



« Le centre de ressources sur la VAE Militante »

Institut Régional du Travail d'Occitanie

Bilan d'activité 2019

*Yannick LE QUENTREC
Directrice de l'IRT*

*Julien DEPRIESTER
Chargé d'étude VAE Militante*

Janvier 2020



Le centre de ressources sur la VAE Militante :

Bilan d'activité 2019

I. Table des matières

INTRODUCTION.....	3
I. CARACTÉRISTIQUES DES MILITANT DE LA FILE ACTIVE.....	4
1. File active selon le type de militant.es	4
2. File active des militant.es par région.....	5
65% des militant.es de la file active résident dans l'ouest de l'Occitanie	5
Les files actives ont des évolutions inverses entre l'ouest et l'est de l'Occitanie.....	8
3. File active selon le sexe.....	9
4. Situation des 13 militant.es de la file active qui ne sont pas dans le dispositif.....	10
II. CARACTÉRISTIQUES DES MILITANT.ES DANS LE DISPOSITIF	11
1. Typologie des militant.es dans le dispositif	11
2. Militant.es dans le dispositif selon la région	12
Les trois quarts des militant.es accompagné.es résident dans l'ouest de l'Occitanie, soit 74%.....	12
Le nombre des militant.es accompagné.es augmente dans l'ensemble de la région Occitanie.....	14
3. File active selon le sexe.....	15
4. Les militant.es dans le dispositif selon leur catégorie socioprofessionnelle	16
5. Les militant.es dans le dispositif selon leur niveau de qualification	17
6. Niveau de qualification des syndicalistes dans le dispositif	18
7. Les demandeurs d'emploi dans le dispositif	19
8. Militant.es en situation de handicap dans le dispositif	20
9. Âge des militant.es dans le dispositif	20
10. Cartographie des certificateurs	21
III. LE TRAVAIL D'ACCOMPAGNEMENT ET DE COORDINATION DU CENTRE DE RESSOURCES.....	22
1. L'accueil, l'accompagnement personnalisé des militant.e.s et ses résultats	22
2. La mise en place d'une plateforme numérique	23
3. Un fonctionnement participatif avec les acteurs institutionnels de la VAE.....	25
4. Des actions d'information et de valorisation.....	26
CONCLUSION.....	27
ANNEXES	28

INTRODUCTION

Fruit d'un partenariat avec la Région et la DIRECCTE Occitanie, le centre de ressources sur la VAE militante a ouvert en septembre 2018. Dans le cadre du Pacte régional pour l'investissement dans les compétences en Occitanie, 2019-2022, il a fait l'objet, au titre de l'objectif 2, d'une fiche action intitulée : « Développer la VAE des militants syndicaux, associatifs et porteurs de mandats locaux dès 2019 ».

Le centre de ressources sur la VAE Militante s'adresse au public spécifique des militant.es de l'ensemble des organisations syndicales, des bénévoles, salarié.es, volontaires associatifs, dont les jeunes, et aux élu.es locaux, quel que soit le statut de ces militant.es, y compris les demandeurs d'emploi, et quel que soit leur diplôme d'origine. Ses objectifs sont les suivants :

- Informer les candidat.es et les soutenir de l'amont à l'aval de leur démarche afin d'augmenter leurs chances de réussite
- Favoriser la promotion sociale par l'accès à la certification, notamment dans l'enseignement supérieur
- Sécuriser les parcours d'engagement et les parcours professionnels
- Valoriser les aspects formateurs et émancipateurs de l'engagement citoyen et renforcer son attractivité
- Répondre aux besoins de gestion des équipes des syndicats, du mouvement associatif et du monde politique
- Produire des connaissances sur la socialisation de l'engagement et l'autodidaxie

En 2019, l'activité du centre de ressources VAEM est montée en puissance avec 37 militant.es en file active¹ et 23 militant.es accompagnées dans le cadre du dispositif. Les syndicalistes représentent la moitié de ces militantes devant les bénévoles et les élu.es. 22% des militant.es accompagné.es sont demandeurs d'emploi et 13% sont en situation de handicap. Sur le plan territorial, les trois quarts de ces militant.es sont issus.es de l'Ouest de l'Occitanie bien que l'IRT ait mis en place des mesures visant à pallier l'éloignement géographique. Résorber ces disparités est nécessaire pour assurer l'égalité d'accès au centre de ressources VAE pour l'ensemble des militant.es du territoire.

Contrairement à 2018, le bilan 2019 a l'intérêt de porter sur une année pleine. Il s'organise autour de trois parties. La première présente à grands traits les militant.es de la file active, la deuxième précise les caractéristiques des militant.es accompagnés.es. La troisième partie rend compte, quant à elle, des différentes facettes du travail d'accompagnement et de coordination du centre de ressources.

¹ La file active comprend l'ensemble des militant.es accueilli.es. Une grande part s'intègre par la suite dans le dispositif d'accompagnement à la VAE et une autre part comprend des candidat.es potentiel.les, en cours de réflexion, qui s'orientent vers un autre projet, comme la reprise d'étude, ou qui abandonnent leur démarche.

I. CARACTÉRISTIQUES DES MILITANT DE LA FILE ACTIVE

1. File active selon le type de militant.es

En 2019, 37 militant.es ont été accueilli.es par le centre de ressources VAEM dont la moitié sont des syndicalistes (49%)².

Les bénévoles représentent 40 % de la file active et les élu.es 11%.

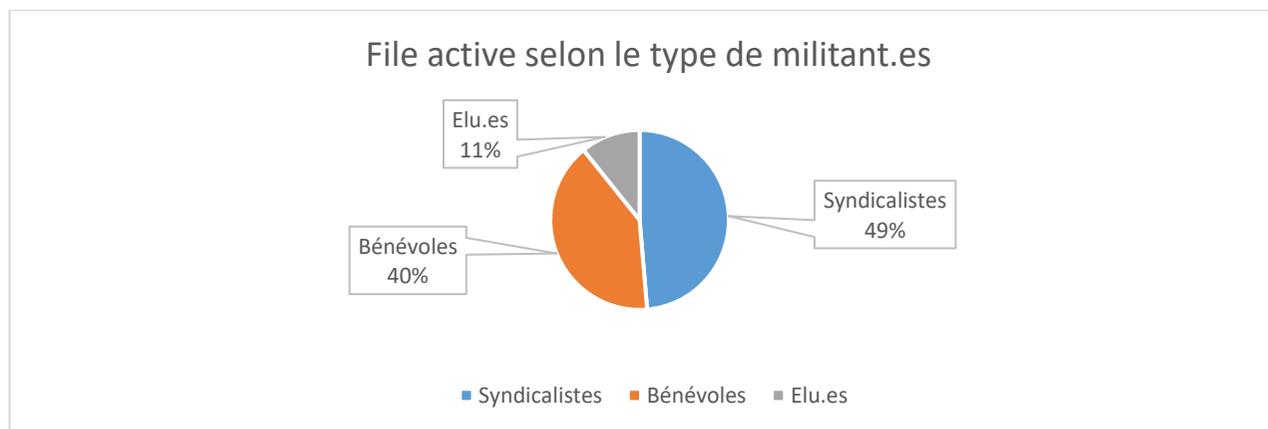


Tableau 1 : La file active selon le type de militant.es

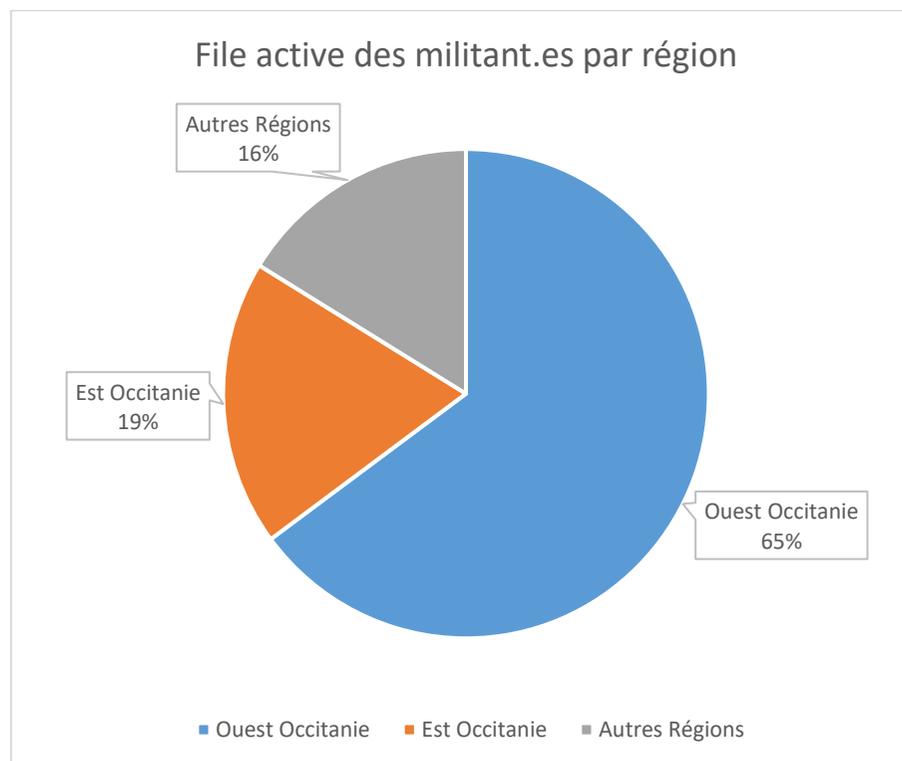
	Syndicalistes		Bénévoles		Elu.es		TOTAL	
	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne	Effectifs	% en ligne
TOTAL	18	49 %	15	40 %	4	11 %	37	100 %

