'emploi, Employé ; Niveau CAP Bénévole en natation et secourisme depuis 12 ans	BPJEPS	En cours de rédaction	Ministère chargé des sports

Comme nous pouvons le voir, les candidat.es qui ont réussi à faire valider leur livret 1 et sont en cours de rédaction du livret 2 visent des certifications variées auprès d’organismes divers. Ceci témoigne de la qualité de l’accompagnement qui a pu être dispensé à l’IRT. La dimension soutenance des regroupements des militant.es se confirme, du fait des possibilités qu’ils offrent en matière d’échanges d’informations, de documents et de retours d’expérience.

Par ailleurs, les propos des militant.es lors des échanges collectifs ou au cours des séances d’accompagnement personnalisé ont fait ressortir que la construction du CV renseigné demandé par les certificateurs est jusqu’à présent la partie la plus compliquée de la VAEM. Ils et elles rencontrent d’autant plus de problèmes que cet exercice pose très fréquemment la question de la légitimité de leur démarche et active le syndrome de l’imposteur.

## 8. Les abandons et leurs motifs

**14 des 43 militant.es ont abandonné la démarche en 2022, soit 32%.**

Pour la majorité, **ces abandons font suite à un changement d’orientation** lié à une reprise d’étude ou une formation professionnelle, d’une part, et d’autre part, **à un changement professionnel ou de responsabilité militante.**

6 militant.es sont sorti.es du dispositif pour **non-respect de la charte** qui les engage à rendre compte de leur démarche VAE à l’IRT.

*Tableau 6 : Les abandons et leurs motifs*

Nombre d'abandons pour un changement d'orientation	Nombre d'abandons suite à un changement professionnel ou militant	Nombre d'abandons pour maladie, évènement familial	Nombre de reports	Nombre d'abandons dus à une perte de motivation	Nombre d'abandons pour non-respect de la charte d'engagement
6	2	0	0	0	6

## 9 Un questionnaire d'évaluation de l'accompagnement à la VAE Militante

Ce questionnaire (Cf. présentation détaillée en Annexe 5) vise à permettre aux militant.es de donner leur appréciation et d'apporter des commentaires sur leur parcours de certification et sur la qualité de l'accompagnement à la VAE Militante

Il sera diffusé une fois par an *a minima* à partir de l'année 2023.

Concernant le public ciblé, ce questionnaire s'adresse aux militant.es dont le livret 1 a été déposé et qui commencent leur livret 2.

Nous n'intégrons pas les militant.es qui n'ont pas déposé le livret 1 car nous considérons que le parcours VAE démarre véritablement une fois que le livret 1 a été déposé (pour mémoire 86 % des militants qui déposent le livret 1 sont jugés recevables). L'expérience montre que la constitution du livret 1 confirme une certaine robustesse de la démarche des militant.es.

Nous n'adressons pas non plus le questionnaire aux seul.es militant.es qui ont effectué la totalité du parcours et ont obtenu une certification car trop peu de monde serait concerné.

Il est à noter que, selon les avancées de leur démarche VAE, les militant.es pourront avoir à remplir le questionnaire à deux reprises : une fois passé le stade du livret 1 et une autre fois au stade du passage en jury à la fin du parcours. Il y a donc lieu de renseigner cette position dans le questionnaire. Cela permet de retracer les évolutions de leurs appréciations.

Soulignons enfin que les effectifs concernés par ce questionnaire restent de taille modeste. Il faut aussi tenir compte du taux de réponse qui est rarement de 100%. Les résultats obtenus ne seront donc pas représentatifs statistiquement mais ils apporteront des informations significatives sur différentes dimensions du parcours VAE et sur l'accompagnement de ce parcours.

Le plan du questionnaire s'organise en quatre parties :

Partie 1 : Informations générales

Partie 2 Votre parcours VAEM

Partie 3 Après le parcours VAEM

Partie 4 Appréciation de l'accompagnement

## IV. LE TRAVAIL DE COORDINATION ET DE PROMOTION DU CENTRE D'ACCOMPAGNEMENT A LA VAEM

### 1 Un fonctionnement participatif avec les acteurs opérationnels de la VAE

Avec un total de 52 réunions (Tableau 7), le fonctionnement du centre d'accompagnement à la VAE Militante vise à inclure les différents acteurs opérationnels de la VAE dans une démarche participative et de collaboration. En 2022, cela s'est traduit par :

- Des réunions de coordination entre l'IRT et les espaces conseils VAE CIBC-AgirE pour l'Ouest Occitanie, et l'association AD'OC Conseil, pour l'Est Occitanie, afin de croiser les informations sur le suivi des militant.es et de fluidifier leur parcours.
- Des points réguliers avec des représentant.es du Conseil Régional et de la DREETS.
- Des séances de travail avec l'ENSAV (Ecole Nationale Supérieure d'Audio-Visuel) de Toulouse pour organiser l'exposition photographique « Militant.es en VAE ».
- Des réunions avec les Maisons de la Région pour mettre au point l'itinérance de l'exposition photographique « Militant.es en VAE ».

A cela s'ajoutent les réunions internes dédiées au fonctionnement du centre d'accompagnement à la VAE Militante ainsi que les réunions du collectif des militant.es et du comité technique de pilotage. Les échanges nombreux et réguliers avec les Espaces Conseils VAE sur le suivi des militant.es ne figurent pas dans ce décompte mais ils contribuent à part entière à ce travail de coordination.

