

Thématique	CALENDRIER	LIEU	DURÉE
<p><u>Droit du travail et réformes sociales NIVEAU I</u></p> <p>Actualiser les connaissances en matière de droit du travail, notamment avec les réformes récentes (lois travail, retraites, CSE) pour mieux accompagner les travailleurs et défendre leurs droits face aux changements législatifs- Mr Fadeuilhe, Maître de conférences à l'INP de Toulouse et avocat et Mr de Malafosse, avocat</p>	03 ET 04 AVRIL	TOULOUSE	2 JOURS
<p><u>"Prévenir et Agir face aux Risques Psychosociaux (RPS) en Milieu de Travail" NIVEAU I</u></p> <p>Cette formation a pour objectif de fournir aux militants syndicaux les outils nécessaires pour identifier, prévenir et gérer les risques psychosociaux (RPS) au sein de leur entreprise. Les RPS, tels que le stress, le burn-out, le harcèlement moral, et la surcharge de travail, peuvent avoir des impacts graves sur la santé des salariés et sur l'efficacité des équipes - Laurence Martin, Psychologue du travail</p>	28 et 29 AVRIL	TOULOUSE	2 JOURS
<p><u>Violences Sexistes et Sexuelles dans le Monde du Travail</u></p> <p>Cette formation vise à outiller les militants syndicaux pour prévenir et combattre les violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel. Elle aborde les différents types de violences, leurs conséquences sur les victimes, ainsi que les obligations légales des employeurs. Des stratégies syndicales seront proposées pour identifier, signaler et traiter ces situations afin de protéger les travailleurs et promouvoir un environnement de travail respectueux et sécurisé. Pauline Delage, chercheure à l'Université de Lausanne, et Canelle Rechain, coordinatrice à Une sur Cinq</p>	12 et 13 MAI	TOULOUSE	2 JOURS

Thématique	CALENDRIER	LIEU	DURÉE
<p><u>Écologie et transition énergétique</u> Cette formation vise à former les militants syndicaux aux enjeux de la transition écologique, en particulier sur les questions liées à la réorganisation des emplois dans les secteurs en mutation (industrie, énergie), et les accompagner dans la négociation de transitions justes- Mireille Bruyère-Maître de Conférences en Sciences Economiques à l'Université de Toulouse Jean Jaures</p>	02 et 03 JUIN	TOULOUSE	2 JOURS
<p><u>Droit du travail et réformes sociales NIVEAU II</u> Actualiser les connaissances en matière de droit du travail, notamment avec les réformes récentes (lois travail, retraites, CSE) pour mieux accompagner les travailleurs et défendre leurs droits face aux changements législatifs-Mr Fadeuilhe, Maître de conférences à l'INP de Toulouse et avocat et Mr de Malafosse, avocat</p>	22 et 23 SEPTEMBRE	TOULOUSE	2 JOURS
<p><u>"Prévenir et Agir face aux Risques Psychosociaux (RPS) en Milieu de Travail" NIVEAU II</u> Cette formation a pour objectif de fournir aux militants syndicaux les outils nécessaires pour identifier, prévenir et gérer les risques psychosociaux (RPS) au sein de leur entreprise. Les RPS, tels que le stress, le burn-out, le harcèlement moral, et la surcharge de travail, peuvent avoir des impacts graves sur la santé des salariés et sur l'efficacité des équipes-Laurence Martin, Psychologue du travail</p>	13 et 14 OCTOBRE	TOULOUSE	2 JOURS
<p><u>"Prévenir et Agir face aux Risques Psychosociaux (RPS) en Milieu de Travail" NIVEAU III</u> Cette formation a pour objectif de fournir aux militants syndicaux les outils nécessaires pour identifier, prévenir et gérer les risques psychosociaux (RPS) au sein de leur entreprise. Les RPS, tels que le stress, le burn-out, le harcèlement moral, et la surcharge de travail, peuvent avoir des impacts graves sur la santé des salariés et sur l'efficacité des équipes-Laurence Martin, Psychologue du travail</p>	17 et 18 NOVEMBRE	TOULOUSE	2 JOURS

Thématique	CALENDRIER	LIEU	DURÉE
<p><u>"Prévenir et Agir face aux Risques Psychosociaux (RPS) en Milieu de Travail" NIVEAU II</u></p> <p>Cette formation a pour objectif de fournir aux militants syndicaux les outils nécessaires pour identifier, prévenir et gérer les risques psychosociaux (RPS) au sein de leur entreprise. Les RPS, tels que le stress, le burn-out, le harcèlement moral, et la surcharge de travail, peuvent avoir des impacts graves sur la santé des salariés et sur l'efficacité des équipes- Laurence Martin, Psychologue du travail</p>	20 ET 21 MARS	MONTPELLIER	2 JOURS
<p><u>Droit du travail et réformes sociales NIVEAU I</u></p> <p>Actualiser les connaissances en matière de droit du travail, notamment avec les réformes récentes (lois travail, retraites, CSE) pour mieux accompagner les travailleurs et défendre leurs droits face aux changements législatifs- Mr de Malafosse, avocat</p>	05 ET 06 MAI	MONTPELLIER	2 JOURS
<p><u>Violences Sexistes et Sexuelles dans le Monde du Travail</u></p> <p>Cette formation vise à outiller les militants syndicaux pour prévenir et combattre les violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel. Elle aborde les différents types de violences, leurs conséquences sur les victimes, ainsi que les obligations légales des employeurs. Des stratégies syndicales seront proposées pour identifier, signaler et traiter ces situations afin de protéger les travailleurs et promouvoir un environnement de travail respectueux et sécurisé. Pauline Delage, chercheure à l'Université de Lausanne, et Canelle Rechain, coordinatrice à Une sur Cinq</p>	18 et 19 SEPTEMBRE	MONTPELLIER	2 JOURS