² Précaution méthodologique : Compte tenu des effectifs limités, les pourcentages indiqués doivent être considérés à titre indicatif.

2. File active des militant.es par région

65% des militant.es de la file active résident dans l'ouest de l'Occitanie

Avec 19% des militant.es, l'est de l'Occitanie se rapproche de la part occupée par les militant.es issu.es d'autres régions, soit 16%.



La représentation des types de militant.es de la file active varie selon la région.

Avec 61%, les syndicalistes se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie (11% dans l'est de l'Occitanie et 28% dans d'autres régions).

Avec 73%, les bénévoles se concentrent également dans l'ouest de l'Occitanie (20% dans l'est de l'Occitanie et 13% dans d'autres régions).

Avec 50%, les élu.es se répartissent de façon équilibrée entre l'ouest et l'est de l'Occitanie.

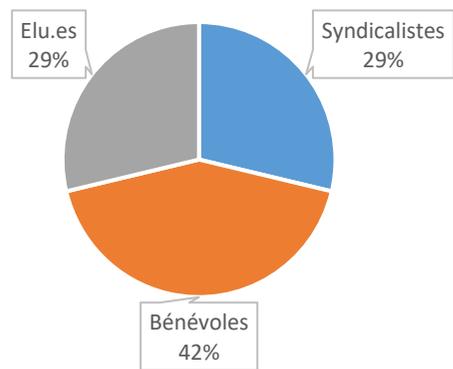
La plus grande part des militant.es de l'est de l'Occitanie sont des bénévoles (42%). Viennent ensuite les élu.es (29%).

Les militant.es d'autres régions sont majoritairement des syndicalistes (83%).

Tableau 2 : Types de militant.es de la file active selon la région

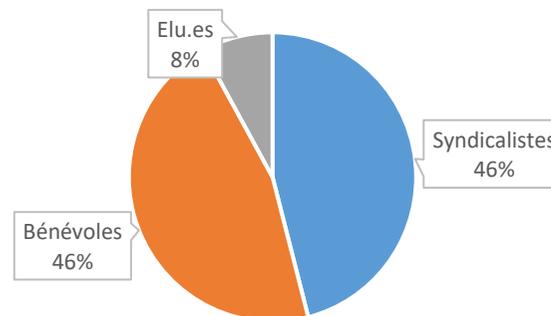
Région	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
Ouest Occitanie	11	61 %	46 %	11	73 %	46 %	2	50 %	8 %	24	65 %	100 %
Est Occitanie	2	11 %	29 %	3	20 %	42 %	2	50 %	29 %	7	19 %	100 %
Autres Régions	5	28 %	83 %	1	7 %	17 %	0	0 %	0 %	6	16 %	100 %
TOTAL	18	100 %	49 %	15	100 %	41 %	4	100 %	11 %	37	100 %	100 %

File active des militant.es en Est Occitanie



■ Syndicalistes ■ Bénévoles ■ Elu.es

File active des militant.es en Ouest Occitanie



■ Syndicalistes ■ Bénévoles ■ Elu.es

Les files actives ont des évolutions inverses entre l'ouest et l'est de l'Occitanie

Dans l'ouest de l'Occitanie, et sous réserve d'un fonctionnement du centre de ressources limité à 4 mois en 2018, la file active des militant.es est passée de 10 à 24 personnes entre 2018 et 2019, soit une augmentation de 140%, principalement tirée par la croissance des effectifs en Haute – Garonne (Tableau 3 en annexe).

Que ce soit en 2018 ou en 2019, les militant.es résidant en Haute - Garonne forment en effet près de la moitié des effectifs.

Dans l'est de l'Occitanie, la file active des militant.es est passée de 18 à 7 personnes soit une diminution de 61%, qui résulte d'une baisse des effectifs dans tous les départements de ce territoire, notamment les Pyrénées Orientales et le Gard, à l'exception de l'Hérault.

Pour favoriser l'accès des candidat.es VAE de l'est de l'Occitanie, des mesures ont été mises en place par l'IRT dès le début 2019 comme le remboursement des frais de déplacement des candidat.es, l'organisation systématique des réunions en visioconférence, la mise en place de la plateforme participative numérique ainsi que la possibilité de délocaliser les réunions des candidat.es à l'université Paul Valéry de Montpellier. Mais elles n'ont pas permis d'inverser la tendance à ce jour.

Augmenter le nombre de militant.es issus de la région de l'est de l'Occitanie permettrait de rééquilibrer la file active entre les deux territoires et, en parallèle, de faire progresser la file active à 40 personnes.

S'agissant des autres régions, la file active est passée de 2 à 6 personnes, soit une augmentation de 200%, ce qui relativise le frein de l'éloignement géographique.

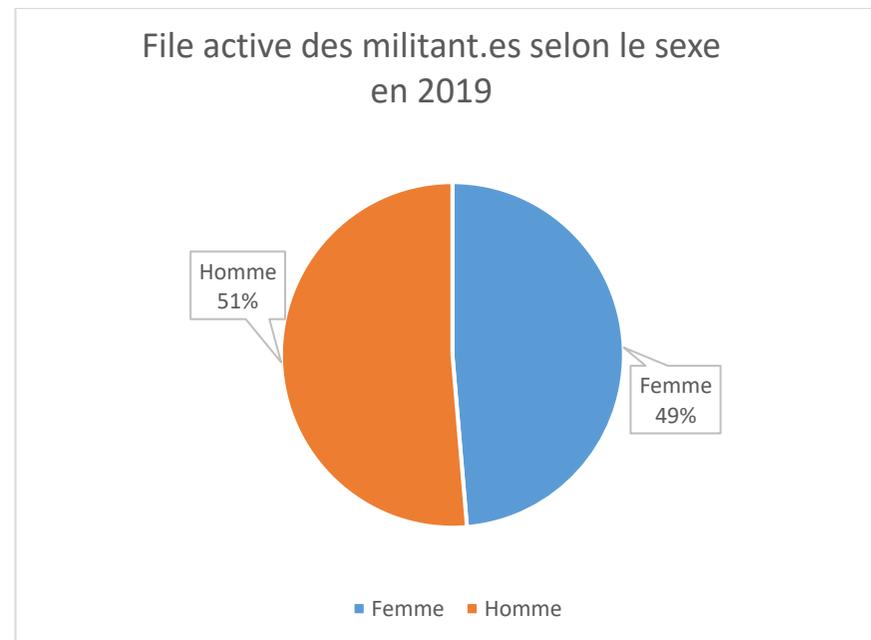
Il est à noter également que ces militant.es contactent le centre de ressource VAEM hors d'un soutien des espaces conseils en VAE, contrairement à la région Occitanie où ils peuvent bénéficier de ce réseau.

3. File active selon le sexe

Les femmes sont majoritaires dans la file active en 2018. La part des hommes augmente en 2019.

En 2018, la file active comptait 18 femmes, soit 60% des effectifs.

La tendance s'inverse en 2019 puisque la file active compte 19 hommes (51% des effectifs), dont la représentation progresse de 58% (Tableau 4 en annexe).



4. Situation des 13 militant.es de la file active qui ne sont pas dans le dispositif

➤ 3 militant.es ont abandonné :

- **Frédéric** : Ne voulait plus investir de temps personnel dans une démarche de formation pour 2 raisons principales :
 - Il avait déjà participé à des cours du soir et donc consacré du temps à sa reconversion, tout en sachant que son employeur (l'Université) n'a jamais pris en compte son envie/besoin de reconversion.
 - Ses obligations familiales, notamment ses enfants, lui prennent beaucoup de temps.