*Tableau 7 : Réunions du Centre d'accompagnement à la VAEM en 2022*

Type de réunion	Nombre	Dates
<b>Coordination IRT / Espaces Conseils VAE</b>	<b>3</b>	16/09 ; 27/09 ; 13/10
<b>Réunion IRT / DREETS</b>	<b>2</b>	15/02 ; 17/03 ;
<b>Réunion IRT / Région</b>	<b>1</b>	10/03 ;
<b>Réunion IRT / ENSAV</b>	<b>3</b>	07/02 ; 18/03 ; 29/03
<b>Réunion IRT / Structures</b>	<b>5</b>	20/01 10/02 (Vernissage exposition Bourse du Travail) ; 16/02 (pot de clôture exposition Bourse du travail) ; 04/10 (vernissage exposition MDR Auch) ; 20/10 (atelier VAEM MDR Auch)
<b>Réunion interne IRT</b>	<b>27</b>	06/01 ; 13/01 ; 17/01 ; 02/02 ; 09/02 ; 15/02 ; 16/02 ; 16/02 ; 21/02 ; 23/02 ; 11/03 ; 12/04 ; 20/04 ; 11/05 ; 18/05 ; 31/05 ; 09/06 ; 18/07 ; 06/09 ; 12/09 ; 16/09 ; 21/09 ; 28/09 ; 10/10 ; 11/10 ; 13/10 ; 26/10 ;
<b>Réunion Maisons de la Région</b>	<b>6</b>	23/03 ; 16/09 ; 11/10 ; 29/06 ; 16/09 ; 11/10 ;
<b>Regroupement des militant.es</b>	<b>3</b>	15/03 ; 13/06 ; 17/10
<b>Comité Technique de Pilotage</b>	<b>2</b>	29/03 ; 10/11
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	

## 2 Une exposition photographique intitulée « Militant.es en VAE »

Cette action part d'un double constat :

D'une part que la VAE, a fortiori la VAE Militante, sont des moyens méconnus d'accéder à une certification.

D'autre part que les informations sur ce dispositif sont souvent standardisées et ignorent les personnes singulières au profit d'une description « par le haut ».

Pour tenter de pallier ces problèmes, il s'agissait de construire des informations et des récits « par le bas » afin de remettre au centre les figures incarnées de militant.es en prise avec l'aventure humaine de la VAE, de montrer à un public non initié que la VAE Militante concerne de nombreuses personnes et que l'accompagnement mis en place par l'IRT est là pour les aider au mieux.

Dans ce cadre, une première action de promotion de la VAEM a été menée en 2021 en coopération avec l'ENSAV. Elle a donné lieu à la production de vidéos pédagogiques et du film « Mon père, mon fils et moi » de Valentin Brocard (<https://irt.univ-tlse2.fr/accueil/centre-de-ressources-br-sur-la-vae-militante>).

Cette action s'est prolongée en 2022 avec la réalisation par Adrian Le Corre de huit portraits photographiques de militant.es engagés dans une démarche de VAE.

Une exposition de ces portraits intitulée « Militant.es en VAE » a été programmée du 20 janvier au 20 février 2022 dans les locaux de la Bourse du Travail de Toulouse. (Cf. flyers des expositions en Annexe 6).

Elle a ensuite été installée de façon permanente dans la salle de formation de l'Institut Régional du Travail.

Dans ce droit fil et à la demande de la Région, cette exposition a été dupliquée et son itinérance a été organisée dans le cadre d'une convention de prêt d'œuvre entre l'IRT et la Région Occitanie (Cf. Annexe 7) :

Quatre Maisons de la Région (MDR) ont pu en bénéficier : Mende, Auch, Montpellier, Narbonne. L'animateur du centre d'accompagnement a de plus animé un atelier de sensibilisation lors d'une seconde journée à la MDR d'Auch. Malheureusement, l'action n'a pu se prolonger comme prévu en 2023 suite à un problème provisoire de ressources humaines.

## CONCLUSION

En 2022, le centre d'accompagnement à la VAE Militante présente une **stabilité globale des effectifs de sa file active**. Cette stabilité masque toutefois une augmentation du nombre de militant.es issu.es de l'ouest de l'Occitanie par rapport à 2021 et une diminution équivalente du nombre des militant.es issu.es de l'est de l'Occitanie.

Depuis 2019, le centre d'accompagnement à la VAE Militante **a accueilli 260 militant.es au total**.

Parallèlement, on note un **léger tassement du nombre de militant.es accompagné.es**. Si autant de militant.es ont été accueilli.es que l'année précédente, ils et elles ont été un peu moins nombreux à s'engager dans une démarche de certification.

**La représentation équilibrée des effectifs de militant.es entre l'est et l'ouest de l'Occitanie perdure globalement** conformément aux objectifs fixés.

S'agissant de la répartition entre types de militant.es, **avec 60%, la part des syndicalistes, traditionnellement majoritaire dans la file active, baisse de 63% à 49% parmi les militant.es accompagné.es**. A l'inverse, **celle des bénévoles progresse de 27% à 35%** des militant.es accompagné.es. **La part des élu.es progresse aussi de 10% à 16%** des militant.es accompagné.es.

En termes de résultats de la démarche VAE des militant.es à la mi-novembre 2022, **35 des 43 candidat.es accompagné.es ont identifié une ou des certifications, 16 ont déposé le livret 1 et 13 terminent la rédaction de leur livret 2 ou l'on déposé et attendent leur passage en jury et 2 autres ont obtenu 90% de leur certification**.

De plus, afin de se doter d'un retour d'expérience des militant.es, le centre d'accompagnement a rédigé **un questionnaire d'appréciation de leur parcours et de la qualité de l'accompagnement** qui leur sera adressé dès 2023.

En ce qui concerne les actions de promotion de la VAE Militante, elles se sont centrées en 2022 sur l'installation d'une **exposition permanente dans les locaux de l'IRT, l'organisation de l'exposition photographique « Militant.es en VAE » à la bourse du travail de Toulouse puis sur sa circulation dans cinq Maisons de la Région**.

Compte tenu de ces éléments, plusieurs objectifs seront poursuivis en 2023 :

- **Conforter l'augmentation de la file active et du nombre de militant.es accompagné.es.**
- **Veiller à préserver l'équilibre des effectifs de militant.es entre l'Occitanie Ouest et l'Occitanie Est** en s'appuyant sur le réseau des Espaces Conseils VAE.
- **Conforter la progression des bénévoles associatifs et des élu.es.**
- **Poursuivre la promotion de la VAE Militante** par des actions d'information/communication auprès du public non initié et des opérateurs de la VAE en s'appuyant sur les supports pédagogiques réalisés par l'ENSAV et sur l'exposition photographique « Militant.es en VAE ».

- Enfin, sur le plan qualitatif, afin de prendre en compte les difficultés rencontrées par les militant.es accompagné.es, à l'étape du livret de recevabilité (livret 1), **sur la rédaction d'un CV renseigné demandé par les certificateurs, il s'agira de finaliser le travail entamé autour de la mise en mots des acquis de leur expérience militante** par le centre d'accompagnement, en partenariat avec les militant.es et les espaces conseils VAE.

