



la  
cgt  
Comité Régional  
Occitanie

ir  
INSTITUT  
REGIONAL DU TRAVAIL  
OCCITANIE

UNIVERSITÉ TOULOUSE  
Jean Jaurès

# iRT formations



2021

## L'Institut Régional du Travail d'Occitanie

Le Comité régional CGT a contribué activement à la création de l'institut régional du travail d'Occitanie, composante de l'université Toulouse Jean Jaurès, en engageant une démarche commune des organisations syndicales de la région.

Né de cette volonté unitaire, l'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration.

Le Comité régional CGT Occitanie propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et des questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à la disposition des militants-es intéressés-es par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace.

Le Comité régional CGT inscrit sa démarche dans les missions de l'IRT qui sont :

- d'assurer la formation universitaire des militantes et militants syndicaux en intégrant les spécificités régionales,
- de développer des recherches actions portant sur des questions d'intérêt syndical,
- de répondre à la demande des syndicalistes de reconnaissance de leurs compétences et les accompagner dans leur démarche de validation des acquis de l'expérience militante.

Ce faisant, il participe au double objectif de promotion individuelle et collective des militants-es, par l'acquisition d'outils, de connaissances nouvelles utiles à l'exercice de leur responsabilité, il leur ouvre ainsi des perspectives innovantes pour l'action.

se former  
pour mieux agir

## les formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées.

Les formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale.

Elles s'appuient autant que possible sur deux sources :

- les apports en sociologie, économie, droit social, géographie, psychologie...
- d'enseignant(e)s-chercheur(e)s et les compétences de syndicalistes.

***Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT.***

***Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande syndicale.***

## Crise du capitalisme

Les 7 et 8 mars 2022  
à Toulouse.

Quelles sont les causes systémiques de la crise du capitalisme ?  
Quel rôle jouent les inégalités dans cette crise ?  
Il s'agit de comprendre le système dans lequel nous évoluons et ancrons notre action. Suffit-il de sortir de la crise du capitalisme comme le propose l'idéologie dominante ou devons-nous sortir du capitalisme ?  
Avec quelles ruptures dans ce cas et sur quelles alternatives ?

## La bataille idéologique et le pouvoir des mots

Les 29 et 30 mars 2022  
à Montpellier.

Dans la défense des intérêts matériels et moraux des salarié.es, les syndicats de la CGT n'ont pas seulement à unifier le salariat, à formaliser les revendications, à conduire les luttes contre le patronat et les gouvernements libéraux, ils doivent aussi mener la bataille des idées. A ce stade, plusieurs questions se posent. Le langage est-il un outil d'échanges ou un outil au service de la pensée dominante ? Par exemple, à quelle vision du monde renvoie les notions de cotisations sociales ou de charges sociales, de collaborateurs ou d'exploités ? Comment le capitalisme parvient-il à dévoyer à son profit le sens des mots ? Quel est le pouvoir des mots et quelles articulations y-a-t-il entre pratiques et langage ? Le langage transforme-t-il les pratiques ou est-il le reflet des pratiques ? Cette session de formation vise à mettre en cause l'apparente légitimité de l'idéologie dominante. Il s'agit de rétablir le sens des mots au service de l'émancipation individuelle et collective.

## Les Scops, quels enseignements ?

Les 16 et 17 mai 2022  
à Toulouse

La CGT a contribué à créer plusieurs Scop en France en réponse à des menaces de fermetures d'entreprise : Scop-Ti, Hélio Corbeil (91)...

Après une décennie de fonctionnement, quel bilan peut-on tirer de ces expériences en termes d'action syndicale face aux restructurations économiques ? Nous pourrions nous interroger tout autant sur le bilan économique que social, mais aussi sur les enjeux qui émergent de ces expériences en termes de démocratie sociale.

## Le travail, une valeur ?

Les 8 et 9 juin 2022  
à Montpellier.

La valeur travail, c'est quoi ? Le travail est-il une valeur ou est-ce la force de travail qui a une valeur ? Le travail libère-t-il... ? A travers ces questions, on voit que la notion de valeur, concept philosophique, religieux, politique, économique, moral, est fondamentalement ambivalente puisqu'elle indique à la fois une qualité, un jugement en fonction d'une norme et une mesure, un prix. La notion de travail est tout aussi ambivalente car d'un côté le travail permet l'accès à la socialisation, de l'autre il se situe dans une logique marchande. Il est à la fois produit d'un grand mouvement historique d'émancipation et d'un mouvement économique d'aliénation. Cette session de formation vise à développer une réflexion critique sur l'état réel du travail, ses transformations et son fonctionnement en ce début de XXI<sup>e</sup> siècle. Il s'agira de se demander au service de qui est l'usage de la valeur travail et de tracer des perspectives d'action syndicale pour combattre la subordination des salarié.es.