Il se laisse un peu de temps pour demander un congé de formation (non pris en charge par l'Université).

- **Marie – Sophie** : Sa VAP a été acceptée pour le DUFA qu'elle a commencé le 18/03/2019
- **Corinne** : N'a plus de mandat syndical et ses nouvelles fonctions professionnelles ne lui permettent pas de continuer son projet de VAE.

- 1 militante a été sortie du dispositif pour non-respect de la charte d'engagement, car elle ne répondait pas aux relances

- 1 militante a été accueillie à la fois par l'IRT et en espace conseil, mais n'a pas souhaité finalement rentrer dans le dispositif

- 4 militant.es ont été reçus à la fois par l'IRT et en espace conseil, mais n'ont à ce jour pas encore retourné les documents leur permettant de rentrer dans le dispositif.

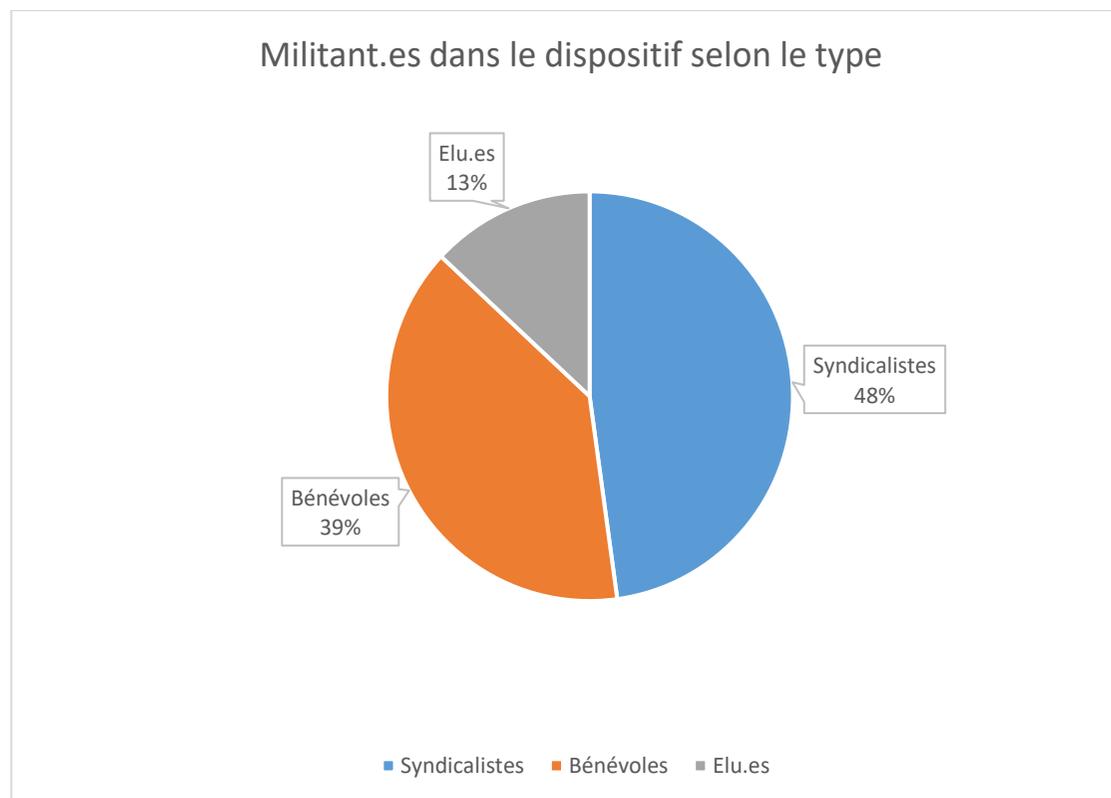
- 4 militant.es se sont montrés intéressés par le dispositif, mais n'ont à ce jour pas encore pris de rdv avec l'IRT.

II. CARACTÉRISTIQUES DES MILITANT.ES DANS LE DISPOSITIF

1. Typologie des militant.es dans le dispositif

En 2019, 23 militant.es sont accompagnés par le centre de ressources VAEM dont près de la moitié sont des syndicalistes (48%).

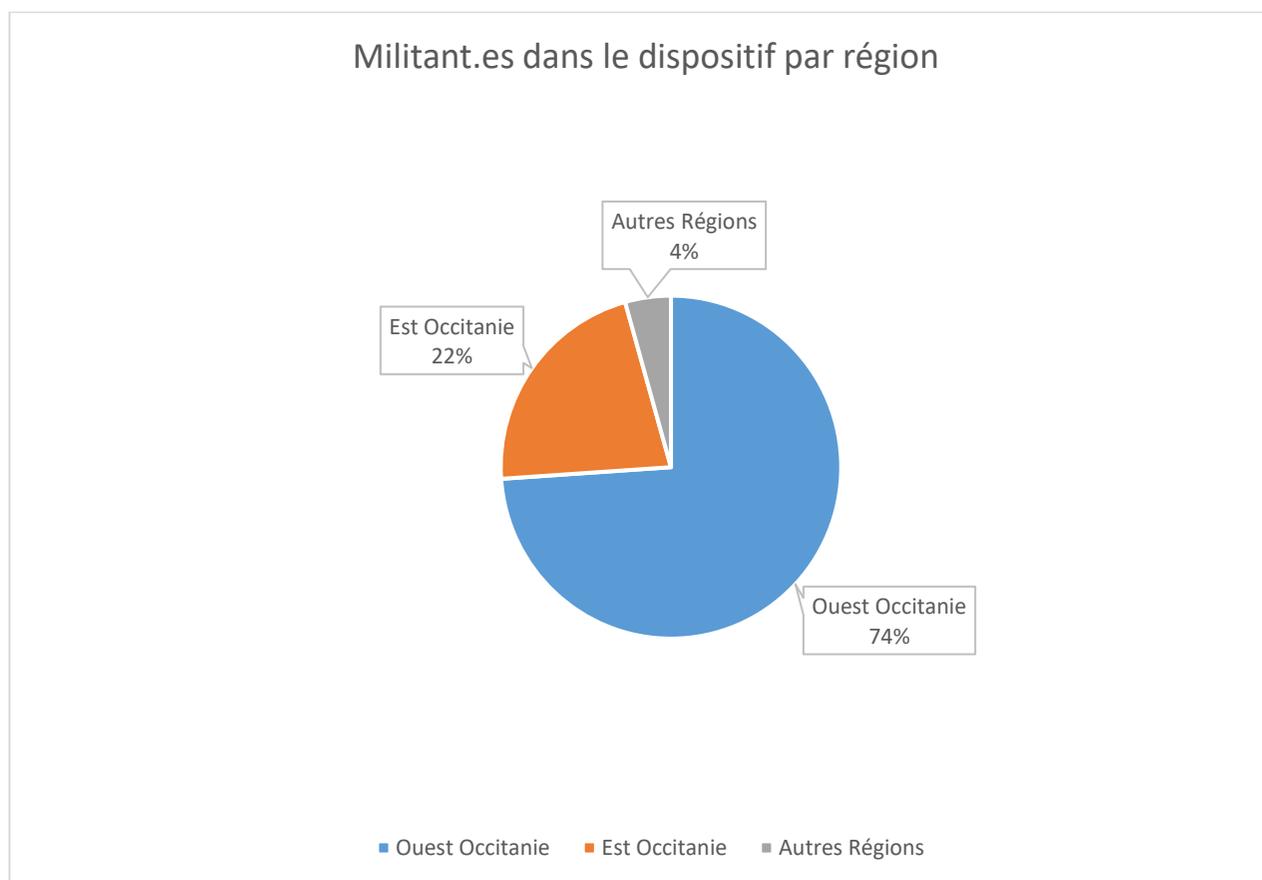
Les bénévoles représentent 39% des militant.es accompagné.es et les élu.es, 13%.



2. Militant.es dans le dispositif selon la région

Les trois quarts des militant.es accompagné.es résident dans l'ouest de l'Occitanie, soit 74%.

22% des militant.es accompagné.es sont issu.es de l'est de l'Occitanie et 4% d'autres régions.



La représentation des types de militant.es accompagné.es varie selon la région

Avec 82%, les syndicalistes se concentrent dans l'ouest de l'Occitanie (18% dans l'est de l'Occitanie).