## ANNEXES

- *Annexe 1* : File active des militant.es par département et par année
- *Annexe 2* : Militant.es accompagné.es par département et par année
- *Annexe 3* : Identité des militant.es
- *Annexe* : Certifications identifiées (données cumulées)
- *Annexe 5* : Questionnaire d'évaluation de l'accompagnement à la VAE Militante
- *Annexe 6* : Flyers de l'exposition photographique « Militant.es en VAE »
- *Annexe 7* : Convention de prêt d'œuvre entre l'IRT et la Région Occitanie

*Annexe 1 : File active des militant.es par département et par année*

Départements	2019		2020		2021		2022			
	Effectifs	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %						
<b>OCCITANIE OUEST</b>	<b>24</b>	<b>65%</b>	<b>34</b>	<b>61%</b>	<b>29</b>	<b>41%</b>	<b>32</b>	<b>44%</b>	<b>3</b>	<b>10%</b>
Ariège (09)	1	3%	4	7%	2	3%	0	0%	-2	-100%
Aveyron (12)	2	5%	3	5%	1	1%	0	0%	-1	-100%
Haute-Garonne (31)	17	46%	21	38%	20	28%	25	35%	5	25%
Gers (32)	0	0%	0	0%	1	1%	4	6%	3	300%
Lot (46)	1	3%	3	5%	2	3%	2	3%	0	0%
Hautes-Pyrénées (65)	1	3%	1	2%	2	3%	1	1%	-1	-50%
Tarn (81)	1	3%	1	2%	1	1%	0	0%	-1	-100%
Tarn-et-Garonne (82)	1	3%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>OCCITANIE EST</b>	<b>7</b>	<b>19%</b>	<b>17</b>	<b>30%</b>	<b>35</b>	<b>49%</b>	<b>32</b>	<b>44%</b>	<b>-3</b>	<b>-9%</b>
Aude (11)	1	3%	2	4%	3	4%	2	3%	-1	-33%
Gard (30)	3	8%	5	9%	12	17%	14	19%	2	17%
Hérault (34)	3	8%	10	18%	16	23%	12	17%	-4	-25%
Lozère (48)	0	0%	0	0%	2	3%	1	1%	-1	-50%
Pyrénées-Orientales (66)	0	0%	0	0%	2	3%	3	4%	1	50%
<b>AUTRES</b>	<b>6</b>	<b>16%</b>	<b>5</b>	<b>9%</b>	<b>7</b>	<b>10%</b>	<b>8</b>	<b>11%</b>	<b>1</b>	<b>14%</b>
Rhône	1	3%	1	2%	1	1%	1	1%	0	0%
Vaucluse	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gironde	2	5%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%
Puy-de-Dôme	1	3%	1	2%	1	1%	1	1%	0	0%
Hauts-de-Seine	0	0%	1	2%	2	3%	2	3%	0	0%
Paris	1	3%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%
Corse	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%
Lot-et-Garonne	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%
Somme	0	0%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%
Essonne	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>100%</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>71</b>	<b>100%</b>	<b>72</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>

*Annexe 2 : Militant.es accompagnés par département et par année*

Départements	2020		2021		2022			
	Effectifs	% en colonne	Effectifs	% en colonne	Effectifs	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %
<b>OCCITANIE OUEST</b>	<b>30</b>	<b>70%</b>	<b>23</b>	<b>48%</b>	<b>18</b>	<b>42%</b>	<b>-5</b>	<b>-22%</b>
Ariège (09)	4	11%	2	4%	0	0%	-2	-100%
Aveyron (12)	2	5%	1	2%	0	0%	-1	-100%
Haute-Garonne (31)	18	49%	15	27%	15	35%	0	0%
Lot (46)	3	8%	2	4%	1	2%	-1	-50%
Hautes-Pyrénées (65)	1	3%	2	4%	2	5%	0	0%
Tarn (81)	1	3%	1	2%	0	0%	-1	-100%
Tarn-et-Garonne (82)	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>OCCITANIE EST</b>	<b>10</b>	<b>23%</b>	<b>22</b>	<b>46%</b>	<b>21</b>	<b>49%</b>	<b>-1</b>	<b>-5%</b>
Aude (11)	2	5%	2	4%	1	2%	-1	-50%
Gard (30)	3	8%	8	14%	11	26%	3	38%
Hérault (34)	5	14%	11	20%	7	16%	-4	-36%
Lozère (48)	0	0%	1	2%	1	2%	0	0%
Pyrénées-Orientales (66)	0	0%	0	0%	1	2%	1	0%
<b>AUTRES</b>	<b>3</b>	<b>7%</b>	<b>3</b>	<b>6%</b>	<b>4</b>	<b>9%</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>
Rhône	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Vaucluse	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gironde	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Puy-de-Dôme	1	3%	1	2%	1	2%	0	0%
Hauts-de-Seine	1	3%	1	2%	1	2%	0	0%
Paris	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%
Corse	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Lot-et-Garonne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Somme	0	0%	1	2%	1	2%	0	0%
Essonne	0	0%	0	0%	1	2%	1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>-5</b>	<b>-10%</b>

### Annexe 3 : Identité des militant.es<sup>9</sup>

Syndicalistes									
Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Syndicat	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Patrick	50	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Jean Louis	42	Homme	Ouvrier.es	4	GE	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Pierre	54	Homme	Employé.es	4	Association	FO	Non	Oui	Hauts-de-Seine (92)
Adeline	35	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	CFDT	Non	Oui	Haute-Garonne (31)
Ingrid	43	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	FSU	Non	Non	Hautes-Pyrénées (65)
Michel	61	Homme	Ouvrier.es	4	Aucun	FO	Oui	Oui	Haute-Garonne (31)
Frédéric	44	Homme	Employé.es	5	ETI	CFDT	Non	Non	Hérault (34)
France	30	Femme	Employé.es	7	GE	CFE-CGC	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Edouard	50	Homme	Ouvrier.es	3	GE	CGT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Béatrice	62	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Haute-Garonne (31)
Marie-Lydie	62	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	GE	UNSA	Non	Non	Hérault (34)

<sup>9</sup> Il faut noter que la catégorisation syndicalistes/bénévoles/élu.es dans les tableaux suivants n'est pas exclusive. En effet certain.es militant.es ont une expérience dans plusieurs de ces champs. Leur classification ci-dessous est subjective et dépend principalement de l'expérience que ces militant.es souhaitent valoriser en premier lieu.