## Laïcité et syndicalisme

Les 4 et 5 juillet 2022  
à Toulouse

Qu'est-ce que le principe de laïcité, dans l'espace public mais aussi dans l'entreprise et les services publics ? Qu'entend-on par la manifestation de convictions ? De quelles convictions s'agit-il ? Qu'est-ce que le devoir de neutralité dans les services publics ? Cette session de formation a pour but d'interroger les définitions de la laïcité comme les tentatives de son instrumentalisation par des franges plus extrémistes ou intégristes de la société. Elle apporte des éclairages pour garantir le respect de la liberté d'expression des salarié.es et de leurs représentant.es.

## Syndicalisme révolutionnaire et mouvements sociaux : complémentarité ou opposition ?

Les 26 et 27 septembre 2022  
à Montpellier.

Les commentateurs politiques ont pris pour habitude d'opposer la spontanéité et la subversivité des mouvements sociaux au rôle structurant et à l'institutionnalisation des organisations syndicales de salariés. Ces dernières, notamment la CGT, sont pourtant traversées par des courants révolutionnaires, qui portent leurs partisans à se saisir des positions acquises au sein des institutions pour engager des actions subversives contre toute forme de domination. A contrario, les mouvements sociaux ne débouchent pas systématiquement, ni sur un véritable exercice de la démocratie directe, ni sur de profonds changements des rapports sociaux. Quels sont finalement les ressorts d'une mobilisation au service de l'émancipation humaine ?

Cette session de formation propose une mise en perspective historique de l'histoire du syndicalisme révolutionnaire et des rapports complexes qu'il entretient avec les mouvements sociaux.

## Analyse et impact de la loi de 2008 sur le syndicalisme de transformation sociale : enjeux et perspectives

Les 25 et 26 octobre 2022  
à Montpellier

La loi du 20 août 2008 a considérablement modifié les principes de reconnaissance de la représentativité des organisations syndicales. Alors qu'une présomption irréfragable de représentativité s'imposait de droit, à tous les niveaux, pour cinq confédérations syndicales – CGT, CFDT, FO, CGC, CFTC –, la loi de 2008 a introduit un nouveau système de reconnaissance principalement fondé sur les résultats électoraux. Ce tournant historique, réclamé par plusieurs confédérations syndicales, a de nombreuses répercussions, tant sur le paysage syndical que sur la façon même de concevoir l'action au quotidien. Cette session de formation propose des clés de lecture des cadres juridiques et socio-politiques de l'évolution de la représentativité syndicale. Une partie de la formation sera également dédiée à l'analyse de la mise en œuvre de la loi du 20 août 2008 dans les entreprises et à la façon dont cette réforme de la représentativité s'est inscrite dans un ensemble plus large de mesures visant à redéfinir la notion même de démocratie sociale.

## Violences sexistes et sexuelles au travail

Les 30 novembre et  
1<sup>er</sup> décembre 2022  
à Toulouse

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail est un enjeu majeur de la qualité de vie au travail et, plus largement, de la construction d'une société égalitaire. Or, les études existantes sur le sujet des violences sexistes au travail sont édifiantes : une femme sur cinq a déjà été victime de harcèlement sexuel au cours de sa carrière (Défenseur des droits, 2014), une sur trois de harcèlement sexuel ou d'agression sexuelle (IFOP, 2019) et 80 % d'entre elles déclarent être régulièrement confrontées à des attitudes ou des décisions sexistes dans le monde de l'entreprise (CSEF, 2016). Mais les victimes peinent encore à se faire entendre, notamment car leurs interlocuteur.ice.s au sein des entreprises (IRP et employeurs) manquent des connaissances nécessaires pour s'emparer de ces problèmes. Cette formation vise à comprendre comment se construisent et se manifestent les violences sexistes et sexuelles afin de pouvoir mieux les prévenir et les prendre en charge. À travers des exemples concrets, des activités ludiques, participatives et des mises en situation, l'objectif de ces deux journées est de permettre aux participant.e.s de se sentir mieux armé.e.s pour agir efficacement au sein de leurs entreprises/organisations.