Avec 78%, les bénévoles se concentrent aussi dans l'ouest de l'Occitanie (11% dans l'est de l'Occitanie et 11% dans d'autres régions).

En revanche, avec 67%, les élu.es se concentrent dans l'est de l'Occitanie (33% dans l'ouest de l'Occitanie).

Tableau 5 : Les militant.es accompagné.es selon le type et la région

Région	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			TOTAL		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
Ouest Occitanie	9	82 %	53 %	7	78 %	41 %	1	33 %	6 %	17	74 %	100 %
Est Occitanie	2	18 %	40 %	1	11 %	20 %	2	67 %	40 %	5	22 %	100 %
Autres Régions	0	0 %	0 %	1	11 %	100 %	0	0 %	0 %	1	4 %	100 %
TOTAL	11	100 %	48 %	9	100 %	39 %	3	100 %	13 %	23	100 %	100 %

Le nombre des militant.es accompagné.es augmente dans l'ensemble de la région Occitanie

Dans l'ouest de l'Occitanie, l'effectif des militant.es accompagné.es est passé de 9 à 17 personnes entre 2018³ et 2019, soit une augmentation de 89%, principalement tirée par la croissance des effectifs en Haute Garonne (Tableau 6 en annexe).

Que ce soit en 2018 ou en 2019, les militant.es résidant en Haute Garonne forment en effet près de la moitié des effectifs.

Dans l'est de l'Occitanie, l'effectif des militant.es accompagné.es est passé de 2 à 5 personnes soit une augmentation de 150%, qui résulte principalement de la croissance des effectifs dans l'Hérault.

Si l'on rapporte la part des militant.es accompagné.es aux effectifs de la file active en 2019 (17/24 pour l'Occitanie ouest et 5/7 pour l'Occitanie est), on constate qu'elle est identique (71%) dans ces deux parties de la région Occitanie. Autrement dit, l'écart entre le nombre de militantes de la file active et le nombre de militant.es qui rentrent dans le dispositif est le même.

Ce constat confirme l'enjeu d'augmenter significativement, au niveau de la file active, le nombre de militant.es issus de la région de l'est de l'Occitanie.

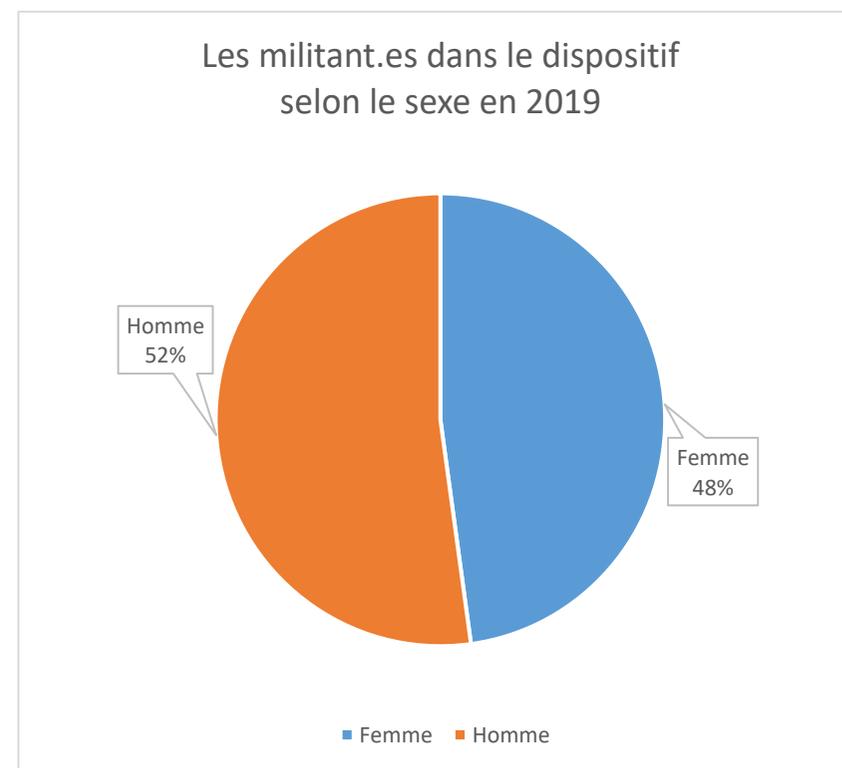
³ Sous réserve d'un fonctionnement du centre de ressources limité à 4 mois en 2018.

3. File active selon le sexe

Les femmes majoritaires dans le dispositif en 2018 et minoritaires en 2019.

En 2018, on comptait 8 femmes parmi les militant.es accompagné.es, soit 67% des effectifs.

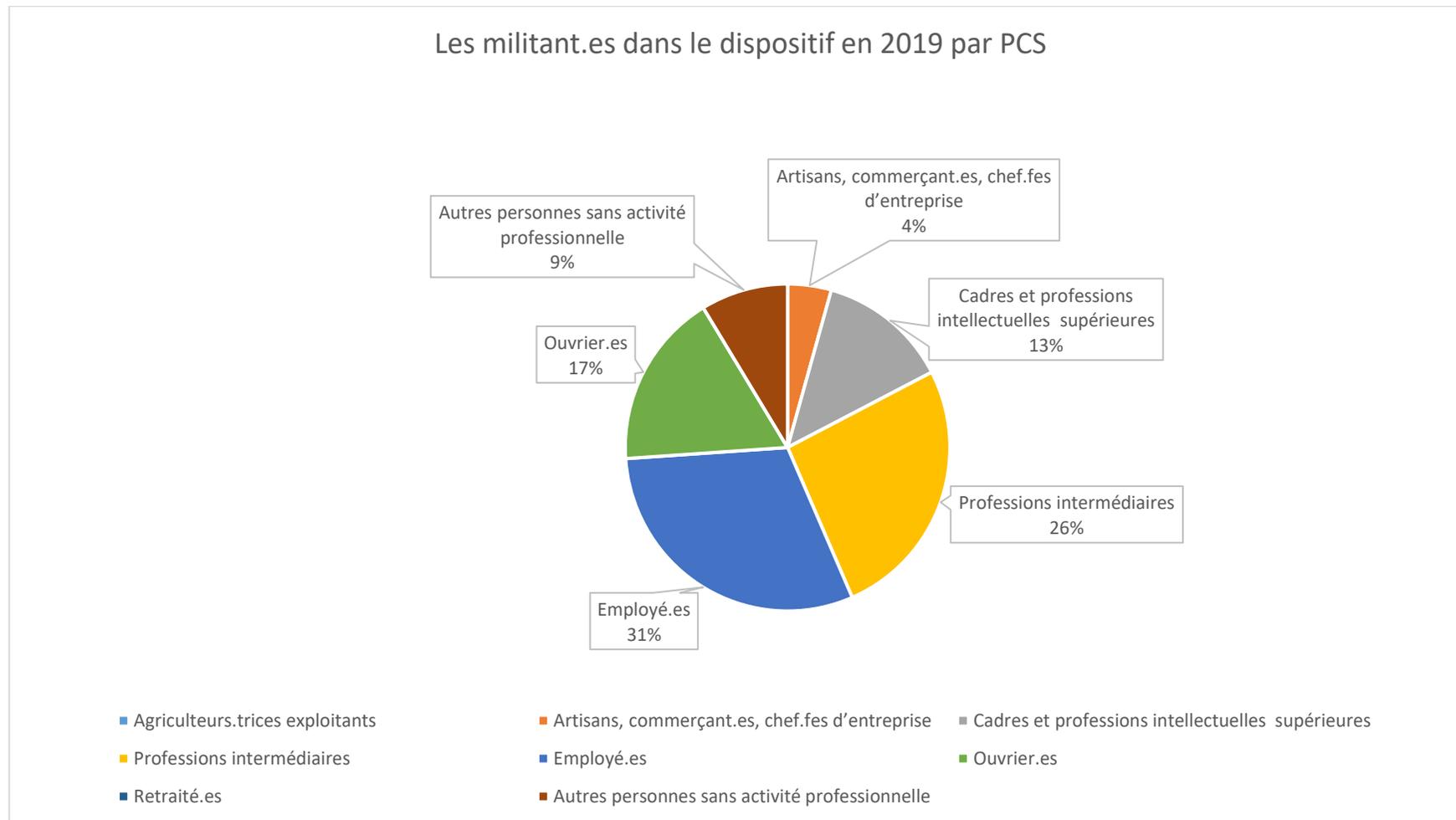
La tendance s'inverse en 2019 puisqu'elles n'en représentent plus que 48% (Tableau 7 en annexe).