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Syndicat	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
<b>Sophie</b>	47	Femme	Employé.es	4	EPA & autres EP	FO	Non	Non	Gard (30)
<b>Walid</b>	52	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	ETI	FO	Non	Oui	Hérault (34)
<b>Nabiha</b>	43	Femme	Employé.es	5	GE	CFDT	Non	Oui	Haute-Garonne (31)
<b>Bruno</b>	47	Homme	Employé.es	4	GE	CFDT	Non	Non	Haute-Garonne (31)
<b>François</b>	48	Homme	Employé.es	4	GE	CGT	Non	Oui	Hérault (34)
<b>Sylvain</b>	43	Homme	Professions intermédiaires	4	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Puy-de-Dôme (63)
<b>Rémy</b>	40	Homme	Employé.es	4	PME	CFE-CGC	Oui	Non	Gard (30)
<b>Didier</b>	59	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	3	EPA & autres EP	CGT	Non	Non	Lot (46)
<b>Cindy</b>	40	Femme	Employé.es	3	GE	CFDT	Non	Non	Gard (30)
<b>Nathalie</b>	59	Femme	Employé.es	5	Aucun	CFDT	Non	Non	Hérault (34)

<b>Bénévoles</b>									
<b>Prénom</b>	<b>Age</b>	<b>Sexe</b>	<b>CSP</b>	<b>Niveau de qualification</b>	<b>Type d'entreprise</b>	<b>Champ d'intervention de l'Association</b>	<b>Demandeur d'emploi</b>	<b>RQTH</b>	<b>Département</b>
<b>Jean-Marc</b>	59	Homme	Employé.es	4	GE	Sports et loisirs	Oui	Non	Lozère (48)
<b>Valentin</b>	20	Homme	Autre personne sans activité professionnelle	5	Aucun	Sports et loisirs	Non	Non	Hérault (34)
<b>Marie-Laure</b>	50	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	8	EPA & autres EP	Santé, action sociale et familiale, personnes âgées	Non	Non	Haute-Garonne (31)
<b>Béatrice</b>	51	Femme	Professions intermédiaires	4	EPIC	Santé, action sociale et familiale, personnes âgées	Non	Non	Haute-Garonne (31)
<b>Rocio</b>	51	Femme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	EPA & autres EP	Social	Non	Non	Gard (30)
<b>Kristina</b>	53	Femme	Employé.es	4	PME	Sports et loisirs	Non	Non	Gard (30)
<b>Stéphan</b>	46	Homme	Ouvrier.es	5	Interim	Sports et loisirs	Oui	Non	Haute-Garonne (31)
<b>Karine</b>	45	Femme	Employé.es	5	EPA & autres EP	Sports et loisirs	Non	Non	Gard (30)
<b>Michaël</b>	49	Homme	Autres personnes sans activité professionnelle	3	Aucun	Sports et loisirs	Oui	Oui	Gard (30)
<b>Florian</b>	23	Homme	Employé.es	3	Travailleur indépendant, artisan, autoentrepreneur	Sports et loisirs	Non	Non	Hérault (34)
<b>Régine</b>	54	Femme	Employé.es	4	PME	Sports et loisirs	Non	Non	Pyrénées-Orientales (66)
<b>Alkan</b>	28	Homme	Employé.es	3	EPA & autres EP	Sports et loisirs	Oui	Non	Aude (11)

<b>Prénom</b>	<b>Age</b>	<b>Sexe</b>	<b>CSP</b>	<b>Niveau de qualification</b>	<b>Type d'entreprise</b>	<b>Champ d'intervention de l'Association</b>	<b>Demandeur d'emploi</b>	<b>RQTH</b>	<b>Département</b>
<b>Dominique</b>	53	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	Aucun	Culture	Oui	Oui	Lot (46)
<b>Stéphane</b>	48	Homme	Artistans, commerçant.es, chef.fes d'entreprise	7	EPA & autres EP	Social	Non	Oui	Gard (30)
<b>William</b>	42	Homme	Employé.es	2	EPA & autres EP	Sports et loisirs	Oui	Non	Gard (30)

## Elu.es

Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Parti	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
<b>Mohamed</b>	46	Homme	Cadres et professions intellectuelles supérieures	4	EPA & autres EP	Sans étiquette	Non	Non	Essonne (91)
<b>Thierry</b>	58	Homme	Employé.es	5	PME	Sans étiquette	Oui	Non	Gard (30)
<b>Samir</b>	46	Homme	Artisans, commerçant.es, chef.fes d'entreprise	4	Aucun	Sans étiquette	Non	Non	Haute-Garonne (31)
<b>Fadila</b>	52	Femme	Employé.es	4	Aucun	PS	Oui	Non	Haute-Garonne (31)
<b>Nathalie</b>	56	Femme	Employé.es	7	EPA & autres EP	PC	Non	Non	Somme (80)
<b>Laurent</b>	52	Homme	Artisans, commençant.es, chef.fes d'entreprise	7	Travailleur indépendant, artisan, autoentrepreneur	LR	Non	Non	Gard (30)
<b>Marie</b>	54	Femme	Professions intermédiaires	5	Association	Sans étiquette	Oui	Oui	Haute-Garonne (31)