4. Les militant.es dans le dispositif selon leur catégorie socioprofessionnelle

Parmi les militant.es accompagné.es, les employé.es et les ouvrier.es représentent près de la moitié des effectifs.

Par ordre décroissant, les employé.es représente 31 % des effectifs devant les professions intermédiaires, avec 26% et les ouvrier.es, avec 17%.



5. Les militant.es dans le dispositif selon leur niveau de qualification

Les militant.es accompagné.es sont majoritairement dotés des niveaux de qualification IV et III.

43% de ces militant.es sont doté.es de qualifications du niveau IV et 30% du niveau III.

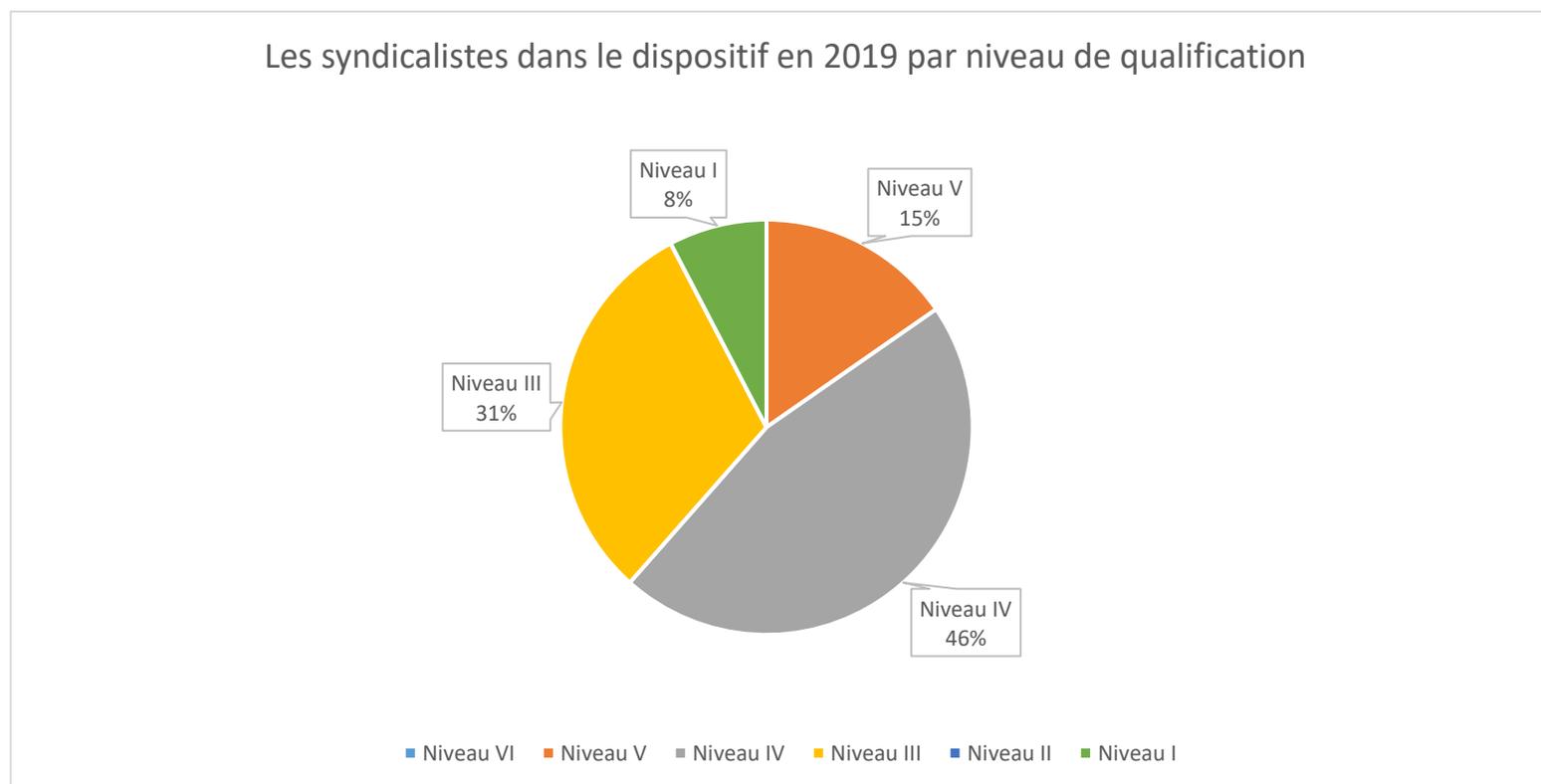


6. Niveau de qualification des syndicalistes dans le dispositif

Les syndicalistes accompagnés sont majoritairement dotés des niveaux de qualification IV et III.

46% des syndicalistes sont dotés de qualifications du niveau IV et 31% du niveau III.

Les certifications proposées par le ministère du travail⁴ pourraient représenter une opportunité pour les 15% de syndicalistes de niveau V et une partie des syndicalistes de niveau IV.



⁴ <https://travail-emploi.gouv.fr/dialogue-social/le-comite-social-et-economique/certification-mandates>

7. Les demandeurs d'emploi dans le dispositif

Les demandeurs d'emploi sont plus souvent des bénévoles.

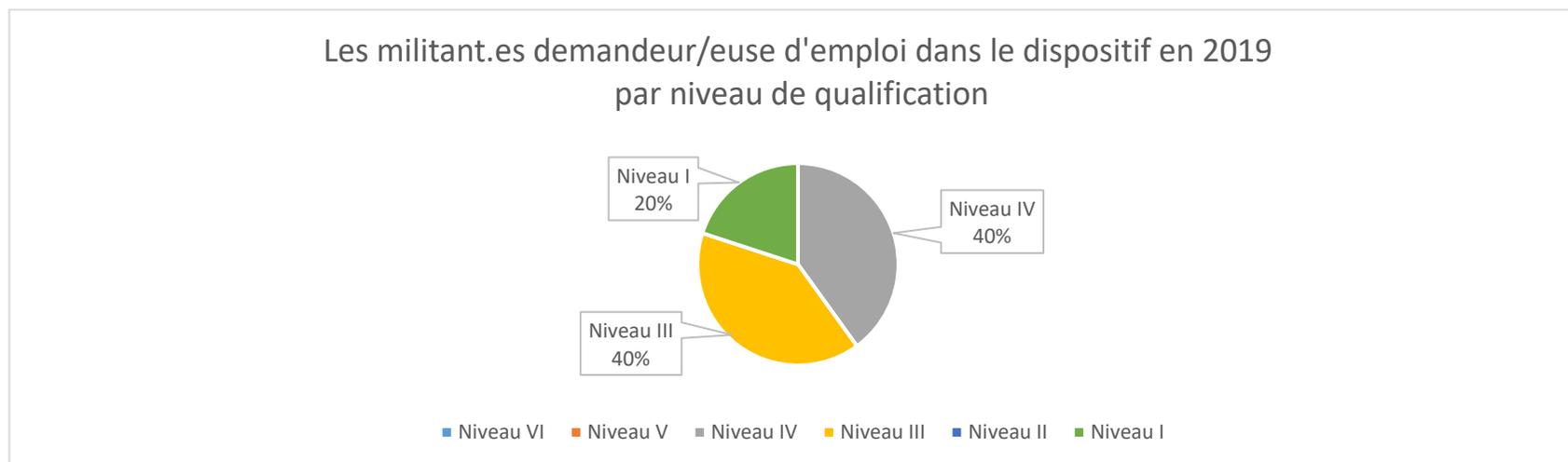
22% des militant.es dans le dispositif ont le statut de demandeur d'emploi.