**Annexe 4 : Certifications identifiées (données cumulées) MAJ 29/11/2022**

Niveau	Certification	Certificateur
3	Auxiliaire de Bibliothèque	Association des bibliothécaires de France
	Diplôme d'Etat - Accompagnant Educatif et Social	Ministère chargé de affaires sociales
4	Titre professionnel de Secrétaire Assistant	Ministère du Travail
	Titre professionnel de Médiateur Social Accès aux Droits et Services	Ministère du Travail
	BPJEPS	Ministère de l'Education Nationale
	BAC PRO Services et Collectivités Locales*	Ministère de l'Education Nationale
	BAC PRO Métiers de la Sécurité	Ministère de l'Education Nationale
	<b>Brevet Moniteur de Football</b>	Ministère Chargé des Sports
	Capacité en Droit	Université de Toulouse 1 Capitole
5	Titre professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle	Ministère du Travail (accompagnement Progress)
	Titre professionnel de Gestionnaire de Paie	Ministère du Travail (accompagnement AFPA)
	Titre professionnel de Responsable de Petite et Moyenne Structure	Ministère du Travail
	Titre professionnel d'Assistant de Direction	Ministère du Travail
	BTS Comptabilité et Gestion	Ministère de l'Education Nationale (accompagnement DAVA)
	<b>BTS Management des Unités Commerciales</b>	Ministère de l'Education Nationale
	BTS Support à l'Action Managériale	Ministère de l'Education Nationale
	DEJEPS	Ministère délégué auprès du ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports
	DUT Carrières Sociales	Ministère de l'enseignement supérieur
	Assistant en Santé, Sécurité au Travail*	CNAM
	Animateur Qualité, Sécurité, Santé au Travail et Environnement*	Association des fondateurs et protecteurs de l'Institut catholique de Lyon
	DUT Information et Communication parcours Journalisme*	I.U.T de Tours
	DUT Information et Communication*	Université de Toulouse 3 Paul Sabatier
	<b>DU Management QSE</b>	Université de Montpellier
	Formateur "Lutte contre l'Illettrisme / Français Langue Etrangère"*	TETRACORD
Coordinateur en Prévention des Risques Professionnels et en Protection de l'Environnement*	CCI de Limoges	

Niveau	Certification	Certificateur
6	DESJEPS	Ministère délégué auprès du ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports
	Licence Administration Economique et Sociale - Parcours Ressources Humaines	Université de Toulouse 1 Capitole
	DUFRES Diplôme Universitaire de Formateur - Responsable d'Actions de Formation	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès / Université de Perpignan Via Domitia
	Licence Développement et Aménagement Territorial*	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Licence professionnelle Métiers de l'Animation Sociale, Socio-éducative et Socio-culturelle	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Licence professionnelle Activités Juridiques, option Droit Social et Syndical*	Université de Reims
	Licence professionnelle Interventions Sociales, Gestion de la Protection Sociale*	Université de Chartres
	Licence professionnelle Intervention Sociale et Professionnelle*	Université Clermont Auvergne
	Licence professionnelle Droit social*	Université de Lorraine
	Licence professionnelle Activités Juridiques : Contentieux et Recouvrement	Université Lille 2 Droit et Santé
	Licence STAPS - Parcours Management du Sport	Université de Rennes 2
	Licence Droit	Université Paris-Saclay
	Licence Métiers de la Communication : Chef de Projet Communication	Université de Lyon 2 Lumières
	DE Educateur Jeunes Enfants	Ministère chargé de la solidarité / Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
	DE Assistant de Service Social	Ministère chargé de la solidarité / Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
	CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale)	Ministère chargé des affaires sociales
	<b>Titre Responsable Projets et Ingénierie en Formation</b>	CAFOC
	Bachelor Chargé de Projet Evènementiel	Ecole Vidal
	Bachelor Responsable Commercial*	SUD Formation
	Responsable en Management d'Unité et de Projet	CESI
Responsable Associatif	CNAM	

Niveau	Certification	Certificateur
7	Master Droit Social	Université de Toulouse 1 Capitole
	Master mention Science Politique - Parcours Gouvernance et Actions Internationales	Université de Toulouse 1 Capitole
	Master Innovation pour l'Economie Sociale et les Technologies de l'Information et de la Communication*	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Master Psychologie du Travail*	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	Master Genre et Politique Sociale	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès
	<b>Master Communication et Territoires</b>	<b>Université Toulouse 3 Paul Sabatier</b>
	Master Intervention et Développement Social	Université de Toulouse 2 Jean Jaurès / Université de Montpellier 3
	Master Management Public Territorial	Université de Montpellier 1
	Master Ingénierie en Projets Européens et Internationaux	Université de Nantes
	Master Management des Equipes : Santé et Qualité de Vie au Travail	Université de Tours
	Master Management Stratégique des Hommes et des Organisations	Université de Tours
	Master Ingénierie du Développement dans les Villes Petites et Moyennes	Institut National Universitaire Champollion
	Master Droit de l'Environnement et de l'Urbanisme - Parcours Droit de l'Urbanisme et du Développement Durable	Université de Perpignan Via Domitia
	Master Droit social	Aix Marseille Université
	Master Management Administration des Entreprises	TSM (Toulouse Management School)
	Gestionnaire d'Etablissements Médicaux et Médico-sociaux*	CNAM
Diplôme de Coach Professionnel*	HEC (Haute Ecole de Coaching) Paris	
<b>Non Répertoriée</b>	DU Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	Université de Pau
	DU Contentieux du Travail	Université de Toulouse 1 Capitole

\* Ces certifications n'apparaissent plus sur le site France Compétences, y sont indiquées "Inactive" ou ont changé d'intitulé/ **En Gras, nouvelles certifications.**

*Annexe 5 : Questionnaire sur l'accompagnement à la VAE Militante (VAEM)*

## Questionnaire sur l'accompagnement à la VAE Militante (VAEM)

### I Informations générales

Nom : ..... Prénom :  
.....

Sexe : *sélectionnez et cochez la case* Femme  / Homme  / Autre  :  
.....

Mail :

.....@.....

Téléphone : ...../...../...../...../...../

Département de résidence :  
.....

A quelle(s) catégorie(s) de militant.es appartenez-vous ? (Plusieurs choix possibles)

Syndicaliste                       Bénévole associatif                       Elu.e

### II Votre parcours VAEM

Pour quelle(s) raison(s) avez-vous entamé une démarche en VAEM ?

.....  
.....

Certification visée/ nom et lieu du certificateur :

.....  
.....

A quelle étape êtes-vous de votre parcours VAEM ?

Livret 1 déposé                       Livret 1 recevable                       Livret 2 en cours  
 Livret 2 déposé                       Validation totale                       Validation partielle  
 Non validée                       Changement d'orientation/Abandon

Comment avez-vous découvert l'accompagnement à la VAEM proposé par l'IRT ?  
(Plusieurs choix possibles)

Espace Conseil VAE                       Site internet de l'IRT                       Structure militante  
 Réseaux Sociaux                       Flyers IRT                       Bouche à oreille  
 Presse locale et régionale                       Autre : .....

**Quelles ont été les obstacles que vous avez rencontrés au cours de vos démarches ?**

- Constitution livret 1     CV renseigné     Durée des démarches  
 Evénement personnel     Manque de temps     Accompagnement du certificateur  
 Contact certificateur     Changement de projet     Autre :  
.....