Les bénévoles sont davantage présents dans cette catégorie

Tableau 8 : Militant.es accompagnés en 2019 selon le type et le statut de "Demandeur d'Emploi"

	Syndicalistes effectif	Bénévoles effectif	Elu.es effectif	TOTAL effectif
Non inscrit à P.E.	10	5	3	18
D.E.	1	4	0	5
TOTAL	11	9	3	23

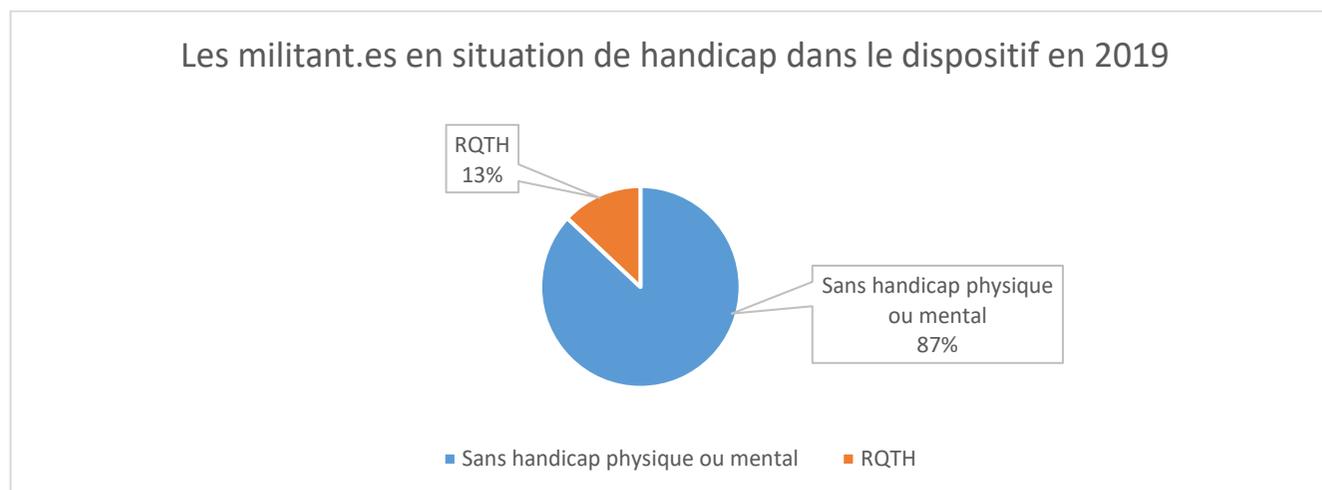
40% des militant.es demandeur/deuse d'emploi sont dotés.es du niveau IV et 40% du niveau III.



8. Militant.es en situation de handicap dans le dispositif

13% de militant.es accompagné.es sont en situation de handicap.

Dans le dispositif, 2 bénévoles et 1 syndicalistes sont en situation de handicap.



9. Âge des militant.es dans le dispositif

Les militant.es accompagnés ont un âge moyen de 50 ans.

Les syndicalistes se concentrent dans les tranches d'âge des 46- 55 ans, avec 45%, et 56 65 ans, avec 36%.

Les bénévoles se concentrent dans la tranche d'âge des 46- 55 ans, avec 67%. La tranche d'âge des 26 35 est représentée seulement dans cette catégorie de militants, avec 11%.

Les élu.es se répartissent équitablement avec 33% dans les tranches d'âges 36 -45 ans, 46- 55 ans et 56 - 65 ans (Tableau 9 en annexe).

10. Cartographie des certificateurs

Les militant.es dans le dispositif explorent des pistes de certifications de différents niveaux, dans différents domaines, preuve que l'expérience militante est riche et diversifiée et ne peuvent se restreindre à une poignée de certification. A ce jour, les certifications visées sont les suivantes :

NIVEAUX	Certifications
V	<ul style="list-style-type: none"> ○ DEAES (IRFSS)
IV	<ul style="list-style-type: none"> ○ BPJEPS (CREPS) ○ TP Médiateur social (AFPA) ○ Capacité en droit (Université Toulouse Capitole)
III	<ul style="list-style-type: none"> ○ TP gestionnaire de paie (AFPA) ○ TP responsable de petite et moyenne structure (AFPA)
II	<ul style="list-style-type: none"> ○ DU Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (Université de Pau) ○ DE Educateur jeunes enfants (Université de Tours) ○ Licence Interventions sociales, gestion de la protection sociale (Université de Chartres) ○ Licence Métiers de la communication, chef de projet communication (Lyon 2 Lumière) ○ Bachelor Chef de projet évènementiel (Ecole Vidal) ○ Bachelor Responsable Commercial (SUD Formation)
I	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplôme de Coach Professionnel (HEC Paris) ○ Master SHS intervention et développement social (UT2J et UPVD) ○ Master Ingénierie en projets européens et internationaux (Université de Nantes) ○ Master Management des Equipes, Santé et Qualité de Vie au Travail (Université de Tours) ○ Master Genre et politique sociale (Université Toulouse Jean Jaurès) ○ Master ou Management stratégique des hommes et des organisations (Université de Tours)

III. LE TRAVAIL D'ACCOMPAGNEMENT ET DE COORDINATION DU CENTRE DE RESSOURCES

1. L'accueil, l'accompagnement personnalisé des militant.e.s et ses résultats

En complément du suivi effectué par les espaces conseils et des trois regroupements annuels des militant.e.s inscrit.e.s dans le dispositif, le centre de ressources accueille chaque militant.e en début de parcours VAE et lui propose un accompagnement adapté à ses besoins. Pour rappel, l'activité du Centre de Ressources s'organise autour de trois types d'actions :

1 *Une information et un accueil individuel et collectif* au niveau d'un public large accessible les jours ouvrés aux horaires de bureau.

2 *Un accompagnement personnalisé* qui comprend les réunions des militant.e.s (leur préparation, leur animation et l'établissement d'un relevé de situation pour chaque candidat.e), les entretiens en face à face ou téléphoniques, les échanges téléphoniques et par mail (sur le principe d'un contact une fois par mois à *minima*), le suivi de la plateforme numérique participative (alimentation, actualisation, réponses aux questions, etc.), la recherche de solutions adaptées, la diffusion d'informations clés et la mise en relation avec des personnes ressources.

3 *L'ingénierie du Centre de Ressources* qui comprend les réunions du Comité Technique de Pilotage (leur préparation, leur animation et la mise en œuvre de ses préconisations), la coordination avec les espaces conseils VAE, la coordination interne à l'IRT, le recueil et l'actualisation des données sur les parcours des militant.es, des initiatives de promotion/valorisation du centre de ressources, des campagnes de communication, le bilan annuel, une veille documentaire et bibliographique sur le sujet. A cela s'ajoute la gestion administrative et budgétaire.

Un tableau a été mis en place pour chaque candidat.e afin de retracer au mieux l'accompagnement personnalisé tout au long du parcours VAE. Il recense pour chacun.e la date du contact, le type de contact (Rdv IRT physique, Rdv IRT téléphonique, Rdv espace conseil, regroupement des militant.e.s, échanges téléphonique, échanges mails), qui est à l'initiative du contact, l'objet du contact, la réponse obtenue, ainsi que les actions mises en place et le temps de l'échange (hormis pour les rdv avec les espaces conseils VAE).

Globalement, en prenant en compte l'ensemble de ces actions, on peut considérer que le temps consacré à *l'accompagnement personnalisé s'élève en moyenne à 18h par stagiaire pour l'année 2019*. Il faut toutefois signaler que cette moyenne est indicative et qu'elle n'intègre pas les personnes qui ont abandonné la démarche VAE en cours d'année, mais auprès desquelles le Centre de Ressources est intervenu.

En ce qui concerne les résultats de la démarche VAE des 23 militant.e.s inscrit.e.s dans le dispositif, ils sont les suivants à la fin de l'année 2019 :

- *18 candidat.e.s ont pu identifier une ou des certifications*
- *Dont 8 candidat.e.s ont déposé le livret 1.*

Parmi eux :

- *3 candidat.e.s ont vu leur livret 1 validé*
- *2 candidat.e.s ont déposé leur livret 1 et sont en attente d'une réponse*
- *3 candidat.e.s ont vu leur livret 1 refusé. D'autres propositions de certifications sont en cours.*

- Les 3 candidat.e.s ayant validé leur livret 1 sont en phase de rédaction du livret 2.

2. La mise en place d'une plateforme numérique

Une plateforme numérique participative (<https://www.omnispaces.fr/irt-centre-de-ressources-vaem>) a été mise en place afin de pallier dans une certaine mesure les problématiques d'éloignement géographique entre le siège toulousain du Centre de Ressources VAEM et certaines parties du territoire. De plus, elle vient renforcer la communauté des militant.es du dispositif en leur offrant un nouvel espace de partage. A ce jour l'ensemble des militant.es dans le dispositif a reçu des identifiants leur permettant de se connecter à la plateforme.

Cette plateforme numérique propose divers services que nous allons développer ci-dessous.



Cette rubrique est composée de 3 onglets :

- **Actualités** : page d'accueil de la plateforme, elle est mise à jour par le modérateur (chargé d'étude VAEM)
- **Sondages** : sondage mis en ligne par le modérateur auxquels les militant.es du dispositif peuvent répondre
- **Nouveautés** : Affiche les nouveaux éléments présents sur la plateforme dans les différentes rubriques. L'utilisateur/trice peut choisir à tout moment s'il/elle souhaite voir afficher les nouveautés de la journée, de la semaine ou du mois. il/elle peut accéder directement à l'élément souhaiter en cliquant dessus.