**Quelle a été l'étape la plus compliquée pour vous ? Pourquoi ?**

.....  
.....  
.....

### **III Après le parcours VAEM**

**Quelle a été selon vous l'utilité de ce parcours VAEM ?**

.....  
.....

**Est-ce que ce parcours VAEM a donné lieu pour vous à des changements professionnels, personnels, militants, autres ? (Précisez lesquels)**

.....  
.....

**Avez-vous poursuivi votre activité militante ? Pourquoi ?**

.....  
.....

### **IV Appréciation de l'accompagnement**

**Quelle appréciation avez-vous du soutien du centre d'accompagnement ?**

.....  
.....

**Avez-vous des suggestions à proposer concernant cet accompagnement ?**

.....  
.....

**Avez-vous des conseils pour les militant·es souhaitant s'engager dans la VAEM ?**

.....  
.....

*Annexe 6 : Flyers de l'exposition photographique « Militant.es en VAE »*



# MILITANT.E.S EN V.A.E.

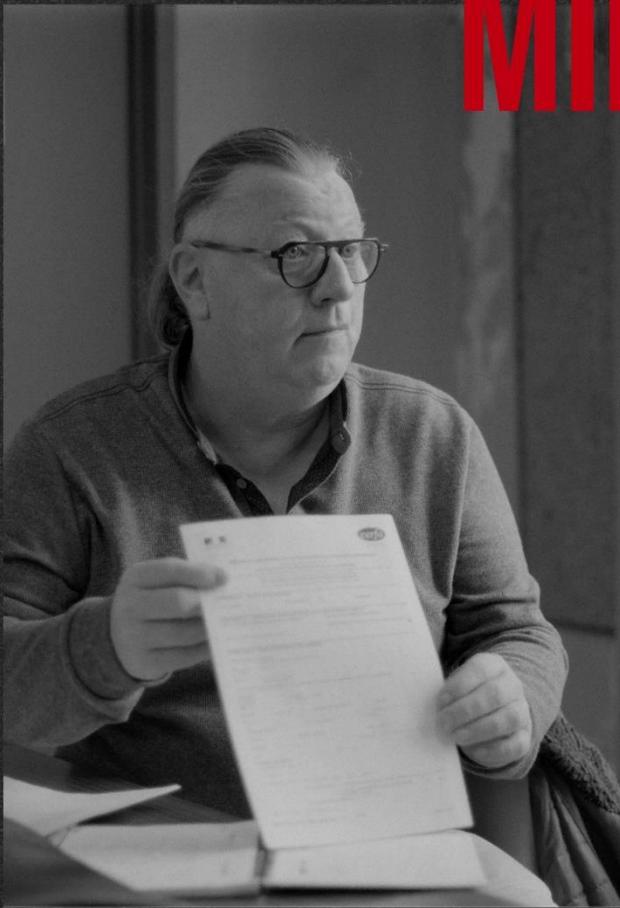
VALIDATION DES ACQUIS  
DE L'EXPERIENCE

Exposition

du **21 janvier** 2022  
au **20 février** 2022

Photographies d'Adrian Le Corre

**BOURSE DU TRAVAIL - HALL D'ENTRÉE**  
**19 PLACE SAINT SERVIN**  
**31000 TOULOUSE**  
**CONTACT IRT : 05 61 50 47 41**



Graphisme : Yamina Picart



Évènement organisé à  
**LA MAISON DE MA RÉGION  
 À MENDE**

**MAISON DE MA RÉGION** - 9 boulevard Théophile Roussel - Mende - **04 67 22 89 51** - maisonregionmende



Description de la communication et de l'information publique - Région Occitanie - Août 2022 - © Adrien Le Corre



# EXPOSITION PHOTOS MILITANT.E.S EN V.A.E.

Du 6 au 26 septembre 2022

Photographies d'Adrian Le Corre

**d'infos**



**04.67.22.89.51** ou  
[maisonregion.mende@laregion.fr](mailto:maisonregion.mende@laregion.fr)

# INVITATION



**Carole DELGA**

*Ancienne ministre  
Présidente de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée*

**et les membres du Conseil Régional**

ont le plaisir de vous inviter au vernissage de l'exposition  
de photographie d'**Adrian LE CORRE**

**« Militant-e-s en V.A.E\* »**

élaborée par l'Institut Régional du travail

**Mardi 4 octobre 2022 à 18 heures**

**MAISON** de MA région

Place Jean David à Auch

*L'exposition se tiendra du 4 au 28 octobre 2022*

*Continuons de respecter les gestes barrières. Merci de votre compréhension.*

*\* Validation des Acquis de l'Expérience*



**INSCRIPTION OBLIGATOIRE  
AVANT LE 30 SEPTEMBRE 2022 :**

[maisonregion.auch@laregion.fr](mailto:maisonregion.auch@laregion.fr)

☎ 05 61 39 69 22

◆ [laregion.fr](http://laregion.fr)



Évènements organisés à  
**LA MAISON DE MA RÉGION  
À AUCH**

MAISON DE MA RÉGION - Locaux de la CCI - Place Jean David - Auch - 05 61 39 69 32 - [f](#) maisonderegionauch



## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

- ☑ VAE : jeudi 6 octobre de 14h30 à 16h30
- ☑ VAE Militante : jeudi 20 octobre de 14h30 à 16h30
- › Réunion d'information animée par l'Institut Régional du Travail
- › Espace Conseil VAE, Organisme Certificateur Education Nationale

**+** d'infos

**Inscription obligatoire**  
DEF.UT-32@laregion.fr  
05 61 39 68 53



## Huit portraits de « Militant-e-es en VAE » exposés



**Adrian Le Corre devant l'un des portraits./ DDM, Nedir Debbiche**

La Maison de Ma Région d'Auch héberge depuis ce mardi 4 octobre l'exposition itinérante « Militant-e-s en VAE ». À l'initiative de l'Institut régional du travail (Université Jean Jaurès de Toulouse), qui a œuvré en partenariat avec l'École nationale supérieure de l'audiovisuel (ENSAV), l'exposition s'inscrit dans le cadre des 20 ans de la Validation des acquis de l'expérience (VAE), un dispositif permettant de faire certifier les compétences acquises au cours de sa vie. Les visiteurs peuvent découvrir huit por-

traits de militant-e-s en VAE capturés en Occitanie par l'œil expert du photographe toulousain Adrian Le Corre, présent mardi soir lors du vernissage de l'exposition, dans le but de mettre en avant des profils d'engagement et des certifications visées. En parallèle, la Maison de Ma Région d'Auch souhaite profiter de l'exposition pour organiser des réunions d'information sur la VAE et la VAEM. La première réunion consacrée à la VAE aura lieu ce jeudi 6 octobre à 14 h 30. *Inscriptions au 05 61 39 68 53.*

# La Maison de Ma Région expose les « Militant-e-s en VAE »

Organisée dans le cadre des 20 ans de la Validation des acquis d'expérience (VAE), l'exposition « Militant-e-s en VAE » d'Adrian Le Corre sera inaugurée mardi à Auch.

Après celle de Mende (Lozère) et avant celles de Montpellier (Hérault) et Rodez (Aveyron), c'est la Maison de Ma Région d'Auch qui s'apprête à accueillir l'exposition itinérante « Militant-e-s en VAE », mardi 4 octobre à partir de 18 heures. Élaborée par l'Institut régional du travail (Université Jean Jaurès de Toulouse), en partenariat avec l'École nationale supérieure de l'audiovisuel (ENSAV), elle s'inscrit dans le cadre des vingt ans de la Validation des acquis de l'expérience (VAE), un dispositif permettant de faire certifier les compétences acquises au cours de sa vie.

## « Utiliser cette exposition pour parler de ce dispositif »

Cette exposition présente ainsi huit portraits de militant-e-s en VAE (quatre femmes et autant d'hommes) capturés en Occitanie par l'œil expert du photographe toulousain Adrian Le



L'exposition sera inaugurée mardi 4 octobre à Auch. / Photo Emmanuel Grimault - La Région Occitanie

Corre, dans le but de mettre en avant des profils d'engagement et des certifications visées. « Pour chaque photo, il y a une présentation du parcours du militant ou de la militante, de son engagement bénévole ou militant, et comment il souhaitait transformer cette expérience militante par un diplôme », indique Anne Leconte, assistante polyvalente à la Maison de Ma Région d'Auch, séduite par cette initiative. « La VAE classique est assez méconnue, la VAE militante (NDLR : VAEM) encore

plus. Du coup, on a trouvé ça intéressant d'utiliser cette exposition pour parler de ce dispositif et aussi parce que les photos sont très belles. »

La Maison de Ma Région souhaite également profiter de l'événement pour organiser des réunions d'information sur la VAE et la VAEM avec le concours de différents partenaires : l'espace conseil VAE du CIBC (Centre interinstitutionnel de bilans de compétences), le GRETA (organisme certificateur de l'Éducation nationale) et l'IRT. La première réu-

nion consacrée aux VAE aura lieu le jeudi 6 octobre à 14 h 30, la seconde dédiée aux VAEM se déroulera le jeudi 20 octobre à 14 h 30. « C'est aussi un moyen pour nous de faire venir des gens à la Maison de Ma Région et d'en profiter pour qu'ils aient accès à tous nos services », conclut Anne Leconte. **V.C-L**

*Inauguration de l'exposition le mardi 4 octobre à 18h à la Maison de Ma Région (place Jean David, à Auch). Inscription obligatoire pour les réunions d'information du 6 octobre et 20 octobre, par téléphone au 05 61 39 68 53 ou par mail à [def.ut-32@laregion.fr](mailto:def.ut-32@laregion.fr)*



**JEUDI 10  
NOVEMBRE 2022**

Tout public

14H > 16H

Vous avez une expérience professionnelle ou bénévole mais vous n'avez pas de diplôme.

**Avec la Validation des Acquis par l'Expérience, transformez votre expérience en diplôme !**

Venez rencontrer des conseiller.e.s de l'Espace Conseil VAE, des Universités de Montpellier et Paul Valéry et de Purple Campus pour en savoir plus !

A cette occasion, vous pourrez aussi découvrir l'**exposition photos** « **Militant.e.s en VAE** », visible dans nos locaux durant tout le mois de novembre.

Renseignements et inscription obligatoire auprès de la Maison de l'Orientation.



**MAISON DE L'ORIENTATION MONTPELLIER Antigone**

185 allée du nouveau monde

Tram : Ligne 1 Arrêt Antigone

01 67 22 91 80

maisondeorientation-montpellier@laregion.fr - [laregion.fr/maisons-orientation](http://laregion.fr/maisons-orientation)



# INVITATION



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
OCCITANIE

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



**Carole DELGA**

Ancienne ministre

Présidente de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée

**et les membres du Conseil Régional**

ont le plaisir de vous inviter au vernissage de l'exposition photo

« **Militant-e-s en V.A.E** »

en présence de représentants d'associations audoises  
pour célébrer la journée mondiale du bénévolat.

**Lundi 5 décembre 2022 à 18 heures**

la **MAISON** de MA région

1 bis, boulevard Maréchal Joffre  
à Narbonne

*Continuons de respecter les gestes barrières. Merci de votre compréhension.*



INSCRIPTION OBLIGATOIRE À :

[maisonregion.narbonne@laregion.fr](mailto:maisonregion.narbonne@laregion.fr)

☎ 04 67 22 89 11

• [laregion.fr](http://laregion.fr)

*Annexe 7 : Convention de prêt d'œuvre entre l'IRT et la Région*



## **CONVENTION DE PRÊT ENTRE LES SOUSSIGNES**

D'une part,

1°) LA REGION OCCITANIE PYRENEES MEDITERRANEE  
22, Boulevard du Maréchal Juin  
31406 – TOULOUSE CEDEX 09

Représentée par Madame Carole DELGA, Présidente, en vertu de la délibération de l'AP N°2021/AP-JUILL/03 du 2 juillet 2021

Ci-après dénommée la « REGION OCCITANIE » ou « LA REGION »

D'autre part,

2°) L'Université de Toulouse - Jean Jaurès  
dont le siège social est situé 5, allées A. Machado-31058 TOULOUSE Cedex 9

Représentée aux présentes par Emmanuelle GARNIER, présidente  
Agissant pour le compte du bénéficiaire final, sa composante :  
Institut Régional du Travail d'Occitanie  
Ci-après dénommé « IRT »

Ensemble ci-après dénommées les « PARTIES »

### **IL EST TOUT D'ABORD EXPOSE CE QUI SUIT :**

Les parties se sont rapprochées afin de fixer les termes et conditions de leur collaboration en vue de la réalisation du prêt d'une exposition de photographies sur le thème de la VAE militante. Cette exposition a été conçue par l'IRT avec le soutien de la Région et sera présentée dans les différentes Maisons de Région, Maisons de l'Oriente et tout autre établissement relevant de l'autorité de la Région Occitanie.