Fichiers

On trouvera dans cette rubrique différents documents sur la VAE mis en ligne par le modérateur après qu'il en ait vérifié la véracité. Ces documents sont répartis en différentes thématiques (certIFICATEURS, financements, textes législatifs...) et sont consultables et téléchargeables par les utilisateurs.



Agenda

On trouvera dans l'Agenda l'ensemble des événements ayant trait à la VAE sur la région. Le modérateur s'appuie sur les acteurs institutionnels de la VAE (notamment le CTP) afin de pouvoir constituer l'agenda le plus exhaustif possible.



Forum

Véritable espace de collaboration, le forum permet à chaque utilisateur/trice de créer un topic (sujet de discussion) auquel les autres militant.es pourront répondre ainsi que l'animateur du Centre de Ressources sur la VAE Militante.



Contacts

Carnet d'adresses permettant de joindre les différents acteurs institutionnels de la VAE en général et de la VAEM en particulier.



Liens

Cette rubrique répertorie les sites internet des différents acteurs institutionnels de la VAE et permet leur accès en un simple clic.



Email

Permet d'envoyer des e-mails avec fichier joint et accusé de réception à des personnes inscrites sur la plateforme.

3. Un fonctionnement participatif avec les acteurs institutionnels de la VAE

Avec un total de 27 réunions (Tableau 11 en suivant), le fonctionnement du Centre de Ressources sur la VAE Militante vise à inclure les différents acteurs institutionnels de la VAE dans une démarche participative et de collaboration. Cela s'est traduit par :

- Des réunions de coordination entre l'IRT et les espaces conseils VAE CIBC AgirE, pour l'Ouest Occitanie, et l'association Ad'Oc Conseil, pour l'Est Occitanie. Elles ont été l'occasion de présenter le bilan du centre de ressources 2018 ainsi que le dispositif IRT tout en améliorant les outils de travail en commun afin de fluidifier le suivi des militant.es⁵.
- Des rencontres régulières avec des représentant.es du Conseil Régional et de la DIRECCTE qui ont permis d'engager une réflexion sur la nécessité de valoriser le centre de ressources VAEM auprès du public potentiel.
- Une rencontre avec le Mouvement Associatif qui a été l'occasion de redéfinir le champ d'action de Centre de Ressources auprès de ce partenaire majeur. C'est ainsi que nous avons pu participer par la suite à plusieurs évènements pour promouvoir le dispositif auprès des bénévoles.
- Une réunion entre l'IRT, la DIRECCTE et l'AFPA, qui a donné lieu à une présentation des dispositifs portés par chacun de ces acteurs et a permis d'étudier les perspectives de coopération institutionnelles.

A cela, s'ajoutent les réunions dédiées au fonctionnement du Centre de Ressources, celles du collectif des militant.e.s et du Comité Technique de Pilotage.

Tableau 11 : Réunions du Centre de Ressources sur la VAEM en 2019

Type de réunion	Nombre	Dates
Coordination IRT / Espaces Conseils VAE	2	23/05 ; 20/06
Réunion IRT/Conseil Régional	1	18/07
Réunion IRT/DIRECCTE	1	11/03
Réunion IRT / DIRECCTE/AFPA	1	27/03
Réunion IRT/AGEFOS PME	1	16/07
Réunion IRT/Mouvement Associatif	1	24/01
Réunion interne IRT	14	21/01 ; 29/01 ; 06/02 ; 12/03 ; 22/03 ; 29/03 ; 14/05 ; 29/05 ; 05/06 ; 11/06 ; 12/09 ; 19/09 ; 01/10 ; 21/11
Regroupement des militant.e.s	3	01/02 ; 05/06 ; 03/10
Comité Technique de Pilotage	3	26/02 ; 13/06 ; 28/10
TOTAL	27	

⁵ Rappelons que les espaces conseil connaissent les certificateurs. Ils ont pour mission de suivre les militant.es dans leur département de résidence. Ils identifient les acquis de l'activité militante, repèrent les certifications correspondantes et étudient l'opérationnalisation du projet des candidat.es.

4. Des actions d'information et de valorisation

Entre 2018 et 2019, le centre de ressources VAEM a fait l'objet d'articles de presse. Il s'est de plus engagé dans diverses actions d'information que ce soit en direction de publics potentiels ou du réseau institutionnel ou encore, à des fins de valorisation à caractère scientifique.

Articles de presse et interviews sur le centre de ressources VAEM

- 2019, « Validation des Acquis et de l'Expérience Militante. De l'expérimentation à l'ouverture d'un centre sur la VAEM pour les syndicalistes. », Le Peuple, mai.
- 2019, « L'IRT ouvre un centre de ressources sur la VAE », Entreprises et carrières, n°1419, du 11 au 17 février.
- 2019, « Toulouse : le premier centre de ressources sur la VAE militante vient d'ouvrir », Le journal CCAS, 5 Février.
- 2018, « La VAE, c'est aussi un business », Gestion sociale, n° 2042, 20 septembre.
- 2018, « VAE militante. L'IRT Occitanie lance un centre de ressources », Philippine Arnal-Roux, 10 septembre. Trouver-une-formation-CE.com, [VAE militante. L'IRT Occitanie lance un centre de ressources](#)

Valorisation

- Le Quentrec, Yannick, 2019, « Le centre de ressources VAEM de l'IRT d'Occitanie : un dispositif duplicable », Institut du travail de Bordeaux, 28 janvier (10 participant.e.s).
- Le Quentrec, Yannick, Depriester Julien, 2019, « Le centre de ressources sur la VAE militante pour les syndicalistes, bénévoles associatifs et élu.es », Union Départementale FO de la Haute Garonne, 2 avril (17 participant.e.s).
- Depriester Julien, 2019, « Le centre de ressources sur la VAE militante, un dispositif au service des salariés et bénévoles des associations », Réunion d'information, centre social Bellefontaine, 28 août (15 participant.e.s).
- Depriester Julien, 2019, Tenue d'un stand au Forum des Associations, Labège, 10 octobre.
- Depriester Julien, 2019, Représentation de l'IRT aux Victoires de la VAE, Toulouse, 22 octobre.

Communications scientifiques

- Le Quentrec, Yannick, 2019, « La VAE militante : un outil de valorisation des parcours syndicaux ? Retour sur le dispositif d'accompagnement de l'IRT d'Occitanie », Institut du Travail d'Aix Marseille, Université d'Aix Marseille, 15 novembre.
- Le Quentrec, Yannick, 2019, La VAE militante, Cadre légal et présentation du dispositif IRT », Master 2 Droit social, Université Bordeaux, 28 janvier.
- Le Quentrec, Yannick, 2018, « IRT/Espaces conseil VAE Occitanie. Le centre de ressources sur la VAE militante pour les syndicalistes, bénévoles associatifs et élu.es locaux », Séminaire de travail, Paris, ISST Bourg la Reine, 10 octobre.

CONCLUSION

2019 aura été la première année pleine de fonctionnement du Centre de Ressources sur la VAEM. Son activité a augmenté de façon significative avec 37 militant.es dans la file active dont 23 militant.es dans le dispositif. Cette progression confirme que ce dispositif répond aux attentes d'un public spécifique souvent mal informé de ses droits.

Lors du précédent bilan en 2018, nous avons identifié trois objectifs pour développer les activités du Centre de Ressources, notamment en direction du territoire Occitanie Est. Ces objectifs ont été réalisés :

- Un système de visioconférence pour les regroupements des militant.es et les comités techniques de pilotage (CTP) permet d'optimiser la participation des militant.es et des acteurs institutionnels éloignés géographiquement.
- Une plateforme numérique participative est désormais accessible à l'ensemble des militant.es du dispositif qui se sont vu attribuer un compte. C'est à présent à communauté de s'emparer de cet outil afin de bénéficier du maximum de ses potentialités.
- Un accord a été passé avec l'Université de Montpellier afin de pouvoir accueillir en réunions délocalisées les militant.es du territoire Occitanie Est. Cependant, le nombre de militant.es inscrit.es dans le dispositif sur ce territoire n'est aujourd'hui pas encore assez élevé pour mettre en place concrètement cette solution.

Au final, le bilan 2019 montre qu'il demeure une disparité forte entre les deux parties du territoire régional. En 2020, des efforts doivent être poursuivis pour augmenter la part des militant.es issus de l'est de l'Occitanie.