### **CECI EXPOSE IL A ETE CONVENU DE CE QUI SUIT**

#### **1. OBJET DE LA CONVENTION**

La présente convention (ci-après « la Convention ») et ses annexes qui en font parties intégrantes ont pour objet de préciser les engagements de l'IRT et de la Région Occitanie en prévision de l'exposition d'œuvres photographiques et audiovisuelles (ci-après « les œuvres ») sur le thème de la VAE militante qui sera présentée dans les différentes Maisons de Région et Maisons de l'Oriente.

## **2. OBJET DU PRET**

L'IRT remettra à la Région les œuvres qui seront présentées à l'exposition.  
Le prêt concerne les œuvres photographiques et audiovisuelles précisées en annexe 1.  
Le prêt est consenti à titre gratuit.

## **3. DUREE DATES ET LIEU DE L'EXPOSITION**

L'Exposition sera présentée à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2022 dans les différentes Maisons de Région et Maisons de l'OrientatIon selon le calendrier prévisionnel (annexe 2). Ce calendrier pourra être modifié par avenant.

## **4. DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE**

L'IRT déclare être titulaire des droits d'auteurs afférents aux œuvres prêtées et plus précisément du droit de représentation tel que défini par l'article L122-2 du Code de la propriété intellectuelle et du droit de reproduction nécessaire aux besoins de la promotion de l'exposition tel que défini par l'article L122-3 du Code précité.  
De plus, l'IRT déclare avoir obtenu toutes les autorisations requises à l'égard des personnes identifiables qui sont représentées sur les œuvres.

### **4.1 Usage des œuvres à des fins d'exposition publique**

L'IRT autorise la REGION OCCITANIE à exposer les œuvres au public.

### **4.2 Usage des œuvres à des fins de promotion de l'exposition et de communication institutionnelle**

L'IRT autorise l'utilisation des œuvres à des fins de promotion de l'exposition et de communication institutionnelle pour tous les territoires sur tous supports imprimés et numériques et par l'entremise de tous médias.

L'autorisation de reproduction est accordée à titre gratuit et est non exclusive et non transférable.

Il est expressément convenu que la présente convention ne comporte pas de transfert de propriété matérielle et intellectuelle des œuvres en faveur de quiconque, en particulier de la Région.

## **5. OBLIGATIONS DES PARTIES**

LA REGION OCCITANIE s'engage à prendre en charge les points suivants :

1. L'assurance des œuvres sur toute la période d'exposition
2. Le transport des œuvres
3. L'installation des œuvres
4. La scénographie de l'exposition
5. La promotion et la communication de l'exposition
6. La garde et la conservation des œuvres : la Région s'engage à conserver et à préserver les œuvres de toute détérioration autre que celle causée par l'usure normale

L'IRT s'engage à :

1. Fournir les œuvres en vue de l'exposition
2. Fournir les contenus et la rédaction des documents pédagogiques et de communication au regard de l'exposition
3. Autoriser la Région Occitanie à contractualiser avec des partenaires en vue de valoriser l'exposition

## **6. RESILIATION**

En cas de manquement et/ou faute susceptible de constituer une violation par l'une ou l'autre des Parties de l'une quelconque de ses obligations, et 8 (huit) jours après réception par la partie défaillante d'un courrier RAR la mettant en demeure de s'exécuter ou de mettre fin audit manquement et/ou à la dite faute et resté sans effet, la Partie lésée pourra résilier de plein droit la présente Convention par le simple constat sans autre formalité judiciaire de ce défaut et ce, sans préjudice d'une éventuelle action en dommages et intérêts.

## **7. DUREE DE LA CONVENTION**

La présente convention prend effet à compter de sa signature pour toute la durée de l'exposition et de sa communication.

## **8. LITIGES**

Les différends relatifs à l'exécution de la présente convention non résolus à l'amiable seront portés devant la juridiction compétente de Toulouse.

## **9. ANNEXES**

Annexe 1 – liste des œuvres photographiques et audiovisuelles prêtées.

Annexe 2.-. Calendrier prévisionnel des dates et lieux d'exposition

Fait en 2 (deux) exemplaires originaux à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_

Chacune des parties reconnaissant avoir reçu celui qui lui est destiné

**L'Université de Toulouse Jean Jaurès**

**LA REGION OCCITANIE**

## **ANNEXE 1 – LISTE DES ŒUVRES PHOTOGRAPHIQUES ET AUDIOVISUELLES PRÉTEES**

### **Liste des œuvres photographiques réalisées par Adrian Le Corre :**

- 11 photos (75cmx50cm)
- 9 cartels descriptifs (8 s'intéressant aux militant.es présent.es sur les photos et 1 concernant le photographe) (15cmx21cm)
- 1 encart expliquant la démarche de réalisation de l'exposition (30cmx42cm).

Toutes les œuvres photographiques sont imprimées sur un support en foamalite.

### **Liste des œuvres audiovisuelles réalisées par Valentin Brocard :**

- Le court-métrage « Mon fils, mon père et moi »
- Une vidéo de Foire Aux Questions
- 4 vidéos de témoignages (militant.es, jurée et certificateur)

## **ANNEXE 2 – CALENDRIER PREVISIONNEL DES DATES ET LIEUX D'EXPOSITION**

- Maison de ma Région (MDMR) Mende : 01/09/2022 – 30/09/2022
- MDMR Auch : 04/10/2022 – 28/10/2022
- MDMR Montpellier : 01/11/2022 – 29/11/2022
- MDMR Narbonne : 01/12/2022 – 16/12/2022
- MDMR Rodez : 20/12/2022 – 05/01/2023
- MDMR Béziers : 09/01/2023 – 27/01/2023

D'autres dates et d'autres structures pourront être ajoutées par avenant à ce calendrier prévisionnel.