D'autre part, on voit que si les syndicalistes se sont emparés du centre de ressources, les bénévoles et les élu.es sont moins représenté.es. Il serait souhaitable qu'ils/elles bénéficient en plus grand nombre de ce dispositif en 2020.

Pour mener à bien ces deux objectifs, nous proposons d'organiser, avec l'appui de la région et de la DIRECCTE, une campagne de communication auprès du public potentiel résidant sur le territoire régional, en particulier sur l'est de l'Occitanie.

ANNEXES

Tableau 3 : Les militant.es de la file active par département en 2018 et 2019

Départements	Effectifs 2018	% en colonne	Effectifs 2019	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %
OCCITANIE OUEST	10	33 %	24	65 %	14	140 %
Ariège (09)	1	3 %	1	3 %	0	0 %
Aveyron (12)	0	0 %	2	5 %	2	#DIV/0!
Haute-Garonne (31)	5	17 %	17	46 %	12	240 %
Gers (32)	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
Lot (46)	1	3 %	1	3 %	0	0 %
Hautes-Pyrénées (65)	1	3 %	1	3 %	0	0 %
Tarn (81)	1	3 %	1	3 %	0	0 %
Tarn-et-Garonne (82)	1	3 %	1	3 %	0	0 %
OCITANIE EST	18	60 %	7	19 %	-11	-61 %
Aude (11)	2	7 %	1	3 %	-1	-50 %
Gard (30)	5	17 %	3	8 %	-2	-40 %
Hérault (34)	3	10 %	3	8 %	0	0 %
Lozère (48)	2	7 %	0	0 %	-2	-100 %
Pyrénées-Orientales (66)	6	20 %	0	0 %	-6	-100 %
AUTRES	2	7 %	6	16 %	4	200 %
Rhône	1	3 %	1	3 %	0	0 %
Vaucluse	1	3 %	1	3 %	0	0 %
Gironde	0	0 %	2	5 %	2	#DIV/0!
Puy-de -Dôme	0	0 %	1	3 %	1	#DIV/0!
Paris	0	0 %	1	3 %	1	#DIV/0!
TOTAL	30	100 %	37	100 %	7	23 %

Tableau 4 : File active des militant.es selon l'année et le sexe

Sexe	Effectifs 2018	% en colonne	Effectifs 2019	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %
Femme	18	60 %	18	49 %	0	0 %
Homme	12	40 %	19	51 %	7	58 %
TOTAL	30	100 %	37	100 %	7	23 %

Tableau 6 : Les militant.es accompagnés par département et par année

Départements	Effectifs 2018	% en colonne	Effectifs 2019	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %
OCCITANIE OUEST	9	75 %	17	74 %	8	89 %
Ariège (09)	0	0 %	1	4 %	1	#DIV/0!
Aveyron (12)	0	0 %	1	4 %	1	#DIV/0!
Haute-Garonne (31)	5	42 %	11	48 %	6	120 %
Gers (32)	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
Lot (46)	1	8 %	1	4 %	0	0 %
Hautes-Pyrénées (65)	1	8 %	1	4 %	0	0 %
Tarn (81)	1	8 %	1	4 %	0	0 %
Tarn-et-Garonne (82)	1	8 %	1	4 %	0	0 %
OCITANIE EST	2	17 %	5	22 %	3	150 %
Aude (11)	0	0 %	1	4 %	1	#DIV/0!
Gard (30)	1	8 %	1	4 %	0	0 %
Hérault (34)	1	8 %	3	13 %	2	200 %
Lozère (48)	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
Pyrénées-Orientales (66)	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
AUTRES	1	8 %	1	4 %	0	0 %
Rhône	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
Vaucluse	1	8 %	0	0 %	-1	-100 %
Gironde	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
Puy-de -Dôme	0	0 %	0	0 %	0	#DIV/0!
Paris	0	0 %	1	4 %	1	#DIV/0!
TOTAL	12	100 %	23	100 %	11	92 %

Tableau 7 : Les militant.es accompagnés selon l'année et le sexe

Sexe	Effectifs 2018	% en colonne	Effectifs 2019	% en colonne	Evolution des effectifs	Evolution en %
Femme	8	67 %	11	48 %	3	38 %
Homme	4	33 %	12	52 %	8	200 %
TOTAL	12	100 %	23	100 %	11	92 %

Tableau 9 : Les militant.es accompagné.es selon le type et la tranche d'âge

Tranches d'âge	Syndicalistes			Bénévoles			Elu.es			Total		
	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne	Effectifs	% en colonne	% en ligne
18 -25 ans	0	0 %	X	0	0 %	X	0	0 %	X	0	0 %	X !
26 -35 ans	0	0 %	0 %	1	11 %	100 %	0	0 %	0 %	1	4 %	100 %
36 -45 ans	2	18 %	40 %	2	22 %	40 %	1	33 %	20 %	5	22 %	100 %
46- 55 ans	5	45 %	42 %	6	67 %	50 %	1	33 %	8 %	12	52 %	100 %
56 - 65 ans	4	36 %	80 %	0	0 %	0 %	1	33 %	20 %	5	22 %	100 %
Plus de 65 ans	0	0 %	X	0	0 %	X	0	0 %	X	0	0 %	X
TOTAL	11	100 %	48 %	9	100 %	39 %	3	100 %	13 %	23	100 %	100 %

Tableau 12 : identité des militant.es

Il faut noter que la catégorisation syndicalistes/bénévoles/élu.es dans les tableaux suivants n'est pas exclusive. En effet certain.es militant.es ont une expérience multiple dans les différents champs. Leur classification ci-dessus est subjective et dépend de l'expérience qu'ils souhaitent valoriser en premier lieu.

Syndicalistes									
Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Syndicat	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Bruno	57	Homme	Profession intermédiaire	III	Grande Entreprise	CFTC	Non	Non	31
Sylvie	53	Femme	Employée	IV	EPIC	CGT	Non	Non	81
Flore	40	Femme	Employée	III	EPIC	CGT	Non	Non	82
Sophie	43	Femme	Employée	IV		CGT	Non	Non	46
Carine	47	Femme	Profession intermédiaire	III	Grande Entreprise	CFDT	Non	Non	31
Michel	60	Homme	Ouvrier	IV	Grande Entreprise	FO	Non	Oui	31
Djamal	46	Homme	Ouvrier	V	ETI	CFDT	Non	Non	11
Edouard	48	Homme	Ouvrier	V	Grande Entreprise	CGT	Non	Non	31
Béatrice	60	Femme	Cadre de la fonction publique, profession intellectuelle et artistique	I	Etablissement Public Administratif	FO	Non	Non	31
Fabienne	53	Femme	Employée	IV	EPIC	CGT	Non	Non	65
Nathalie	56	Femme	Employée	III	Aucun	CFDT	Oui	Non	34

Bénévoles									
Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Champ d'intervention de l'Association	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Marie	48	Femme	Employée	III	Grande Entreprise	Social	Non	Non	12
Loïc	45	Homme	Autre personne sans activité professionnelle	IV	Aucune	Santé, action sociale et familiale, personnes âgées	Oui	Oui	31
Denis	55	Homme	Profession intermédiaire	I	Etablissement Public	Commerce, emploi et consommation, association professionnelle	Oui	Non	31
Véronique	49	Femme	Autre personne sans activité professionnelle	IV	Aucune	Formation et éducation	Non	Non	31
Etienne - François	52	Homme	Profession intermédiaire	IV	Aucune	Socioculturel	Oui	Non	75
Stéphan	45	Homme	Ouvrier	III	Intérim	Sports et loisirs	Oui	Non	31
Pascal	53	Homme	Employé	IV	EPIC	Culture	Non	Oui	09
Rocio	49	Femme	Cadre de la fonction publique, profession intellectuelle et artistique	II	Etablissement Public	Social	Non	Non	30
Elise	33	Femme	Profession intermédiaire	II	Association	Socioculturel	Non	Non	31

Elu.es									
Prénom	Age	Sexe	CSP	Niveau de qualification	Type d'entreprise	Parti	Demandeur d'emploi	RQTH	Département
Samir	NC	Homme	Artisan, commerçant, chef d'entreprise	IV	Aucune	Conseiller Municipal Conseiller Métropolitain	Non	Non	31
Fabrice	46	Homme	Cadre de la fonction publique, profession intellectuelle et artistique	III	ETI	Adjoint au maire	Non	Non	34
Philippe	57	Homme	Profession intermédiaire	IV	Grande Entreprise	Adjoint au maire	Non	Non	34